

Annexe 1. Programme de formation Ecole de Formation des Femmes Leaders (EFFL) 2016-2017

Mme, Mlle

L'asbl Grandissons Ensemble, « G.E. » en sigle, est une institution qui poursuit comme objectif le développement intégral de l'Homme, notamment par sa formation. A cet effet, elle a le réel plaisir de vous inviter à prendre part aux conférences qu'elle organise à son siège sur divers thèmes d'actualité.

Lieu : 21, Avenue des Sénégalais, Commune de Gombe

Heure : de 09h00' à 14h00'

NB. : Une célébration eucharistique est prévue pour celles qui le désirent.

Cordiale bienvenue !

Thèmes :

20 nov. 16 : Comment prendre note à l'université Animateur : Mgr Maurice Plevoets

04 déc. 16 : La nouvelle éthique mondiale. Animateur : Mr l'Abbé Serge Kibau

05 fév. 17 : Le développement durable. Animatrice : Mlle Bapu Marie

05 mars 17 : Mois de la femme et ECC. Animatrice : Mlle Tshikudi Madeleine

07 mai 17: Les chrétiens face aux sciences occultes. Animateur : à fixer.

Contact :

1. Mlle Anne Diela 0990131641
 2. Mlle Madeleine Kabinga 0990064810
 3. Mlle Chantal Bakiseyele 0992297443
-

Annexe 2 Liste des membres du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration doit compter 10 membres dont 7 doivent être des femmes. Depuis le décès de Mgr Plevoets, un poste est vacant. Il compte à l'heure actuelle donc 9 membres dont 6 femmes.

Voici la liste des membres du Conseil d'administration :

1. Maman Docteur Marie-Thérèse KYUNGU, Médecin spécialiste en gynécologie, Présidente du Conseil d'administration. Téléphone : 09-99.91.10.99
2. Maman Chantal BAKISEYELE, Gradué en Sciences infirmières et obstétrique, Gestionnaire de l'Œuvre, Secrétaire du Conseil d'administration et du Comité de gestion. Téléphone : 09-92.29.74.43
3. Docteur Martial KASADI, Docteur en médecine, Membre du Conseil d'administration et membre du Comité de gestion. Téléphone : 09-98.82.53.07
4. Papa Monseigneur M. PLEVOETS, Docteur en philosophie et lettres, Président honoraire de l'Œuvre Gabriella, Membre du Conseil d'administration et Aumônier. Téléphone : 09-98.46.37.65. Secrétariat : 09-95.21.26.74 **Décédé doit être remplacé**
5. Maître Claude BAFUAFUA, Avocat au Barreau de Kinshasa. Téléphone : 09-98.23.90.49 ; 081-52.60.281
6. Maman Anne DIELA, Licenciée en économie. Téléphone : 09-90.13.16.41
7. Maman Bernadette KANZOKA, Responsable de la Communauté du Mont-Thabor. Téléphone : 09-99.95.73.09
8. Maman Mado KAPINGA, Assistante à la Faculté de Psychologie et Sciences de l'éducation et doctorande. Téléphone : 09-90.06.48.10
9. Maman Félicité LANGWANA, Docteur en anthropologie et Professeur à l'Université de Kinshasa. Téléphone : 09-90.69.52.95
10. Maman Agnès Kasongo, ancienne Directrice Générale d'entreprises, spécialiste en questions de finances et gestion

Donc à l'heure actuelle le Conseil compte deux (1) pédagogues, deux (2) médecins, un (1) avocat, une (1) anthropologue, une (1) comptable, une (1) graduée en Sciences infirmières et une (1) responsable d'une Œuvre sociale.

Annexe 3. Programme 2019 de l'EFM

Dates	Noms	Thèmes	Références	Observation
03/02/19	Mgr. Plevoets	Comment étudier à l'Université	Mgr. Plevoets	Fondateur de l'OGA
10/02/19	Mlle Ntumba	Pâtisserie : recette des gaufres	Cahier des recettes	Directrice de l'EFM
03/03/19	Mlle Ntumba	Journée Internationale de droit de la Femme : penser équitablement bâtir intelligemment et innover pour un changement.	Journée Internationale de la femme	Directrice de l'EFM
10/03/19	Prof Serge	Comment écrire sans faute : L'orthographe et les règles grammaticales et exercices de contrôle	Prof de français à l'Institut National de Préparation Professionnelle (INPP).	1 ^{ère} séances Enseignement orthographe et exercices Grammaticaux :
07/04/19	Prof Serge	Comment écrire sans faute : verbe avec participe passé et terminaisons (er, ir, cueillir)	idem	Il a fait 3 séances à la demande des étudiantes
14/04/19	Prof Serge	Comment écrire sans faute : Astuces sur les homonymes grammaticaux		
05/05/19	Maman Kyungu	Cancers Gynécologiques : cancers des seins, de l'utérus, du vagin et vulve. Les cancers bénigne et maligne tout cancer doit d'être dépisté.	Docteur Marie-Thérèse KYNGU Spécialiste en Gynécologie Obstétrique.	Présidente de l'OGA
12/05/19	Maman Kyungu	Cancers Gynécologiques : comment savoir s'il y a un cancer dans les parties citées ci-haut		
02/06/19	Maman Bernadette RUGALI	Savoir vivre en société : Comment se mettre à table dans le restaurant.	Ancienne Hôtesse de la 1 ^{ère} Dame (MOBUTU)	Ancienne Hôtesse de la 1 ^{ère} Dame (MOBUTU)
	Maman Bernadette	Entretien d'une maison, Comment s'habiller, le sens esthétique, mode et		

09/06/19	RUGALI	beauté.		
07/07/19	Madame Mushiya	Fabrication et utilisation des Produits de nettoyage	Cfr Maman Mado	Une femme du développement dans l'Artisanal
14/07/19	Maman Mado	Infections Sexuellement Transmissibles		Directrice de l'EFM
01/09/19	Mlle Sophie SOMBO	La grossesse, l'accouchement et les Soins du Bébé	Mademoiselle Sophie SOMBO	Une infirmière de CSK
08/09/19	Sr Josée Ngalula	Défis de la vie chrétienne dans une période Post-Moderne	Une religieuse théologienne	Cfr BNCE National
06/10/19	Mr Serge Kala	Fiançailles, comment réussir cette étape	Un Berger du groupe Famille Chrétienne	Les filles souhaitent reprendre ce thème
13/10/19	Mme Brigitte Mpatuakashala	Aspect juridique la succession dans le Mariage	Une juriste	
Le 03/11/19	Mr Serge Kala	Gestion des relations dans une vie conjugale	Berger	Deux séances
Le 10/11/19	Mme Brigitte Mpatuakashala	Les aspects juridiques de succession	Juriste	Deux séances
Le 01/12/19	Mlle Madeleine Kapinga	La psychologie de la Femme	Professeure à l'UNIKIN	
Le 08/12/19				

Annexe 4. Questionnaire adressé aux responsables

Questionnaire d'enquête (entretien semi structuré) auprès des responsables (2) de l'EFM

A. Programme et objectifs de formation

1. Quelle est la mission première de l'EFM ?
2. Quels changements voudriez-vous voir chez les apprenantes ?
3. Quels sont les points prioritaires pour que l'EFM réponde à sa mission ?
4. Quels sont les thèmes abordés en vue de développer le leadership chez les apprenantes ?
5. Le genre est-ce une thématique qui vous intéresse ? Quelles sont les thèmes des conférences aux cours desquelles la thématique du genre est abordée ?
6. Quels sont les thèmes abordés en vue d'intégrer la dimension genre dans la formation des filles ?
7. L'égalité homme-femme est-elle prise en compte dans le contenu de formation ?
8. La participation aux conférences de l'EFM permet-elle de faire évoluer chez les apprenantes les normes de discrimination liées au genre ?
9. En quoi L'Ecole de la Femme Moderne contribue-t-elle à promouvoir l'égalité des sexes ?
10. Quelle est la proportion des femmes parmi les personnes qui animent les conférences ?

B. Cadre organisationnel et perspectives

11. Quelles sont les deux raisons qui justifient la non mixité (participation des filles uniquement) au sein de l'EFM ?
12. Quelles sont les forces de l'EFM ?
13. Quelles sont les faiblesses de l'EFM ?
14. Quels sont les projets d'avenir et les perspectives de l'EFM ?

Annexe 5. Questionnaire adressé aux apprenantes

1. Quel est le but de l'école moderne pour toi? L'objectif?
2. A L'école il y a eu des thèmes qui t'ont marqué le plus, les conférences?
3. Est-ce que tu connais le genre, le gender?
4. Est que l'école t'a aidé à te considérer comme une personne égale à l'homme comment? Ou bien inférieur à l'homme et dépendante de l'homme? Pour toi, tu es égale à l'homme ou tu es inférieur?
5. Tu penses que l'EFM devra rester pour les filles ou bien les garçons peuvent aussi participer?
6. Tu peux dire des choses que l'école moderne a fait grandir en toi dans ta personne?
7. Est-ce il y a des choses à améliorer dans le fonctionnement répartition des taches des journées comment s'y organiser est ce que tu as des propositions à faire?

Annexe 6. Grille de dépouillement pour les apprenantes

Fiche de dépouillement pour les apprenantes de l'EFM	
Catégories	Discours des participantes
Connaissance du but EFM	
Thèmes importants des Conférences	
Connaissance du genre	
Egalité homme-femme	
Bénéfice tiré de l'EFM	
Non mixité à l'EFM	
Perspectives d'avenir	

Annexe 7. Grille de dépouillement pour les responsables

Fiche de dépouillement pour les responsables de l'EFM	
Connaissance du But de l'EFM	
Changement	
Priorité	
Thème de leadership	
Connaissance du Genre (6, 8,10)	
Egalité Homme-Femme (7et 9)	
Non mixité l'EFM	
Force	
Faiblesses	
Perspectives d'avenir	

Annexe 8. Dépliant EFM

ÉCOLE DE LA FEMME MODERNE

L'Ecole de la Femme Moderne a été créée par le Conseil d'administration de l'Œuvre Gabriella lors de sa réunion du 4 janvier 2018 comme partie intégrante de l'Œuvre. En effet l'Œuvre Gabriella fondée en 1994 a deux objectifs:

Le premier objectif est d'accueillir et d'encadrer des étudiantes qui sont enceintes sans l'avoir voulu et qui se trouvent dans la détresse.

Depuis sa fondation, l'Œuvre a déjà accueilli 612 étudiantes. Plus de 250 ont obtenu un diplôme universitaire.

Le 2^e objectif est de contribuer à la formation générale, intellectuelle, spirituelle, psychologique, sociales, morale des étudiantes en général.

Pour mieux atteindre ce 2^e objectif, le Conseil d'administration de l'Œuvre a décidé lors de sa réunion du 4 janvier 2018, de créer une Ecole de la Femme moderne qui a comme tâche de donner une solide formation adaptée aux jeunes filles et spécialement aux étudiantes.

On dit souvent: **Former ou éduquer une fille, une femme, c'est éduquer toute une nation.**

L'Ecole a comme tâche spécifique de donner une solide formation aux filles dans le domaine des connaissances, dans le savoir-faire et le savoir être.

La formation est donnée sous forme de séances comprenant des exposés et des échanges. Elle veut aider les jeunes à se forger une personnalité forte.

Son programme prévoit des sujets très variés, allant de la formation sexuelle à la formation sociale, les soins de santé des bébés, le savoir-vivre, le management, les études, etc.

Les prochaines séances auront lieu le 1^{er} et le 2^e dimanche du mois de janvier au mois de juin, de 11.00 h à 13.00 h. Elles sont suivies d'un rafraichissement.

La participation est gratuite, cependant, la ponctualité est de rigueur. Les participantes ne sont pas obligées de suivre en un trait une série de séances. Elles peuvent choisir les séances qui les intéressent le plus.

Après avoir suivi 7 séances avec assiduité et présenté un travail personnel, l'auditrice recevra un brevet. Les 7 séances (pour obtenir un brevet) ne doivent pas se situer dans le programme d'une seule année.

Annexe 9. Programme souche

I. La Sexualité Humaine

1. La sexualité : a) Définition
- b) Le développement humain ou de la sexualité
2. Le corps de l'homme et ses organes génitaux
3. Le corps de la femme et ses organes génitaux
4. La vie intra-utérine
5. L'accouchement et Les soins prénatals
6. Ménopause et andropause
7. La continence, la chasteté. La virginité (les vertus).

II. L'Hygiène et Santé

1. Les IST : ex Sida à développer
2. Le Conseil vestimentaire
3. Code vestimentaire de la femme enceinte dans le milieu familiale
4. Code vestimentaire d'une fille moderne
5. Comportement en cas de violence et harcèlement
6. La salubrité de la maison et de l'environnement
7. La maîtrise des soins élémentaires en cas de fièvre, fatigue. Blessure. Diarrhée.

III. Les Relations Humaines

1. La formation de la personnalité
2. L'acceptation de soi et la pensée positive
3. Les valeurs humaines
4. Les relations interpersonnelles
5. Les options de la vie d'adulte
- a) Mariage : Définition et exigences
 - Les fiançailles
 - La dot

- La vie en couple et au foyer

- Les rapports avec la belle famille

b) La vie consacrée

- Définition

- Exigences

c) La vie professionnelle : définition et exigences

6. Les engagements dans la vie et la fidélité

7. L'éducation des enfants à problème

IV. Savoir vivre et gestion

L'accueil (C'comment une femme moderne peut accueillir les amis de son mari)

Le budget du ménage et sa gestion (le budget d'une jeune fille)

Comment devenir riche (le sens de l'épargne)

La programmation de sa vie

Les archives familiales

Raccommodage

L'utilisation de téléphone. Comment, y répondre

Comment étudier à l'université

Règleclé la politesse pour une femme moderne

V. La Femme moderne

1. La psychologie de la femme moderne

2. Les caractéristiques d'une femme moderne

3. La philosophie du genre et ses pièges

4. La culture d'une femme moderne

- La lecture de la femme moderne

- La cuisine moderne

- La spiritualité

- Comportement en cas de violence et harcèlement

5. Les vertus clé la femme moderne (la justice, la vérité, la charité. la patience' la chasteté)

VI. La Spiritualité

1. La vie spirituelle d'une femme moderne

2. La vie en Eglise

3. Les sacrements d'initiation

4. L'Apostolat :

- Prière familiale

- L'annonce de l'Évangile

- Famille Chrétienne

5. Chemin neuf et cana

Monseigneur M. PLEVOETS, Fondateur et Président honoraire de l'OGA