

Annexe 4 - Guide d'entretien (version francophone)

Les préalables

Merci d'être disponible et de me donner l'occasion de réaliser cette rencontre. L'étude s'intéresse à la problématique du cannabis dans l'Euregio Meuse-Rhin (EMR). Pour mémoire, cet entretien s'intéresse (1) à ton vécu en tant qu'enquêteur dans le secteur des stupéfiants ; (2) à ta vision de la problématique du cannabis dans l'EMR et (3) à la manière dont tu traites les enquêtes relatives au cannabis dans l'EMR.

Nous allons donc parler de toi et de ton travail et en conséquence, certaines questions seront plus personnelles. C'est pourquoi je tiens à souligner que l'anonymat et la confidentialité des informations sont garantis. Je vais enregistrer cet entretien pour pouvoir, dans un deuxième temps, retranscrire et analyser les points que nous aurons traités. Je précise que je serai la seule à écouter cet enregistrement, qui sera d'ailleurs effacé aussitôt la retranscription anonymisée terminée.

Jusque-là, as-tu des questions ?

Le début de l'entretien - Questions d'introduction et de cadrage

Parle-moi de toi. Quel âge as-tu ? Depuis quand travailles-tu à la police ? Depuis quand es-tu enquêteur à la division 'stupéfiants' ?

Le corps de l'entretien - Questions d'opérationnalisation des différents concepts

Identité (normes, procédures, représentation collectives)

Comment te définirais-tu en tant qu'enquêteur ? Qu'est-ce qui est important pour toi ? Penses-tu qu'il y ait une identité propre à la police, comme c'est le cas pour un club sportif par exemple ?

Dans le cadre de ton travail d'enquêteur dans le secteur des stupéfiants, que penses-tu des bases légales relatives aux stupéfiants, et plus particulièrement au cannabis? D'abord les bases légales dans ton pays (Belgique/Pays-Bas/Allemagne) puis dans les pays voisins (Belgique/Pays-Bas/Allemagne) ? Que penses-tu de la coopération policière et judiciaire entre les trois pays de l'EMR ?

Logique de sélection (autonomie policière)

Peux-tu traiter toutes les enquêtes ? Si pas, comment procèdes-tu? Lorsque tu es amené à effectuer des choix, quel(s) critère(s) retiens-tu? Comment établis-tu des priorités ?

Choix stratégiques

Ressources: positionnelles, matérielles, de savoir, politiques, sociales, temporelles

Penses-tu disposer d'un avantage par rapport à l'un de tes collègues directs ?

=> Questions de relance : Par rapport à ton grade ? Des relations privilégiées avec ta hiérarchie, le Parquet ou un autre service ou une personne-clé? En termes de procédures, penses-tu être bien informé ? Comment organises-tu ton temps professionnel ? Comment es-tu perçu par tes collègues ?

Système de représentation: principes généraux, interprétation de la réalité, raisonnements et argumentaires

Que penses-tu du cannabis ? Que penses-tu du système pénal actuel ? D'après toi, faudrait-il y apporter des modifications ? Si oui, lesquelles et pourquoi ?

Intérêts poursuivis: cadre cognitif et normatif

Selon toi, comment se façonnent les valeurs, les principes et les préférences des personnes ? Comment se construisent les représentations ?

La fin de l'entretien

Nous arrivons presque au terme de cet entretien et je souhaiterais savoir s'il y a quelque chose dont nous n'avons pas parlé durant cet entretien, que tu souhaiterais évoquer ? Une histoire, une anecdote, un avis, une idée ?

Comment as-tu vécu cet entretien ? Etais-tu à l'aise ?

Je te remercie encore de m'avoir consacré du temps et d'avoir répondu à mes questions.

Pourrions-nous rester en contact dans l'éventualité où j'aurais besoin d'informations complémentaires ou de précisions concernant cet entretien ?