

## **Abstract**

*Discrimination dans la fonction publique : analyse comparative des discours et des pratiques de communication.*

Suites aux gros titres de la presse ou aux interpellation parlementaires, les politiques se répandent en déclarations d'intention, promettant des mesures et des campagnes pour lutter contre les discriminations, les amalgames, et ainsi promouvoir la diversité dans le service public, dans le monde du travail, et plus largement dans la société.

Ce travail a pour objectif d'objectiver ces déclarations en observant ce qui est réellement mis en place sur le terrain, et plus précisément à destination du personnel de l'administration publique belge, tous niveaux de pouvoirs confondus.

Pour ce faire, différents entretiens ont été menés avec pour finalité de comprendre ce qui est mis en place au niveau local, provincial, communautaire, régional, fédéral et interfédéral en termes de promotion de la diversité et/ou de lutte contre les discriminations. Les points d'attention seront l'identification des personnes et/ou groupes de personnes à l'origine de l'impulsion d'une campagne de prévention, ses objectifs affirmés, ses moyens mis à dispositions, les canaux et outils d'évaluation usités.

Finalement, une analyse comparative permettra de dégager les tendances de communication interne, et de les comparer entres-elles.

**Mots-Clés** : Communication, diversité, discrimination, fonction publique, analyse comparative.

