

Annexe 4 : Guide d'entretien

Questions fermées	
<p>Quel est votre nom? Dans quelle entreprise travaillez-vous? Depuis combien de temps? Quelle est votre fonction?</p>	
<p>Retour sur les objectifs du projet et les termes du consentement + validation que tout convient toujours au participant.</p>	
Questions ouvertes et fermées (pour les questions de la partie 4, les résultats du questionnaire ont été expliqués au participant)	
<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que vous avez remarqué une difficulté des entreprises à attirer des jeunes diplômés (du supérieur) ? Dans quels secteurs ? • Est-ce que les jeunes (premier emploi ou non) sont attirés par un certain type d'entreprises (Multinationale, PME, asbl etc.) ? Pourquoi ? 	
Partie 4 : Les attentes des futurs et jeunes diplômés de la génération Z	<ul style="list-style-type: none"> • D'après vous, que recherche un jeune diplômé dans un premier emploi ? Qu'est-ce qui va l'attirer vers une entreprise ou une autre (ambiance de travail agréable, possibilité d'évolution, culture d'entreprise, etc.) ? • Est-ce que vous constatez qu'il y a différents profils de jeunes qui cherchent un emploi, ou globalement, ils possèdent les mêmes attentes envers leur (futur) travail ?
Partie 4 : Dimension : les avantages en dehors du salaire	<ul style="list-style-type: none"> • Selon vous est-ce que les entreprises devraient être plus transparentes sur le salaire qu'elles offrent (et sur les avantages) ? Par exemple en indiquant de manière transparente la grille salariale pour le poste. Pourquoi ? • Avez-vous constaté que les jeunes étaient à la recherche de certains avantages en particulier ? • Selon vous, est-ce que les employeurs communiquent assez sur ces avantages ? Comment?
Partie 4 :- Dimension : les valeurs et la culture d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que vous constatez que les entreprises communiquent assez leurs valeurs, leurs missions, leur culture d'entreprise pour attirer des candidats ? Si oui/non, pourquoi ? • Est-ce que vous constatez que les entreprises qui affichent leur politique de développement durable ou leur RSE attirent plus les jeunes ? • Les jeunes accordent beaucoup d'importance à leur bien-être mental et physique, pensez-vous que les entreprises communiquent assez là-dessus ?
Partie 4 : Dimension : le cadre de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Selon vous, est-ce que les entreprises communiquent assez sur la flexibilité des horaires ? • Est-ce que vous observez de plus en plus d'entreprises qui offrent un % de travail pour attirer des (jeunes) candidats ?
Partie 4 : - Dimension : les relations interpersonnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que les entreprises mettent en avant les relations entre les collègues, l'organisation de teams buildings pour attirer des candidats ? Est-ce que cela attire les candidats ? • Est-ce que vous constatez que les jeunes demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un travail qui leur accorde de l'autonomie (avec un type de management collaboratif) ?
Partie 4 : Dimension : les apprentissages et développements	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que les entreprises misent sur le fait d'offrir des formations pour attirer de nombreux jeunes candidats ? • Est-ce que vous pensez que les entreprises communiquent assez sur le fait d'avoir des possibilités de développement et d'évolution au sein de l'entreprise ?
<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que les entreprises pourraient améliorer leur communication pour attirer de jeunes candidats ? • Le site web ainsi que LinkedIn sont des outils indispensables aujourd'hui pour les entreprises qui souhaitent attirer des nouveaux (jeunes) candidats. Quels autres outils sont à privilégier? • Est-ce que vous avez quelque chose à ajouter ? 	