

Guide d'entretien

Au niveau de l'environnement interne

Statut juridique de l'organisation

Période d'opérationnalisation de l'organisation

Dimension économique

Cœur de métier : production de B/S et secteur d'activité

Ressources mobilisées

Moyen d'acquisition de ces ressources

Dimension sociale

Description de la mission sociale. Quel.s est/sont le/les objectif.s

Initiative de la mission sociale au centre de l'activité/ qui est à l'origine de l'organisation ?

➔ Faites vous des activités de formation ET embauche de ces personnes formées ?

Les acteurs de ces activités :

-formateurs et formations données

-cible de l'organisation : profil type

-> Revenu

-> Age

-> Milieu social

-> Origine

-> Background académique/professionnel

-Comment se passe cette procédure de formation puis emploi

-> Procédure d'identification des cibles pour la formation

-> Qui embauche les personnes à l'issue de la formation ?

-> les personnes formées sont-elles toutes embauchées par votre organisation ?

->les personnes embauchées sont-elles toutes formées par votre organisation ?

Affectation des bénéfices le cas échéant

Gouvernance

Gestion/management au sein de l'organisation

Décideurs	Décision prise au niveau
	Des ressources
	De la nature de l'activité : mission et objectif
	Du déroulement de l'activité : formateur et formation ; cible ; procédures
	De l'affectation des bénéfices
	Du fait de : continuer, adapter ou cesser l'activité

Ces décisions sont elles prises de façon autonome ? Niveau de participation des acteurs internes

Changement survenu dans l'organisation de puis sa création

Statut juridique

Cœur de métier

Ressources

Moyen d'acquisition des ressources

Mission sociale

Objectifs de la mission

Acteurs : formateurs et formations données ; cibles et leur profils, les procédures

Affectation du surplus

Autonomie dans la gestion

Niveau de décision

Relation avec l'environnement externe

Relation avec la communauté. Perception de l'organisation par la communauté

Relation avec les autres organisations ayant des missions sociales de formation ET emploi au centre de leur activité

Relation avec les organes gouvernementaux. Perception du gouvernement de la mission de l'organisation

Perception des cadres légaux – fixant le statut juridique, la fiscalité et les mesures opérationnelles, administratives obligatoires (pouvoir d'influence sur les cadres légaux)