

ANNEXE 1 : tableau comparatif du management et du leadership proposé par Zamani et Ait Soudane.

MANAGER	LEADER
Gère la complexité (L. transactionnel)	Gère le changement (L. transformationnel)
Rôles / Activités	
- Fixe des objectifs (futur proche) - Produit un plan d'actions - Crée une structure organisationnelle - Recrute - Informe et délègue - Contrôle - Veille au bon déroulement de l'activité quotidienne - Atténue les conflits - Adopte une attitude impersonnelle envers les buts - Favorise une démarche de facilitation, - Entre en relation avec les gens en fonction de leur rôle - Centralise les connaissances	- Construit une vision (futur éloigné) - Oriente stratégiquement l'entreprise - Elabore des stratégies - Aligne les troupes - Motive et inspire - Garde le cap - Fait appel à des valeurs, à des aspirations et à des émotions humaines fondamentales - Nourrit la créativité - Est à l'affût des opportunités - Entre en relation avec les gens de façon intuitive et empathique et non en fonction de l'organigramme de l'organisation - Génère des idées nouvelles
Personnalité	
- Rationnel - Méthodique - Organisé - Prudent - Structuré - Partisan du travail en équipes - Persévérant	- Forte personnalité - Charismatique - Solitaire - Empathique - Emotif - Intuitif - Téméraire ; Courageux et Passionné
Environnement du travail	
Organisé	Chaotique / Turbulent