

GUIDE D'OBSERVATION

Type d'observation	Passive	Durée	
Date		Lieu	
Nombre pers.		Association	

Objectifs de l'observation :

- Identifier les relations régissant les interactions sociales entre membres du CA ;
- Assimiler le fonctionnement du CA comme groupe d'individus ;
- Appréhender un organe au sommet de la structure organisationnelle.

INTRODUCTION

La recherche pour laquelle cette observation se justifie concerne l'investissement volontaire. Ma présence, en toute discrétion puisque je n'interviendrai pas, a pour but d'observer votre fonctionnement, ce qui régit vos interactions et comment tourne un organe majeur de la structure de votre organisation. L'analyse qui constitue le cœur du mémoire ne se concentre pas sur les différents éléments d'observation auxquels je vais assister aujourd'hui. Ceux-ci viendront alimenter l'analyse. L'objectif ? Comprendre le plus finement possible ce qui lie l'organisation structurelle de votre organisation de jeunesse et les investissements bénévoles qui sont les vôtres.

PRESENTATION DU CADRE

D'un point de vue du contenu, il est nécessaire de préciser que cet entretien est confidentiel et servira uniquement comme matériau à ma recherche académique. De plus, les identités seront anonymisées.

Au niveau matériel, sous votre accord, je vais enregistrer (voix et/ou vidéo) afin de pouvoir revenir sur ce qui s'est dit aujourd'hui. Ces enregistrements seront effacés lorsque la rédaction du mémoire sera terminée. Ils me serviront à analyser les interactions, la manière dont les points sont traités, les méthodes de prises de décision, notamment.

THEMATIQUE	QUESTIONS
Ordre du jour	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'ordre du jour a-t-il été envoyé à l'avance, préparé ? 2. Quels sont les points à l'ordre du jour ? Combien sont-ils ? 3. Quelle est la nature de chaque point ? 4. Comment sont-ils justifiés ? 5. Qui a rédigé l'ordre du jour ?
Rôles formels	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les rôles sont-ils répartis formellement ? Si oui comment ? 2. Les rôles de réunion sont-ils liés à la fonction ? Si non, à quoi ?
Rôle informels	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quelles interactions sont les plus présentes ? 2. De quel ordre sont les interactions ? 3. Qui mène la réunion ? Pourquoi ? Lié à sa fonction ou sa personnalité ? 4. Qui mène les débats ? Pourquoi ? Comment ?
Structure organisationnelle	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les sujets sont-ils clairement identifiés comme appartenant à la zone de gouvernance CA ? 2. Sinon, à quelle instance/groupe ? Le sujet est-il renvoyé ailleurs ? 3. Les membres présents donnent-ils l'impression de légitimité ? Est-elle ouvertement exprimée ? Sinon, comment s'exprime-t-elle ? 4. Des compétences de gestionnaires sont-elles mobilisées en CA ? 5. Les membres présentent-ils une bonne connaissance de la structure ?
Prise de décision	<ol style="list-style-type: none"> 1. Combien de points à l'OJ concernent des prises de décision ? 2. Quelle méthode est appliquée pour prendre la décision ?