

Annexe 1 : Guide d'entretien

Bonjour, je m'appelle François Briffeuil, je suis kinésithérapeute de formation et étudiant en sciences de la santé publique à l'Université Catholique de Louvain. Notre entretien se déroule dans le cadre de ces études pour lesquelles je réalise un mémoire sur la professionnalisation et l'identité professionnelle des kinésithérapeutes. Avant toute chose, je tiens à vous remercier pour votre participation et le temps que vous m'accordez.

Sachez que notre entretien aura une durée d'environ une heure et sera enregistré pour me permettre de retranscrire au mieux notre échange et par la suite, de l'analyser.

Toutefois, si vous désirez que certains passages ne soient pas enregistrés, n'hésitez pas à m'interrompre afin que je suspende l'enregistrement. Si vous le souhaitez, vous avez également le droit de mettre fin à notre échange et si une question vous pose un problème, vous pouvez vous abstenir d'y répondre. Enfin, l'enregistrement de notre conversation sera détruit après l'obtention de mon diplôme.

A l'aide de ces informations, consentez-vous à être enregistré et avez-vous d'autres questions concernant le déroulement de l'entretien ?

THÈMES	INDICATEURS
<p>Le profil du participant</p> <p>Les participants ont été invités à se choisir un pseudo et une image qui symboliserai leur métier (Sens).</p> <ul style="list-style-type: none">- Quel âge avez-vous ?- Depuis quand êtes-vous kiné ?- Quel est votre parcours professionnel ?- Quel est votre parcours de formation ? <p><i>(Quelles sont les raisons de ces choix de formation ?)</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Etes-vous conventionné ou déconventionné ?	<p>Profil et parcours du participant (DUBAR : identité pour soi, processus biographique, identité narrative à la lumière de leur parcours ?)</p> <p><i>(Avantages, attentes, valorisation, croyances, motivations, vocation ? reconnaissances ?)</i></p>

<p>- Pourquoi avez-vous choisi le métier de kinésithérapeute ?</p>	
<p>L'autonomie au travail</p> <p>- Pouvez-vous me décrire votre journée « idéale » de travail ?</p> <p>- A l'inverse, pouvez-vous me décrire une journée « catastrophe » ?</p> <p>- Selon vous, que faudrait-il modifier pour parvenir à cette journée idéale ? Que faudrait-il améliorer dans la formation des futurs kinésithérapeutes en regard de votre pratique ? Pourquoi votre travail se suffit-il à lui-même ou à l'inverse s'inscrit dans un tout ?</p> <p>- Dans vos soins, vous posez des actes. Comment les choisissez-vous ? Quels sont les éléments qui guident vos décisions de traitements ?</p> <p><i>(Correspondent-ils à votre volonté propre, vos valeurs et vos savoirs ? La reconnaissance des pairs ? Le contrôle des prestations par l'autorité publique et l'INAMI ? Un pilier dominant dicte-t-il son paradigme dans les segments ?)</i></p>	<p>Les règles et représentations du cadre formel et le cadre informel (la perspective pratique, vécue) dont la quête de l'autonomie.</p> <p><i>L'autonomie est-elle à la fois cause et conséquence du processus de structuration de l'identité professionnelle ?</i></p> <p><i>Dimension du vécu dans l'expérience de son travail, les contraintes, les enjeux et les attentes de la pratique professionnel (RENAULT)</i></p> <p><i>L'appropriation du travail et la promotion du « vrai boulot », la quête de l'autonomie ou la préférence pour la protection ?</i></p> <p>- Autonomie décisionnelle et réflexive du professionnel à pratique prudentiel (CHAMPY) <i>Comme cause et conséquence de la professionnalisation ?</i></p>
<p>La vision du travail et son sens</p> <p>- Pouvez-vous expliquer ce que votre travail représente pour vous ?</p> <p><i>(Outre l'aspect financier) Qu'est-ce que votre travail vous apporte au quotidien (y-a-t-il des contreparties ? un coût ?) ? Qu'est-ce qui vous donne envie de vous lever le matin pour aller travailler ?</i></p> <p>- Quelle votre « la journée-type » au travail ? <i>Quelle est la « routine » du kinésithérapeute ? Comment vivez-vous cette « routine professionnelle » ? (Vécu personnel)</i></p>	<p>Courant fonctionnaliste (Partage de normes ou valeurs communes ?)</p> <p><i>Choix et orientation de la carrière</i></p> <p><i>Réglementation du travail, tâches (EVETTS - « from above »)</i></p> <p><i>Crise des identités ? (DUBAR)</i></p> <p><i>Segments professionnels, y a-t-il un segment dominant ? La confiance du publique, les solutions et les territoires professionnels (ABOTT)</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> - Pourquoi certaines situations vous révoltent, vous frustrent, vous attristent ou vous réjouissent plus que d'autres ? - Quels sont les ingrédients pour cuisiner un bon kinésithérapeute et une pratique à succès ? - Quelle partie de votre activité aimez-vous le moins ? (Tâches gratifiantes, valorisantes et serviles) Pour quelles raisons ? - Comment trouvez-vous l'équilibre entre votre vie professionnelle et personnelle ? Pourquoi avez-vous des difficultés à trouver votre équilibre ? <p><i>(Le terme « kinésithérapeute » désigne « une personne reconnue qui soigne par le mouvement », pourquoi, selon vous, cette vision est dépassée ?)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Si on vous proposait un nouvel emploi, qu'est-ce qui vous ferait quitter votre emploi actuel ? - Comment percevez-vous le futur de la formation, de la kinésithérapie et du kinésithérapeute ? 	<p><i>Spécificités du travail (activités, rôles, tâches, décalage entre l'activité désirée et la réelle, formations) – Avantages et inconvénients du métier.</i></p> <p><i>Les qualités, les compétences, les valeurs du bon kiné et les défauts du mauvais kiné ?</i></p> <p><i>La conscience et l'engagement professionnel</i></p> <p><i>La formation (EVETTS - mécanisme « from within » ?)</i></p> <p><i>L'apprentissage de son métier et la formation continue comme socialisation professionnelle ?</i></p> <p><i>S'il existe ? Pourquoi est-il nécessaire au bien-être ou à la pratique correcte ? C'est une protection ?</i></p> <p><i>Différences générationnelles ?</i></p>
<p>La professionnalisation et l'identité professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment le kinésithérapeute se distingue-t-il des autres soignants ? - Quelles sont les images du kinésithérapeute ou de la kinésithérapie qui vous énerve ou enthousiaste ? - Quelles sont les marques de reconnaissances ou les retours des patients que vous appréciez ? 	<p>Transactions et perspective interactionniste</p> <p><i>Spécificité du travailleur (du technicien au cœur de métier jusqu'à la profession)</i></p> <p>CARE >> CURE ?</p> <p><i>Rôles professionnels spécifiques ?</i></p> <p><i>Évolutions selon les âges ? conflits ?</i></p>

<p>- Les relations de travail ou avec les patients changent-elles votre opinion de vous-mêmes ? Dans votre vie relationnelle, comment votre statut de kiné est visible ? Votre famille et sa vision du métier, vous influence-t-elle aussi ?</p> <p>- En parlant de relation avec les patients, qu'en est-il de la distance thérapeutique ? Quel est son rôle ?</p> <p>- Comment les choisissez-vous ? Qu'est ce qui guide vos décisions et vos objectifs de traitements ? Avez-vous d'autres objectifs professionnels ? La relation avec le patient ?</p>	<p>- <i>La confrontation à son image par le patient ou des confrères (DUBAR - identité pour autrui et processus relationnel)</i></p> <p>+ Les rôles de la relation de soins ? (PARSONS)</p> <p><i>Pourquoi est-elle une condition sine qua non (cadre de règles informelles nécessaire à l'exercice) ou frein dans la prise en charge ? Êtes-vous vous-mêmes dans votre pratique ou quelle est l'attitude professionnelle à adopter ?</i></p> <p><i>Processus réflexif, concertation avec confrères et consœurs, décision partagée avec le patient, démarches standardisées suivant un protocole, la place de l'EBP ?</i></p> <p>➔ La pratique prudentielle (CHAMPY)</p>
--	--