

## GUIDE D'ENTRETIEN

<b>Type d'entretien</b>	Semi-directif	<b>Durée</b>	( !pause !)
<b>Date</b>		<b>Lieu</b>	
<b>Prénom d'emprunt</b>		<b>Association</b>	

### Objectifs de l'entretien :

- Identifier la situation de vie de l'interviewé ;
- Comprendre l'expérience du volontariat de l'interviewé ;
- Récolter les motivations qui poussent l'individu à s'investir en C.A. ;
- Découvrir la perception qu'a l'individu par rapport à la structure de son association.

### INTRODUCTION

La recherche pour laquelle cet entretien va avoir lieu concerne l'engagement volontaire. Nos échanges auront pour but de mieux cerner ton expérience en tant que bénévole, tes motivations et par ailleurs, ta conception de la structure associative de ton organisation. Nous allons échanger sur ces éléments au long d'une conversation ouverte. Sens-toi libre d'aborder ces thématiques, ton vécu et ce qui semble important comme cela te vient. L'objectif ? Comprendre le plus finement possible ce qui lie l'organisation structurelle de ton organisation de jeunesse et ton engagement bénévole.

\*Expliquer l'utilisation qui sera faite des termes « bénévole » et « volontaire ».

### PRESENTATION DU CADRE

L'entretien qui va se dérouler durera environ 1 heure, on peut bien sûr s'écarter légèrement de cette limite au besoin. Quand tu as besoin d'une pause, ou d'un temps de réflexion, n'hésite naturellement pas à les réclamer.

D'un point de vue du contenu, il est nécessaire de préciser que cet entretien est confidentiel et servira uniquement comme matériau à ma recherche académique. De plus, ton identité sera anonymisée.

Au niveau matériel, je vais t'enregistrer (voix et/ou vidéo) afin de pouvoir revenir sur ce qui s'est dit aujourd'hui. C'est une manière pour moi de m'impliquer pleinement dans notre conversation, sans devoir prendre de note. Aussi, ça me permet de rester complètement fidèle à ce que tu diras. Si jamais tu en as besoin, on peut l'arrêter à tout moment. De plus, ces enregistrements seront effacés lorsque la rédaction du mémoire sera terminée. Es-tu d'accord avec le principe d'enregistrement ?

### COORDONNEES DE L'INTERVIEWE

<b>Âge</b>		<b>Fonction</b>	
------------	--	-----------------	--

THEMATIQUE	QUESTIONS
Identité	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Peux-tu m'expliquer ton rôle en tant que volontaire et comment tu le perçois ?</u></b></li> <li>2. Quel est ton statut en dehors de ton bénévolat ? Études, travail ?</li> <li>3. Quelle est ta situation familiale ? (Habitation, seul, coloc, parents)</li> </ol>
Parcours associatif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Quel est ton parcours comme volontaire ? Dans cette association et/ou ailleurs ?</u></b></li> <li>2. <b><u>Comment les évènements se sont déroulés pour que tu t'engages en conseil d'administration ?</u></b></li> <li>3. (Le rôle d'administrateur, ça signifie quoi pour toi ?) → Q1</li> <li>4. Comment te projettes-tu comme volontaire dans les années futures ?</li> <li>5. Ton volontariat répond-il à des attentes ? En quoi ?</li> </ol>
Motivations de volontaire	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Quel rôle le volontariat prend dans ta vie ? Qu'est-ce que ça t'apporte au quotidien ?</u></b></li> <li>2. Si tu devais choisir un élément principal qui te motive, ça serait quoi et pour quelle raison ?</li> <li>3. A l'inverse, qu'est-ce qui t'intéresse moins dans le volontariat ?</li> <li>4. As-tu l'impression d'amener des compétences particulières au CA ?</li> <li>5. <b><u>As-tu toujours eu les mêmes envies d'investissement, en tant que volontaire ? Pourquoi, selon toi ?</u></b></li> <li>6. Te sens-tu légitime dans ta fonction ? Pour quelle(s) raison(s) ?</li> <li>7. Perçois-tu un défraiement pour ton volontariat ? Qu'est-ce que cela représente pour toi ? C'est important à tes yeux ?</li> <li>8. Considère-tu ton volontariat comme une sorte de travail ? Pour quelles raisons ?</li> </ol>
Structure organisationnelle	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Peux-tu m'expliquer la structure du Patro/Déclic ?</u></b></li> <li>2. <b><u>Selon toi, quelles sont les plus-values et les points faibles de fonctionner de la sorte ?</u></b></li> <li>3. Quelle importance donnes-tu à la structure de l'organisation ?</li> <li>4. Qui sont les principaux acteurs concernés par la structure ?</li> <li>5. <b><u>Si c'est le cas, comment la structure t'aide-t-elle dans ton volontariat ?</u></b></li> <li>6. La démocratie &amp; la représentation d'un plus grand nombre sont au centre de votre projet associatif. Quelle place prend la structure à ce niveau ?</li> </ol>
Notions de démocratie	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A tes yeux, qu'est-ce qu'une organisation démocratique ?</li> <li>2. <b><u>Quelle importance accordes-tu à la dimension démocratique d'une organisation ?</u></b></li> <li>3. Qualifierais-tu ton organisation de « démocratique » ? Pourquoi ?</li> </ol>

Si le temps le permet →

THEMATIQUE	QUESTIONS
Relation aux professionnels	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Quelle relation entretiens-tu avec les professionnels qui collaborent directement avec le CA ?</li> <li>2. Pourquoi un ou plusieurs professionnel(s) vous accompagne(nt)- il(s) ?</li> <li>3. Tu es directement employeur et proche collaborateur du professionnel qui vous accompagne. Comment vis-tu cette double relation ?</li> </ol>