

Faculté de santé publique

**« L’immigration professionnelle organisée :
Une solution à la pénurie relative
d’infirmiers(ères)en Belgique ? »**

De l’accueil à l’intégration ? »

-Annexes

Mémoire réalisé par
Patrick NUYTENS-ALDERSON

Promoteur
Patrice GOBERT

Année académique 2021-2022
Master en sciences de la santé publique, finalité spécialisée

Faculté de santé publique

**« L’immigration professionnelle organisée :
Une solution à la pénurie relative
d’infirmiers(ères) en Belgique ? »**

De l’accueil à l’intégration ?

-Annexes

Mémoire réalisé par
Patrick NUYTENS-ALDERSON

Promoteur
Patrice GOBERT

Année académique 2021-2022
Master en sciences de la santé publique, finalité spécialisée

D)sorties SPSS

Le codebook pour tous les tests qui ont été effectués lors de choix multiple est le suivant :

Valeur 1 =>première proposition

Valeur 2 =>deuxième proposition

...

1)Infirmières formées ailleurs

Notes		
Output Created		20-JUL-2022 12:16:16
Comments		
Input	Data	Z:\UDSData\Downloa ds\Questionnaire destiné aux infirmières formées ailleurs_15 juillet 2022_14.19.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	27
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.

Syntax		EXAMINE VARIABLES=Q11 Q17 Q15 Q26 /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS DESCRIPTIVES /CINTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:05,84
	Elapsed Time	00:00:04,95

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?	14	51,9%	13	48,1%	27	100,0%
15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?	14	51,9%	13	48,1%	27	100,0%
13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?	14	51,9%	13	48,1%	27	100,0%
21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?	14	51,9%	13	48,1%	27	100,0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?	Mean		2,43	,202
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	1,99	
		Upper Bound	2,87	
	5% Trimmed Mean		2,42	
	Median		2,00	
	Variance		,571	
	Std. Deviation		,756	
	Minimum		1	
	Maximum		4	
	Range		3	
	Interquartile Range		1	
	Skewness		,280	,597
	Kurtosis		,294	1,154
15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?	Mean		4,71	,163
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	4,36	
		Upper Bound	5,07	
	5% Trimmed Mean		4,79	
	Median		5,00	
	Variance		,374	
	Std. Deviation		,611	
	Minimum		3	
	Maximum		5	
	Range		2	
	Interquartile Range		0	
	Skewness		-2,165	,597
	Kurtosis		4,251	1,154
13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?	Mean		2,43	,202
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	1,99	
		Upper Bound	2,87	
	5% Trimmed Mean		2,37	
	Median		2,00	
	Variance		,571	
	Std. Deviation		,756	
	Minimum		2	

	Maximum		4	
	Range		2	
	Interquartile Range		1	
	Skewness		1,526	,597
	Kurtosis		,936	1,154
21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?	Mean		2,43	,402
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	1,56	
		Upper Bound	3,30	
	5% Trimmed Mean		2,37	
	Median		2,00	
	Variance		2,264	
	Std. Deviation		1,505	
	Minimum		1	
	Maximum		5	
	Range		4	
	Interquartile Range		3	
	Skewness		,397	,597
	Kurtosis		-1,613	1,154

9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?

9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

```

1,00  1 . 0
,00   1 .
7,00  2 . 0000000
,00   2 .
5,00  3 . 00000
,00   3 .
1,00  4 . 0

```

Stem width: 1

Each leaf: 1 case(s)

15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?

15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

3,00 Extremes (= < 4)
11,00 0 . 555555555555

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?

13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ? Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

10,00 2 . 0000000000
,00 2 .
2,00 3 . 00
,00 3 .
2,00 4 . 00

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?

21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ? Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

6,00 1 . 000000
,00 1 .
2,00 2 . 00
,00 2 .
1,00 3 . 0
,00 3 .
4,00 4 . 0000
,00 4 .

1,00 5 . 0

Stem width: 1

Each leaf: 1 case(s)

Frequencies

		Notes
Output Created		20-JUL-2022 12:10:33
Comments		
Input	Data	Z:\UDSData\Downlo ads\Questionnaire destiné aux infirmières formées ailleurs_15 juillet 2022_14.19.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	27
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Q1 Q2 Q12 Q23 Q24 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03

		Statistics				
		1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	2. A quel genre vous identifiez-vous?	10. Quelles étaient les personnes impliquées dans votre accueil (premier mois d'entrée en service)? (plusieurs réponses possibles)	20a. Envisagez-vous rester en Belgique dans les prochaines années ?	20b. Si oui
N	Valid	24	24	19	16	12
	Missing	3	3	8	11	15

Frequency Table

1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 ans	6	22,2	25,0	25,0
	26-30 ans	3	11,1	12,5	37,5
	31-40 ans	11	40,7	45,8	83,3
	41-50 ans	3	11,1	12,5	95,8
	>50 ans	1	3,7	4,2	100,0

Total	24	88,9	100,0
Missing System	3	11,1	
Total	27	100,0	

2. A quel genre vous identifiez-vous?

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Femme	22	81,5	91,7	91,7
	Homme	2	7,4	8,3	100,0
	Total	24	88,9	100,0	
Missing System		3	11,1		
Total		27	100,0		

10. Quelles étaient les personnes impliquées dans votre accueil (premier mois d'entrée en service)? (plusieurs réponses possibles)

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Le chef de service	4	14,8	21,1	21,1
	Le chef et les responsables de l'accueil	4	14,8	21,1	42,1
	Un membre spécifique de l'équipe	2	7,4	10,5	52,6
	Toute l'équipe	9	33,3	47,4	100,0
	Total	19	70,4	100,0	
Missing System		8	29,6		
Total		27	100,0		

20a. Envisagez-vous rester en Belgique dans les prochaines années ?

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Oui	11	40,7	68,8	68,8
	Je ne sais pas	5	18,5	31,3	100,0
	Total	16	59,3	100,0	
Missing System		11	40,7		
Total		27	100,0		

20b. Si oui

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Même service, même hôpital	4	14,8	33,3	33,3
	Autre service, même hôpital	5	18,5	41,7	75,0
	Autre hôpital	2	7,4	16,7	91,7
	Autre métier	1	3,7	8,3	100,0
	Total	12	44,4	100,0	
Missing	System	15	55,6		
Total		27	100,0		

Descriptives

		Remarques
Sortie obtenue		20-JUL-2022 12:20:04
Commentaires		
Entrée	Données	Z:\UDSData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières formées ailleurs_15 juillet 2022_14.19.sav
	Jeu de données actif	DataSet1
	Filtre	<sans>
	Pondération	<sans>
	Scinder un fichier	<sans>
	N de lignes dans le fichier de travail	27
Gestion des valeurs manquantes	Définition de la valeur manquante	Les valeurs manquantes définies par l'utilisateur sont traitées comme étant manquantes.
	Observations utilisées	Toutes les données non manquantes sont utilisées.

Syntaxe	DESCRIPTIVES VARIABLES=Q11 Q15 Q17 Q26 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
Ressources	Temps de processeur	00:00:00,02
	Temps écoulé	00:00:00,02

Statistiques descriptives

	N	Minimu m	Maximu m	Moyenn e	Ecart type
9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?	19	1	4	2,42	,692
13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?	16	2	5	2,63	,957
15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?	16	3	5	4,75	,577
21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?	15	1	5	2,60	1,595
N valide (liste)	14				

2)Infirmières d'équipe

Descriptives

	Remarques
Sortie obtenue	20-JUL-2022 23:23:08
Commentaires	

Entrée	Données	Z:\UDSDData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières d'équipe_15 juillet 2022_14.15.sav
	Jeu de données actif	DataSet1
	Filtre	<sans>
	Pondération	<sans>
	Scinder un fichier	<sans>
	N de lignes dans le fichier de travail	50
Gestion des valeurs manquantes	Définition de la valeur manquante	Les valeurs manquantes définies par l'utilisateur sont traitées comme étant manquantes.
	Observations utilisées	Toutes les données non manquantes sont utilisées.
Syntaxe		DESCRIPTIVES VARIABLES=Q10 Q12 Q14 Q17 Q18 Q24 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Ressources	Temps de processeur	00:00:00,02
	Temps écoulé	00:00:00,01

Statistiques descriptives

	N	Minimum	Maximum	Moyenne	Ecart type
9b. Votre équipe a accueilli une infirmière formée à l'étranger, au moment de l'annonce de son arrivée, qu'avez-vous ressenti ?	29	1	3	2,28	,591

10a. Les infirmières ayant été formées à l'étranger ont-elles eu la procédure d'accueil habituelle dans votre service ?	28	1	3	1,32	,670
10c. Cet accueil était-il différent sur la durée ? - Selected Choice	26	1	2	1,85	,368
12. Avez-vous le sentiment que votre nouvelle collègue est maintenant intégrée dans l'équipe ?	28	1	3	1,82	,772
13a. La langue, la culture, la différence dans la formation peuvent générer des difficultés quand on arrive dans une nouvelle équipe. Avez-vous eu des difficultés à travailler avec votre nouvelle collègue ?	28	1	3	1,96	,637
18. Combien de temps pensez-vous que ces nouveaux engagés resteront en poste ?	26	1	4	2,62	1,098
N valide (liste)	23				

Fréquences

Remarques	
Sortie obtenue	20-JUL-2022 23:25:47
Commentaires	

Entrée	Données	Z:\UDSDData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières d'équipe_15 juillet 2022_14.15.sav
	Jeu de données actif	DataSet1
	Filtre	<sans>
	Pondération	<sans>
	Scinder un fichier	<sans>
	N de lignes dans le fichier de travail	50
Gestion des valeurs manquantes	Définition de la valeur manquante	Les valeurs manquantes définies par l'utilisateur sont traitées comme étant manquantes.
	Observations utilisées	Les statistiques sont basées sur toutes les observations comportant des données valides.
Syntaxe		FREQUENCIES VARIABLES=Q1 Q2 Q3 Q5 Q8 /STATISTICS=MODE /ORDER=ANALYSIS.
Ressources	Temps de processeur	00:00:00,00
	Temps écoulé	00:00:00,00

Statistiques					
N	Valide	1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	2. quel est votre genre ?	3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice	5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?
		42	42	42	41

Manquant	8	8	8	9
Mode	2	1	2	1

Statistiques

8a. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ? - Selected Choice

N	Valide	38
	Manquant	12
Mode		1

Table de fréquences

1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	< 25 ans	3	6,0	7,1	7,1
	26-30 ans	15	30,0	35,7	42,9
	31-40 ans	10	20,0	23,8	66,7
	41-50 ans	5	10,0	11,9	78,6
	>50 ans	9	18,0	21,4	100,0
	Total	42	84,0	100,0	
Manquant	Système	8	16,0		
Total		50	100,0		

2. quel est votre genre ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Femme	36	72,0	85,7	85,7
	Homme	6	12,0	14,3	100,0
	Total	42	84,0	100,0	

Manquant	Système	8	16,0		
Total		50	100,0		

3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Unité de soin	41	82,0	97,6	97,6
	Autre :	1	2,0	2,4	100,0
	Total	42	84,0	100,0	
Manquant	Système	8	16,0		
Total		50	100,0		

5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Totalement en Belgique	38	76,0	92,7	92,7
	Totalement à l'étranger	2	4,0	4,9	97,6
	Formation initiale à l'étranger et spécialisation/master en Belgique	1	2,0	2,4	100,0
	Total	41	82,0	100,0	
Manquant	Système	9	18,0		
Total		50	100,0		

8a. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?

- Selected Choice

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Oui ,et le nombre de collègues manquantes est:	18	36,0	47,4	47,4

	Non	13	26,0	34,2	81,6
	Ne sais pas	7	14,0	18,4	100,0
	Total	38	76,0	100,0	
Manquant	Système	12	24,0		
Total		50	100,0		

3) Infirmières responsables

Fréquences

Remarques		
Sortie obtenue		20-JUL-2022 23:29:52
Commentaires		
Entrée	Données	Z:\UDSData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières-responsables_15 juillet 2022_14.13.sav
	Jeu de données actif	Jeu_de_données2
	Filtre	<sans>
	Pondération	<sans>
	Scinder un fichier	<sans>
	N de lignes dans le fichier de travail	16
Gestion des valeurs manquantes	Définition de la valeur manquante	Les valeurs manquantes définies par l'utilisateur sont traitées comme étant manquantes.
	Observations utilisées	Les statistiques sont basées sur toutes les observations comportant des données valides.

Syntaxe		FREQUENCIES VARIABLES=Q1 Q2 Q3 Q6 Q8 Q15 Q16 Q25 /ORDER=ANALYSIS.
Ressources	Temps de processeur	00:00:00,05
	Temps écoulé	00:00:00,03

[Jeu_de_données2] Z:\UDSData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières-responsables_15 juillet 2022_14.13.sav

		Statistiques			
		1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	2. quel est votre genre ?	3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice	5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?
N	Valide	15	15	15	15
	Manquant	1	1	1	1

		Statistiques			
		7a. votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?	11c. Cet accueil était-il différent en termes de durée (en mois) ? - Selected Choice	11d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ? - Selected Choice	18. Que pensez-vous du turnover de ce type de profil ?
N	Valide	13	12	12	13
	Manquant	3	4	4	3

Table de fréquences

1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	26-30 ans	1	6,3	6,7	6,7
	31-40 ans	4	25,0	26,7	33,3
	41-50 ans	4	25,0	26,7	60,0
	>50 ans	6	37,5	40,0	100,0
	Total	15	93,8	100,0	
Manquant	Système	1	6,3		
Total		16	100,0		

2. quel est votre genre ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Femme	12	75,0	80,0	80,0
	Homme	3	18,8	20,0	100,0
	Total	15	93,8	100,0	
Manquant	Système	1	6,3		
Total		16	100,0		

3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Unité de soin	10	62,5	66,7	66,7
	Autre :	5	31,3	33,3	100,0
	Total	15	93,8	100,0	
Manquant	Système	1	6,3		
Total		16	100,0		

5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Totalement en Belgique	13	81,3	86,7	86,7
	Totalement à l'étranger	1	6,3	6,7	93,3
	Formation initiale à l'étranger et spécialisation/master en Belgique	1	6,3	6,7	100,0
	Total	15	93,8	100,0	
Manquant	Système	1	6,3		
Total		16	100,0		

7a. votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Oui	8	50,0	61,5	61,5
	Non	5	31,3	38,5	100,0
	Total	13	81,3	100,0	
Manquant	Système	3	18,8		
Total		16	100,0		

11c. Cet accueil était-il différent en termes de durée (en mois) ? - Selected Choice

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Oui, en quoi ?	1	6,3	8,3	8,3
	Non	11	68,8	91,7	100,0
	Total	12	75,0	100,0	
Manquant	Système	4	25,0		
Total		16	100,0		

11d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ? -

Selected Choice

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Oui, en quoi ?	1	6,3	8,3	8,3
	Non	11	68,8	91,7	100,0
	Total	12	75,0	100,0	
Manquant	Système	4	25,0		
Total		16	100,0		

18. Que pensez-vous du turnover de ce type de profil ?

		Fréquence	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	Plus lent	1	6,3	7,7	7,7
	Semblable	6	37,5	46,2	53,8
	Plus rapide	4	25,0	30,8	84,6
	Pas encore évaluable	2	12,5	15,4	100,0
	Total	13	81,3	100,0	
Manquant	Système	3	18,8		
Total		16	100,0		

Descriptives

Remarques

Sortie obtenue	20-JUL-2022 23:31:11
Commentaires	

Entrée	Données	Z:\UDSData\Downloads\Questionnaire destiné aux infirmières-responsables_15 juillet 2022_14.13.sav
	Jeu de données actif	Jeu_de_données2
	Filtre	<sans>
	Pondération	<sans>
	Scinder un fichier	<sans>
	N de lignes dans le fichier de travail	16
Gestion des valeurs manquantes	Définition de la valeur manquante	Les valeurs manquantes définies par l'utilisateur sont traitées comme étant manquantes.
	Observations utilisées	Toutes les données non manquantes sont utilisées.
Syntaxe		DESCRIPTIVES VARIABLES=Q17 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Ressources	Temps de processeur	00:00:00,02
	Temps écoulé	00:00:00,03

Statistiques descriptives

	N	Minimum	Maximum	Moyenne	Ecart type
12a. L'équipe a-t-elle réagi positivement à l'arrivée d'une nouvelle collègue formée à l'étranger ?	13	1	2	1,62	,506
N valide (liste)	13				

Test d'échelle Nominale K_i^2

	Valeur	df	Signification asymptotique (bilatérale)
Khi-deux de Pearson	20,000 ^a	16	,220
Rapport de vraisemblance	16,094	16	,446
N d'observations valides	5		

a. 25 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

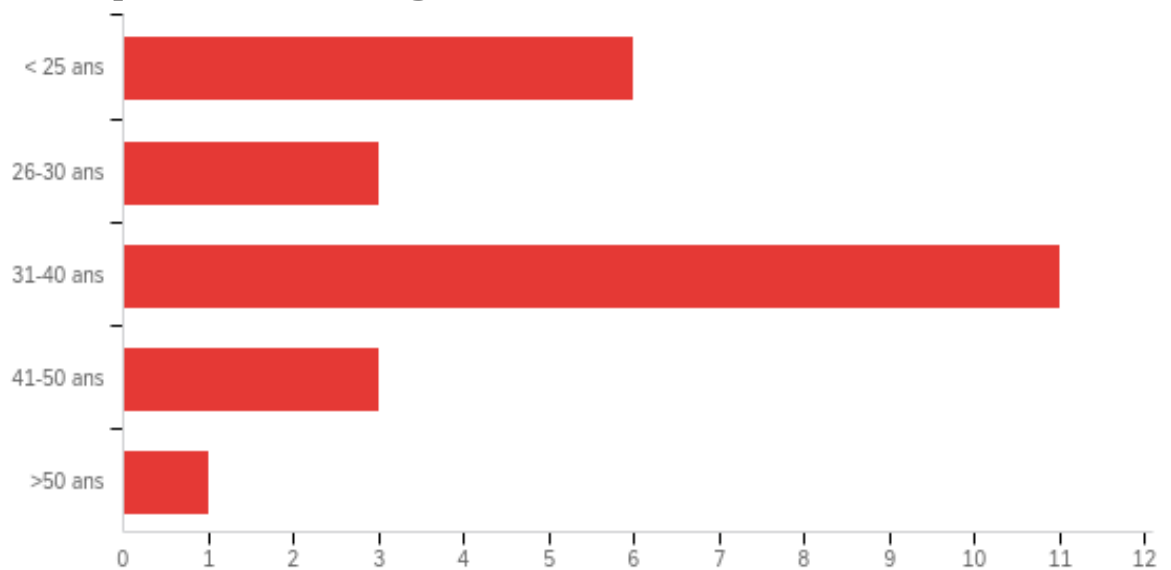
Malheureusement, nous ne rentrons pas dans les conditions d'applications.

E) Rapports d'enquêtes

1) Infirmières formées ailleurs

Questionnaire destiné aux infirmières formées ailleurs
 July 21st 2022, 6:19 am MDT

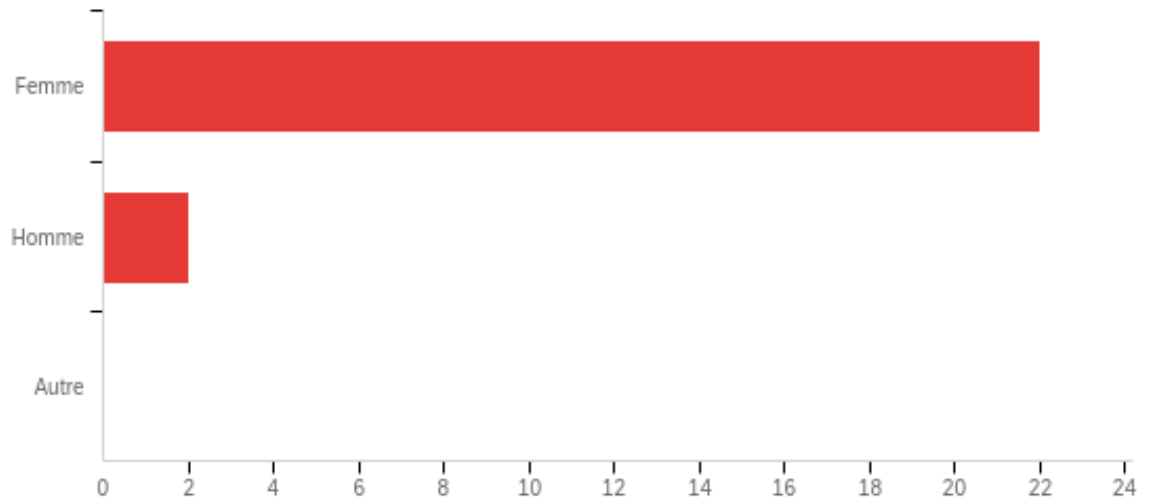
Q1 - 1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	1.00	5.00	2.58	1.11	1.24	24

#	Réponse	%	Nombre
1	< 25 ans	25.00%	6
2	26-30 ans	12.50%	3
3	31-40 ans	45.83%	11
4	41-50 ans	12.50%	3
5	>50 ans	4.17%	1
	Total	100%	24

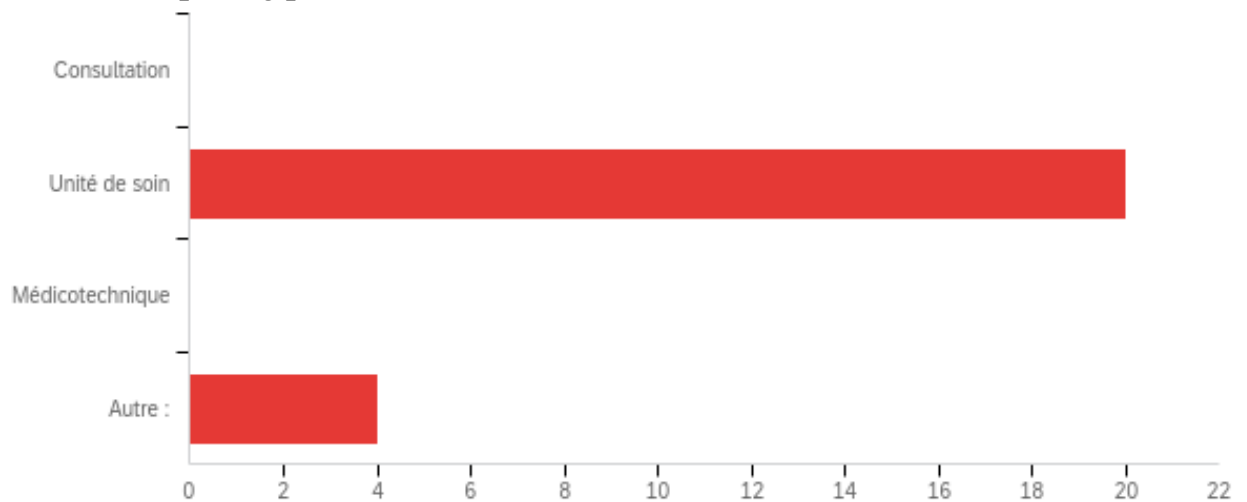
Q2 - 2. A quel genre vous identifiez-vous?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	2. A quel genre vous identifiez-vous?	1.00	2.00	1.08	0.28	0.08	24

#	Réponse	%	Nombre
1	Femme	91.67%	22
2	Homme	8.33%	2
3	Autre	0.00%	0
	Total	100%	24

Q3 - 3. Dans quel type de service travaillez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice	2.00	4.00	2.33	0.75	0.56	24

#	Réponse	%	Nombre
1	Consultation	0.00%	0
2	Unité de soin	83.33%	20
3	Médicotechnique	0.00%	0
4	Autre :	16.67%	4
	Total	100%	24

Q3_4_TEXT - Autre :

Autre : - Texte

Recherche clinique

Medecine interne

Urgences

Q5 - 4. De quelle nationalité êtes-vous ?

4. De quelle nationalité êtes-vous ?

Portugaise

italie

LIBANAISE

Tunisienne

Portugaise

Portugais

Portugaise

Portugaise

Portugaise

Portugaise

roumaine

Libanaise

portugaise

Libanaise

Portugais

Espagnole

Libanaise

portugaise

libanaise

portugaise

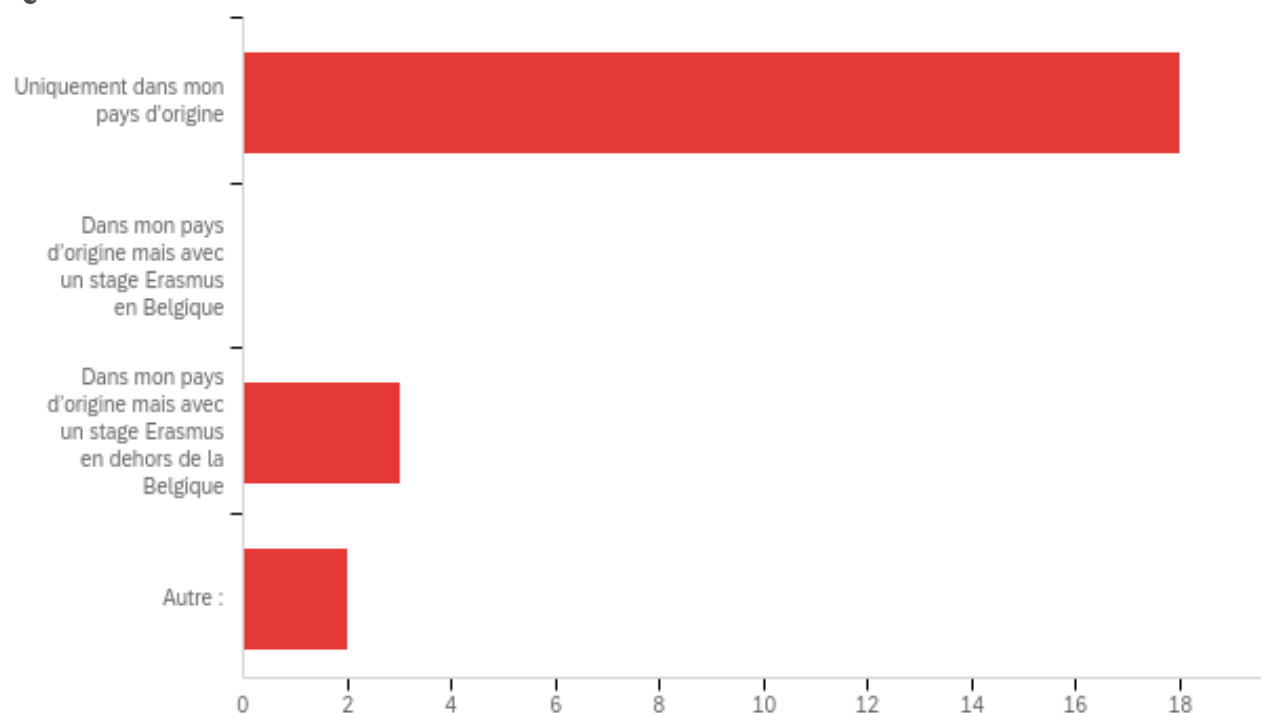
Libanaise

Portugaise

Portugal

Belge

Q6 - 5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ? - Selected Choice	1.00	4.00	1.52	1.02	1.03	23

#	Réponse	%	Nombre
1	Uniquement dans mon pays d'origine	78.26%	18
2	Dans mon pays d'origine mais avec un stage Erasmus en Belgique	0.00%	0
3	Dans mon pays d'origine mais avec un stage Erasmus en dehors de la Belgique	13.04%	3
4	Autre :	8.70%	2
	Total	100%	23

Q6_4_TEXT - Autre :

Autre : - Texte

Dans mon pays d'origine avec un stage en Estonie

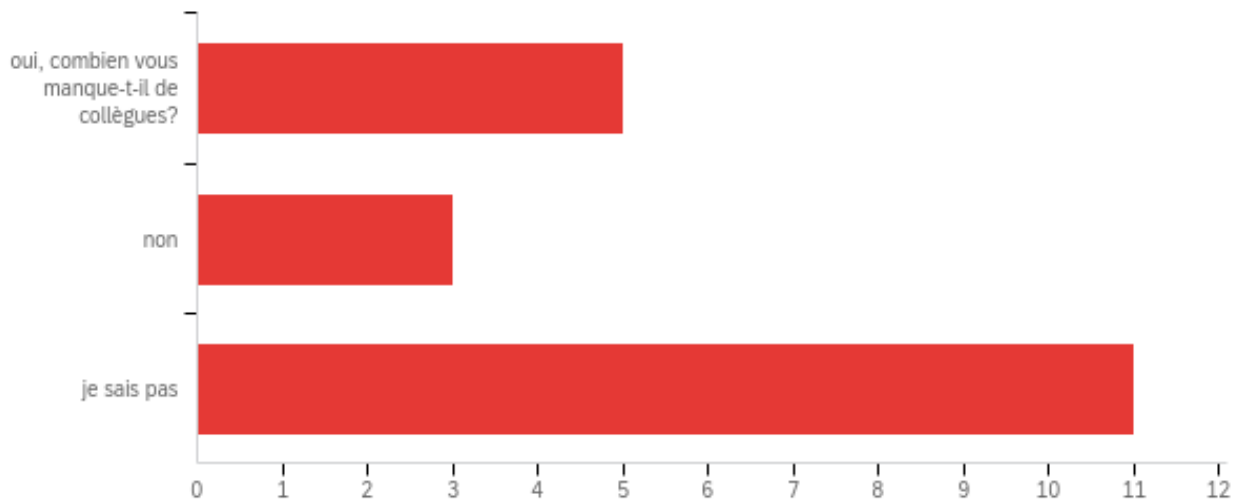
Puis pour le moment en Belgique comme infirmière diplômée

Q7 - 6. Combien d'infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

6. Combien d'infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

50
20
13
9
14
13
21
25
16
15
15
15
21
10
70
Environ 20
13
12

Q8 - 6b. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	6b. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ? - Selected Choice	1.00	3.00	2.32	0.86	0.74	19

#	Réponse	%	Nombre
1	oui, combien vous manque-t-il de collègues?	26.32%	5
2	non	15.79%	3
3	je sais pas	57.89%	11
	Total	100%	19

Q8_1_TEXT - oui, combien vous manque-t-il de collègues?

oui, combien vous manque-t-il de collègues? - Texte

Oui, 3

4

4

3

Q9 - 7. Quelle est votre ancienneté dans votre service (en mois) ?

7. Quelle est votre ancienneté dans votre service (en mois) ?

9

11

14

10

24

14

5 mois

9

168

3

48

4 mois

36

13

48 mois

7

67

30

Q10 - 8. Pourquoi avoir choisi de venir dans cette institution ?

8. Pourquoi avoir choisi de venir dans cette institution ?

Je suis venue avec une entreprise de recrutement que travaillé avec cet hopital

Feedback positif d'autres collègues. Habitude de recevoir des infirmiers qui viennent de l'étranger.
Bonne infrastructures

Entreprise de recrutement

Orientação da empresa de recrutamento

C'était l'institution choisie par l'entreprise qui m'a ramené du Portugal. Je l'ai pas choisie moi-même.

Parce que j'aurais une progression de carrière

evolution de carriere et envie de change d'hospital

Réputation

Défi, Acquisition de nouvelles expériences, Meilleur financement, Opportunité ouverte

bonne reputation

ce n'est pas moi qui a choisi

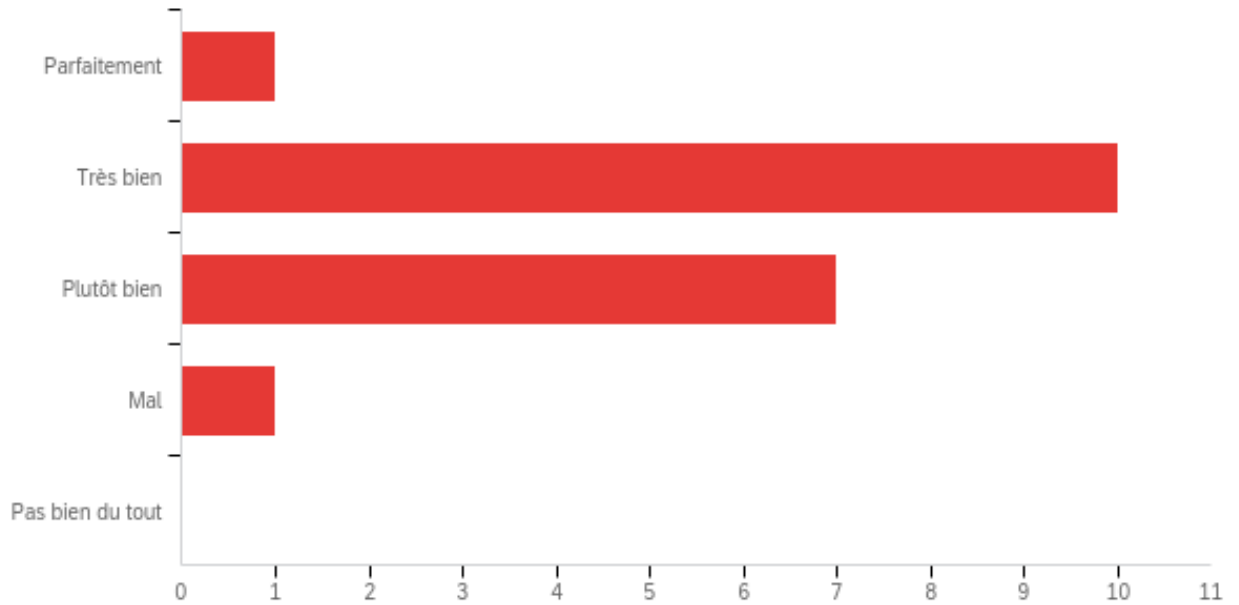
c'est universitaire, bons soins

La renommée

Le challenge

Réputation

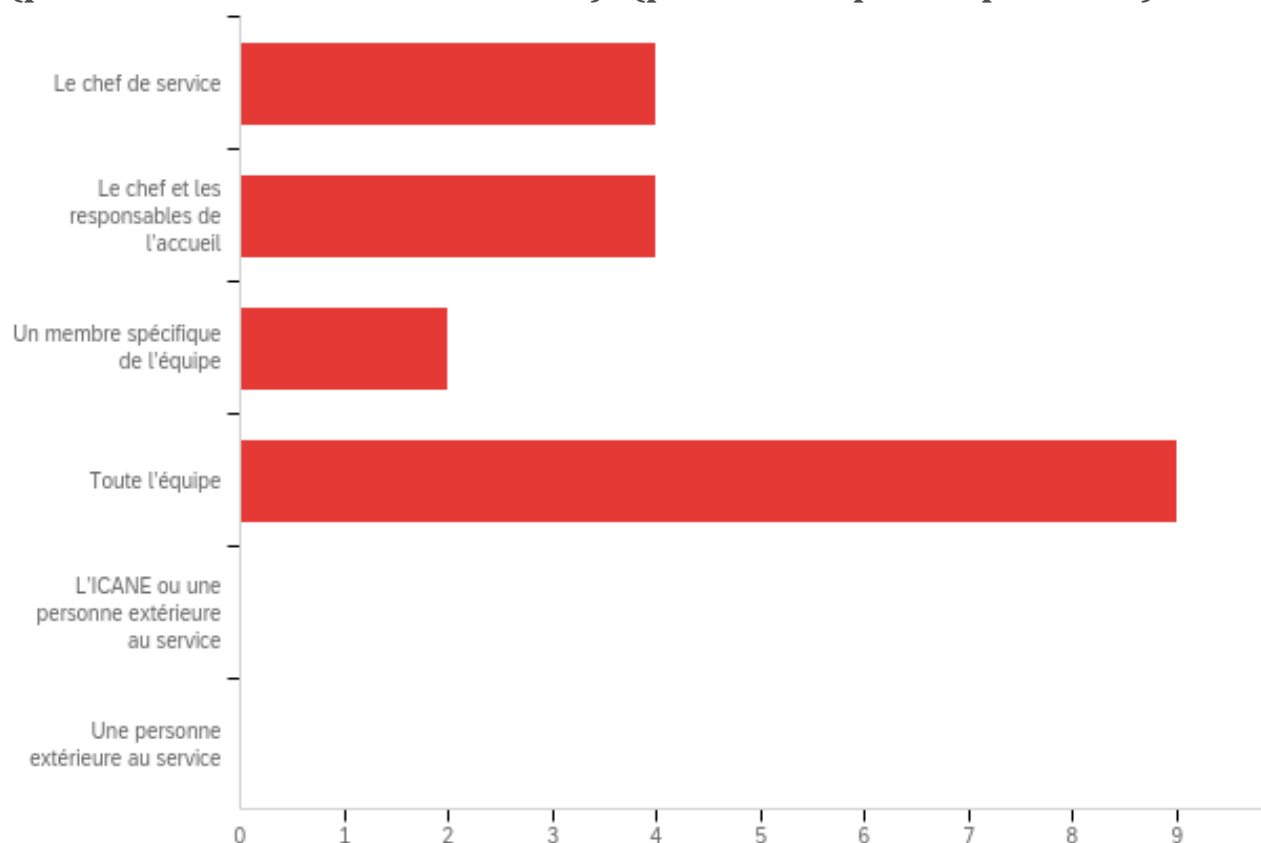
Q11 - 9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	9. Estimez-vous avoir été bien accueillie lors de votre arrivée dans votre nouveau service ?	1.00	4.00	2.42	0.67	0.45	19

#	Réponse	%	Nombre
1	Parfaitement	5.26%	1
2	Très bien	52.63%	10
3	Plutôt bien	36.84%	7
4	Mal	5.26%	1
5	Pas bien du tout	0.00%	0
	Total	100%	19

Q12 - 10. Quelles étaient les personnes impliquées dans votre accueil (premier mois d'entrée en service)? (plusieurs réponses possibles)



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	10. Quelles étaient les personnes impliquées dans votre accueil (premier mois d'entrée en service)? (plusieurs réponses possibles)	1.00	4.00	2.84	1.23	1.50	19

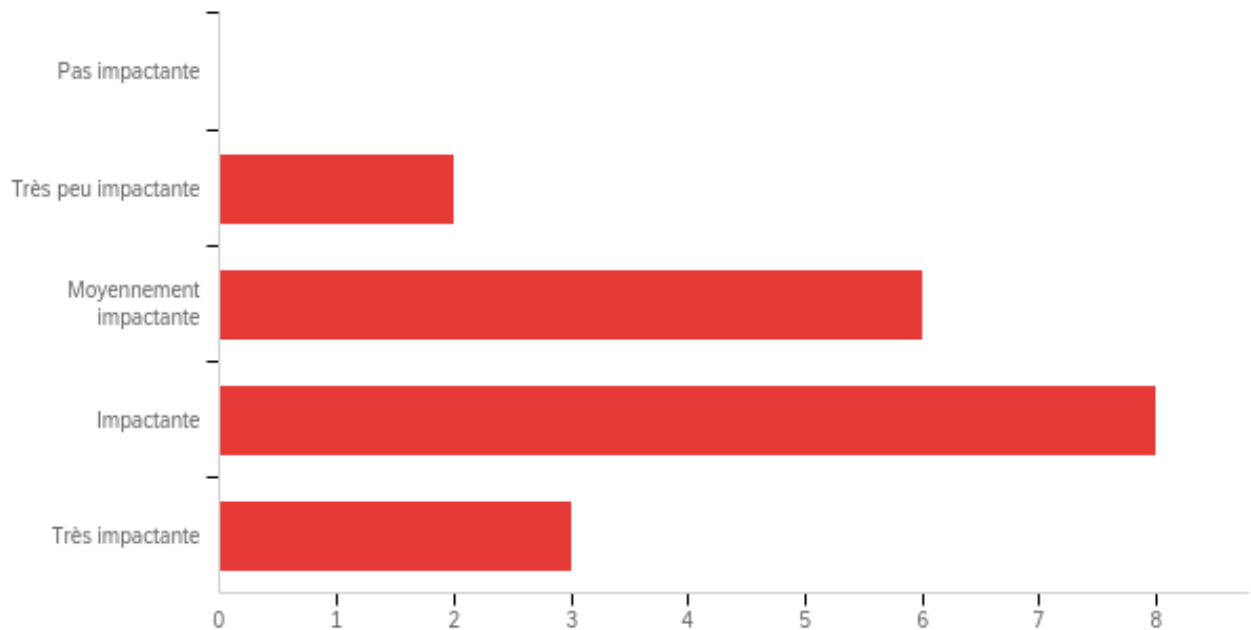
#	Réponse	%	Nombre
1	Le chef de service	21.05%	4
2	Le chef et les responsables de l'accueil	21.05%	4
3	Un membre spécifique de l'équipe	10.53%	2
4	Toute l'équipe	47.37%	9
5	L'ICANE ou une personne extérieure au service	0.00%	0
6	Une personne extérieure au service	0.00%	0

Total

100%

19

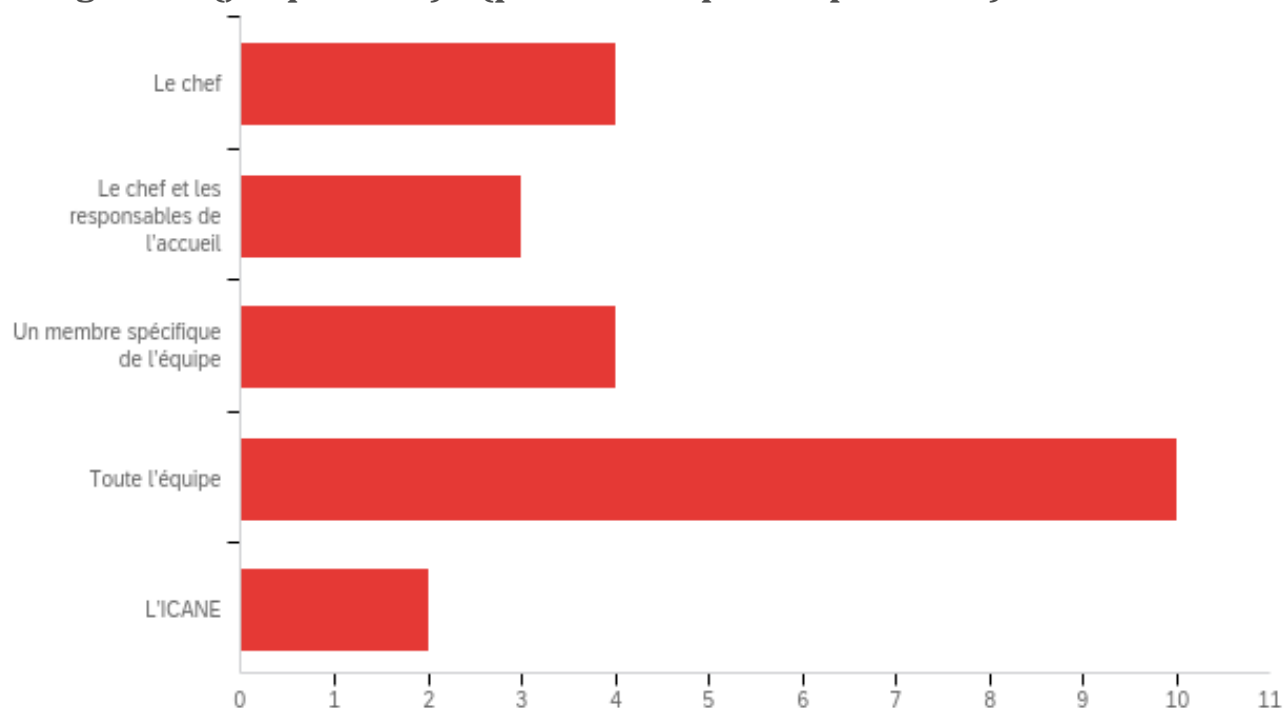
Q13 - 11. La qualité de l'accueil que vous avez reçu a-t-elle été impactante sur votre envie de rester dans votre nouveau service ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	11. La qualité de l'accueil que vous avez reçu a-t-elle été impactante sur votre envie de rester dans votre nouveau service ?	2.00	5.00	3.63	0.87	0.76	19

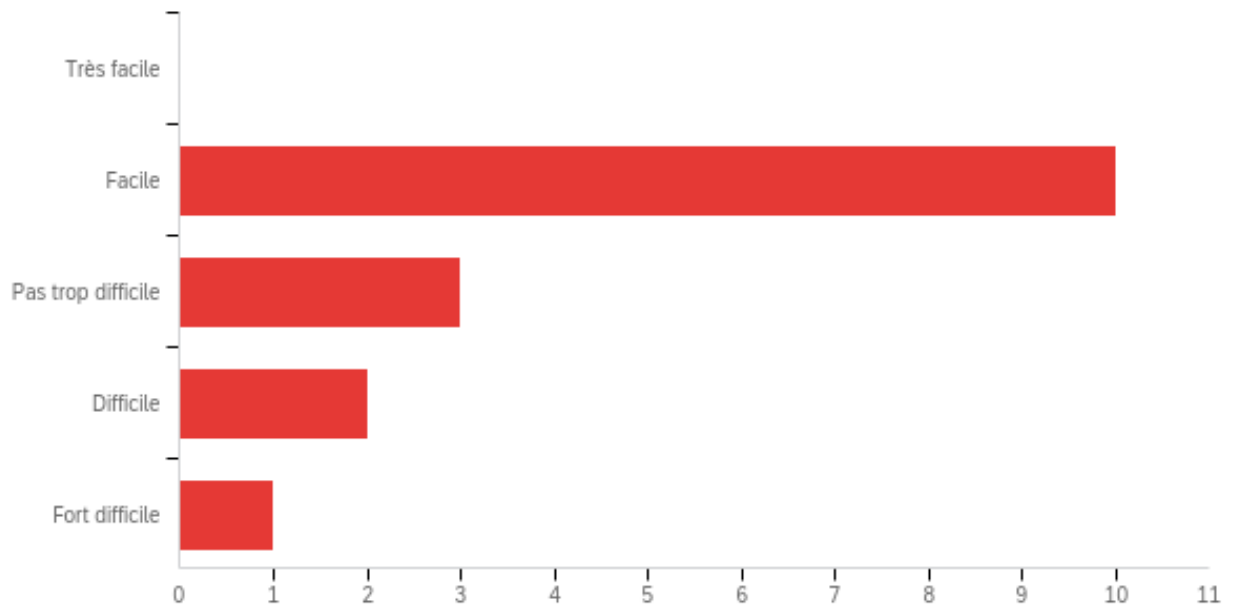
#	Réponse	%	Nombre
1	Pas impactante	0.00%	0
2	Très peu impactante	10.53%	2
3	Moyennement impactante	31.58%	6
4	Impactante	42.11%	8
5	Très impactante	15.79%	3
	Total	100%	19

Q14 - 12. Quelles étaient les personnes impliquées dans votre intégration (jusqu'à 1 an) ?(plusieurs réponses possibles)



#	Réponse	%	Nombre
1	Le chef	17.39%	4
2	Le chef et les responsables de l'accueil	13.04%	3
3	Un membre spécifique de l'équipe	17.39%	4
4	Toute l'équipe	43.48%	10
5	L'ICANE	8.70%	2
	Total	100%	23

Q15 - 13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	13. Comment définiriez-vous votre intégration au sein de votre nouvelle équipe ?	2.00	5.00	2.63	0.93	0.86	16

#	Réponse	%	Nombre
1	Très facile	0.00%	0
2	Facile	62.50%	10
3	Pas trop difficile	18.75%	3
4	Difficile	12.50%	2
5	Fort difficile	6.25%	1
	Total	100%	16

Q16 - 14. Si vous ne vous sentez pas encore totalement intégrée dans votre équipe, quel(les) en est/sont la(les)raison(s) selon vous ?

14. Si vous ne vous sentez pas encore totalement intégrée dans votre équipe, quel(les) en est/sont la(les)raison(s) selon vous ?

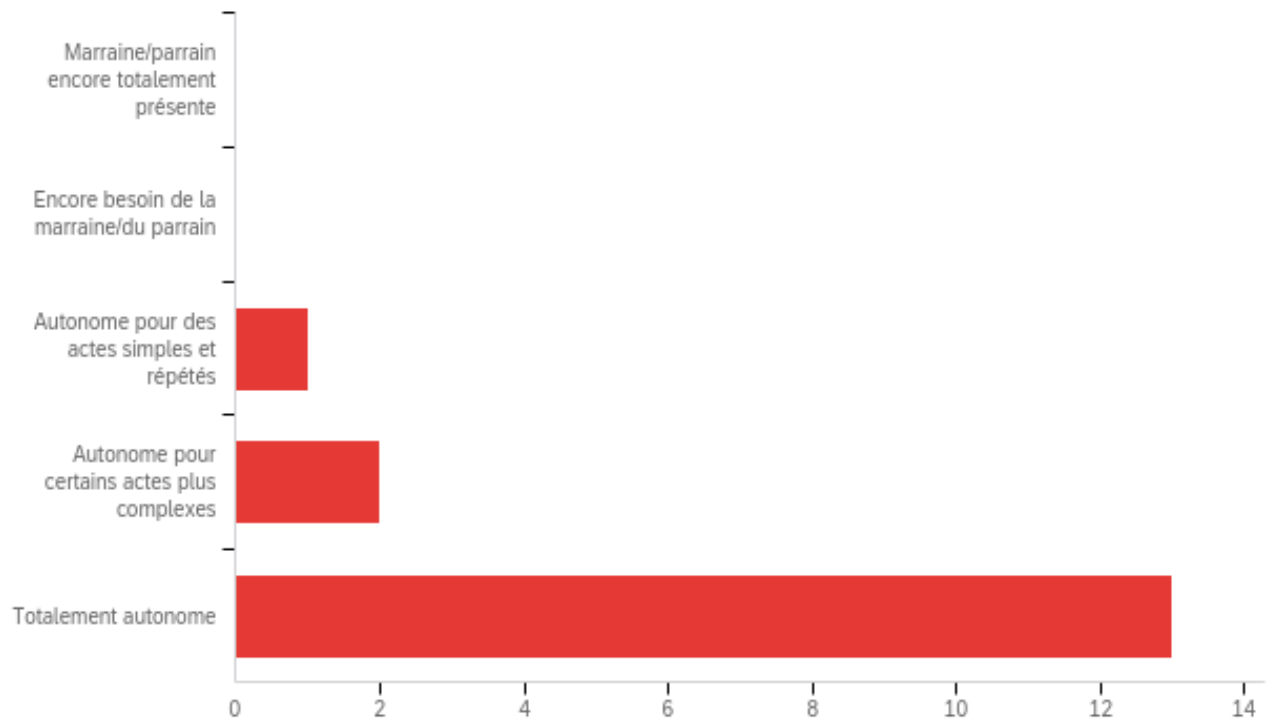
Barrière linguistique

La non possibilité de l'équipe d'accepter l'autre

cultures # Points de vue

Manque d'esprit d'équipe

Q17 - 15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	15. Quel est votre degré d'autonomie actuel dans votre nouveau service ?	3.00	5.00	4.75	0.56	0.31	16

#	Réponse	%	Nombre
1	Marraine/parrain encore totalement présente	0.00%	0
2	Encore besoin de la marraine/du parrain	0.00%	0
3	Autonome pour des actes simples et répétés	6.25%	1
4	Autonome pour certains actes plus complexes	12.50%	2
5	Totalement autonome	81.25%	13
	Total	100%	16

Q18 - 16. Combien de temps vous a-t-il fallu pour être totalement autonome au sein de votre nouveau service (en mois) si vous l'êtes déjà ?

16. Combien de temps vous a-t-il fallu pour être totalement autonome au sein de votre nouveau service (en mois) si vous l'êtes déjà ?

3

3

6

3

6

2 mois, mais après 6 mois j'ai changé de service

2 mois

3 Jours

2 ans

3-4 mois

3 jours

2 mois

2

3

1 an

Q19 - 17. Quelles ont été les difficultés que vous avez rencontrées pour vous adapter de manière générale à votre service ?

17. Quelles ont été les difficultés que vous avez rencontrées pour vous adapter de manière générale à votre service ?

Barrière linguistique, communication et organisation avec d'autres professionnels, protocoles...

La langue

Manque de personnel

Service très spécifique (pédiatrie) et je travaillais avant dans un service de Neurologie de adultes

La langue française et le manque de personnel

le regard bizarre et le non respect, la discrimination concernant l'apprentissage et le suivi des nouveaux Belges et ceux étrangers.

pour être un hôpital académique et vu que la MIG est un service multi pathologies-> beaucoup de médecins et parfois beaucoup de délocalisations de patients

+/- Langues (Parle rapidement), # Nom de médicaments

charge de travail élevée, je n'étais pas double

la barrière linguistique

période covid

La mentalité des gens, la géographie et l'architecture du service et de l'hôpital, l'emplacement du matériel, médicaments, fournitures, les procédures, l'adaptation au nouveau matériel les outils informatiques,

Changement du rythme de travail

L'ambiance de l'équipe

Charge de travail

Q20 - 18. Quelles ont été les difficultés à vous adapter à la manière de travailler et aux pratiques de votre nouveau service (protocoles/procédures/diagnostics infirmiers) ?

18. Quelles ont été les difficultés à vous adapter à la manière de travailler et aux pratiques de votre nouveau service (protocoles/procédures/diagnostics infirmiers) ?

Protocoles d'encodage sur le logiciel. Protocoles des médecin, qu'on doit savoir "par cœur".....
Pas de médecin sur place.

Protocoles

Programa informático que exige demasiado tempo, falta de comunicação dos médicos para com equipa de enfermagem, número insuficiente de enfermeiros por turnos.

Service très spécifique (pédiatrie) et je travaillais avant dans un service de Neurologie de adultes

Faire le travail de l'aide soignante

Pas de difficulté dans l'application des protocoles. La difficulté consiste à considérer les questions ou avis sur les procédures de soins comme critique négatifs et agir en face.

protocoles et procédures avant chaque acte

RAS

hopital tres grand parfois c'est compliqué de savoir a qui se dirrige

systeme informatique était un peu compliqué

-

Procedures

Changement de protocoles et la prise en charge différente de mon ancien service

La chefe

Q21 - 19. Que pensez-vous du recrutement de professionnels étrangers comme réponse à la pénurie de soignant en Belgique ?

19. Que pensez-vous du recrutement de professionnels étrangers comme réponse à la pénurie de soignant en Belgique ?

Très bonne idée mais il faut donner de l'aide pour l'intégration

Bien

Tres important

Boa estratégia mas deveria ter mais critérios na atribuição de equivalência de enfermagem

Je pense que c'est une bonne réponse à courte durée mais à longue durée car la majorité des étrangers viens en Belgique juste pour mettre de l'argent de côté et après rentrer dans leur pays (je dit ça pour les portugais, espagnols, françaises...). Il faut d'abord pensé pourquoi les belges veulent pas être infirmières, médecins etc. Qu'est-ce -ce qu'il faut changer? Et pourquoi même les étrangers reste pas beaucoup de temps en Belgique comme personnel soignant? Il y a pas assez du personnel dans les hôpitaux... le personnel soignant qui travail dans l'hôpital est hyper fatigué... il y a beaucoup des infirmières en burn-out... la solution c'est pas les étrangers

Moyenne, ils expliquent pas totalement la vérité

Très nécessaire mais manque de suivi et de respect

tres bien

RAS

Je trouve bien, parfois c'est du personnel tres competente avec envie de travailler

peut donner une nouvelle vie aux infirmières étrangères et leur famille et en meme temps peut aider les institutions de compenser cette penurie

tres bien

Pas mal

Très bien, du moment où ils sont correctement renseignés des conditions de travail en Belgique (ne pas leur vendre un rêve qui ne correspond pas à la réalité du terrain) et qu'ils ont une formation correcte et semblable à celle des infirmiers belges.

Très bien

Bien

Q22 - 19b. Comment pourrait-on améliorer votre accueil, intégration et autonomisation ?

19b. Comment pourrait-on améliorer votre accueil, intégration et autonomisation ?

Offerts des cours de français à l'hôpital pour l'apprentissage continue.

Donner plus de conditions et reconnaître la importance de soins

Aceitar a necessidade de enfermeiros estrangeiros, e não evidenciar que são estrangeiros, de facto emigramos, mas a a Bélgica também tem essa necessidade

Mettre du personnel soignante en plus;

En donnant plus d'informations concernant la mutuelle, commune , transports publics etc

Accepter la difference des points de vue des étrangers sur les soins et les considérer comme force et ressource à mettre ensemble pour une amélioration de la qualité de soins et non comme des critiques négatifs.

En MIG plus de temps avec marin/parrain (1mois)

RAS

Avoir une perssonne atribue/ responsable/ moins de charge de travaille

nous faire des formations sur nos droits,sur le systeme au belgique par exemple les congés le systeme financier..

plus de temps d'integration peut être

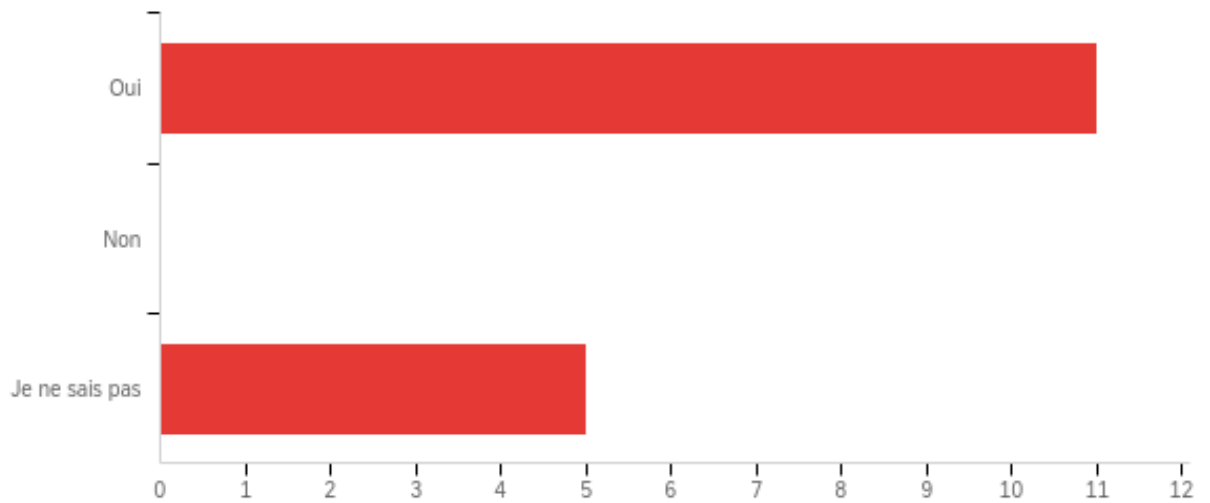
Faire des journées de découverte de l hopital. Connaitre les plateux techniquea, les unites, faire un carnet avec les numeros et les indives utiles que l infirmière peut garder dans sa poche

J'ai largement dépassé cette phase, à l'époque j'aurais aimée avoir travaillé en binôme plus longtemps.

Avoir un vrai chef et avoir une brochure d'accueil avec toutes les informations importantes du service

Ican

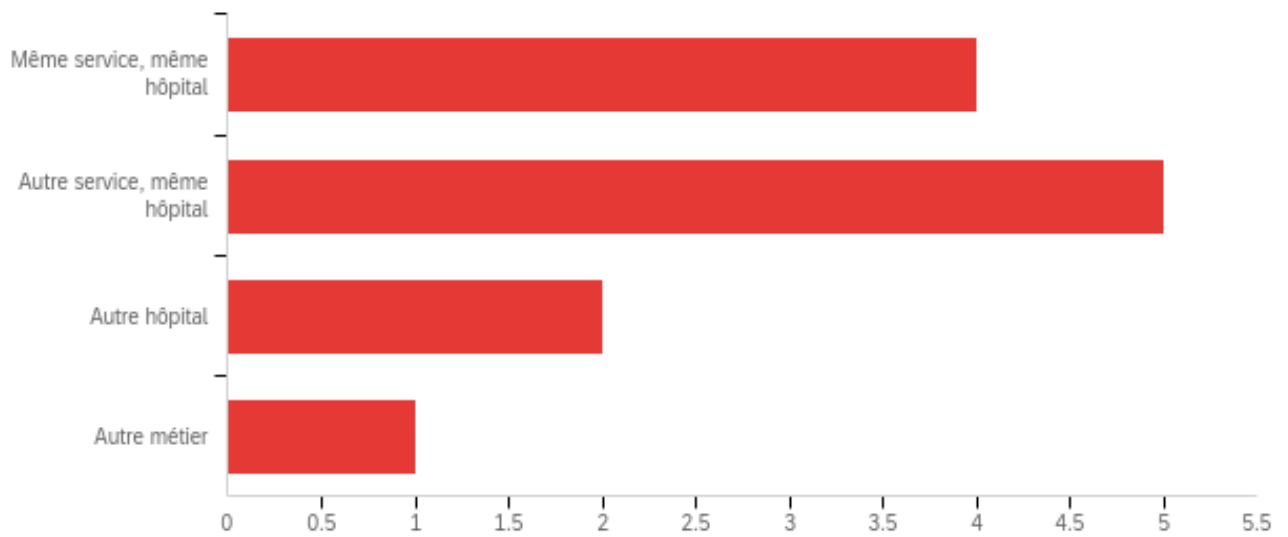
Q23 - 20a. Envisagez-vous rester en Belgique dans les prochaines années ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	20a. Envisagez-vous rester en Belgique dans les prochaines années ?	1.00	3.00	1.63	0.93	0.86	16

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui	68.75%	11
2	Non	0.00%	0
3	Je ne sais pas	31.25%	5
	Total	100%	16

Q24 - 20b. Si oui



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	20b. Si oui	1.00	4.00	2.00	0.91	0.83	12

#	Réponse	%	Nombre
1	Même service, même hôpital	33.33%	4
2	Autre service, même hôpital	41.67%	5
3	Autre hôpital	16.67%	2
4	Autre métier	8.33%	1
	Total	100%	12

Q25 - 20c. Dans vos perspectives d'avenir, qu'est-ce qui vous pousserait à rester en Belgique et/ou dans votre institution ?

20c. Dans vos perspectives d'avenir, qu'est-ce qui vous pousserait à rester en Belgique et/ou dans votre institution ?

En Belgique, la qualité de vie, conditions de travail, possibilité de changer de métier/travail parce qu'il y a toujours des offres et des opportunités

Oui

Mudança de serviço e fazer uma especialização de enfermagem

Le salaire

Progression de carrière

La situation de mon pays

il faut un changement d'organisation au niveau national/institution (engagement du personnel/plus des avantages au personnel déjà engage)

Salaire, Occuper un Poste, Etre couverte par l'état (Medicalement parlant)

la facilité de changer de service/ institution

mes enfants et je me suis habitué au système dans l' institution

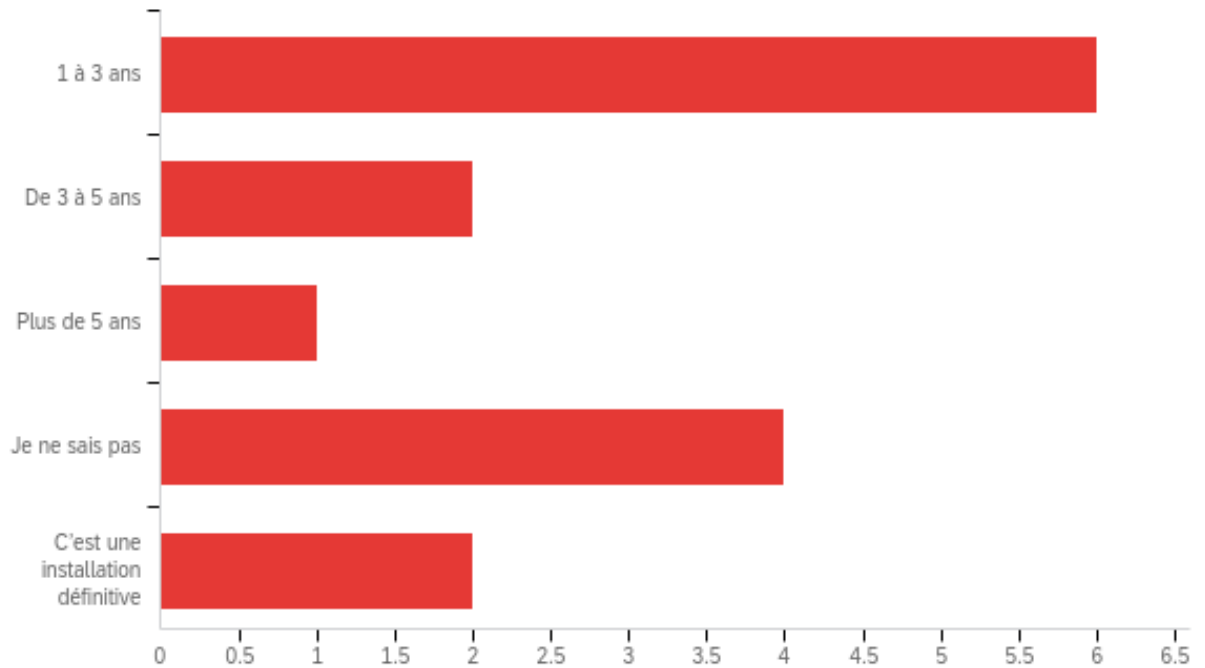
gagner plus

Un poste

La famille et les conditions de travail qui restent meilleures par rapport au Portugal.

Réputation de l'institution

Q26 - 21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	21. Quand prévoyez-vous ce changement si vous le considérez ?	1.00	5.00	2.60	1.54	2.37	15

#	Réponse	%	Nombre
1	1 à 3 ans	40.00%	6
2	De 3 à 5 ans	13.33%	2
3	Plus de 5 ans	6.67%	1
4	Je ne sais pas	26.67%	4
5	C'est une installation définitive	13.33%	2
	Total	100%	15

Q27 - 22. Avez -vous une remarque ou un commentaire ?

22. Avez -vous une remarque ou un commentaire ?

Je trouve que l'institution et le service où je travaille font un très bon travail au niveau de l'intégration des nouveaux engagés. (Remarque par rapport à ce questionnaire : ce n'est pas possible de sélectionner plusieurs personnes qui sont responsables pour notre intégration, c'est possible de sélectionner juste une option)

Je ne pouvais plus revenir en arrière à partir de la question 12, et je voulais changer le chiffre des membres de l'équipe à 55 comme j'ai rempli concernant mon accueil dans le premier service que j'ai travaillé et pas après le changement.

A mon avie travailler 12h de shift c'est avantageux, Plus d'infir libre, plus de jours off

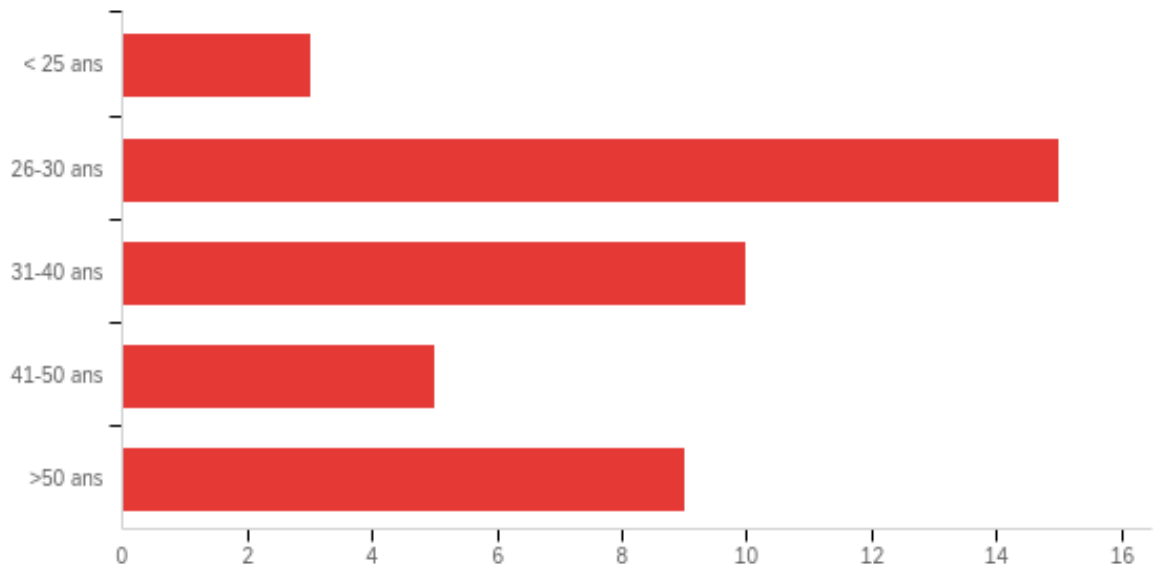
non

Non

2)Infirmières d'équipe

Questionnaire destiné aux infirmières d'équipe
July 21st 2022, 6:18 am MDT

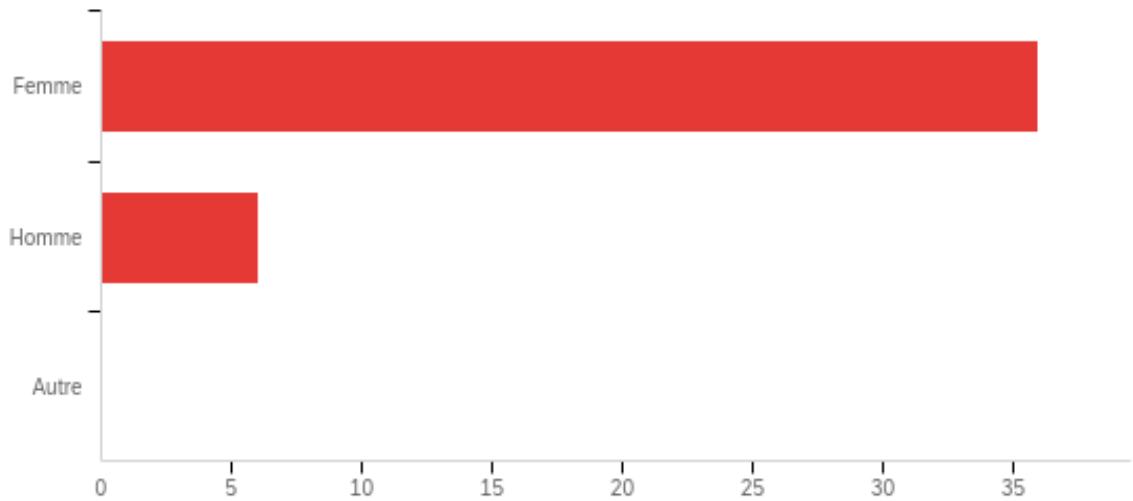
Q1 - 1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	1.00	5.00	3.05	1.27	1.62	42

#	Réponse	%	Nombre
1	< 25 ans	7.14%	3
2	26-30 ans	35.71%	15
3	31-40 ans	23.81%	10
4	41-50 ans	11.90%	5
5	>50 ans	21.43%	9
	Total	100%	42

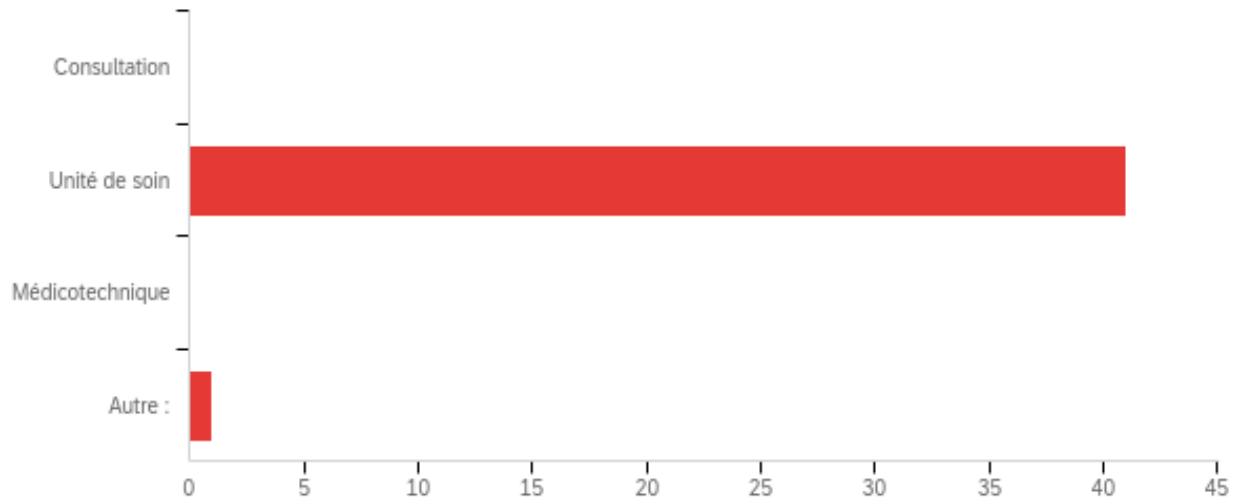
Q2 - 2. quel est votre genre ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	2. quel est votre genre ?	1.00	2.00	1.14	0.35	0.12	42

#	Réponse	%	Nombre
1	Femme	85.71%	36
2	Homme	14.29%	6
3	Autre	0.00%	0
	Total	100%	42

Q3 - 3. Dans quel type de service travaillez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice	2.00	4.00	2.05	0.30	0.09	42

#	Réponse	%	Nombre
1	Consultation	0.00%	0
2	Unité de soin	97.62%	41
3	Médicotechnique	0.00%	0
4	Autre :	2.38%	1
	Total	100%	42

Q3_4_TEXT - Autre :

Autre : - Texte

Alimentation et diététique

Q4 - 4. De quelle nationalité êtes-vous ?

4. De quelle nationalité êtes-vous ?

belge

Belge

Belge

belge

Belge

belge

française

Belge

Belge

Belge

Française

Belge

belge

Belge

portugaise

Marocaine

belge

Belge

belge

belge

Belge

Polonaise-Belge

BELGE

Belge

belge

belge

Belge

italie

Belge

belge

Belge

Belge

Belge

Française

française

portugal

belge

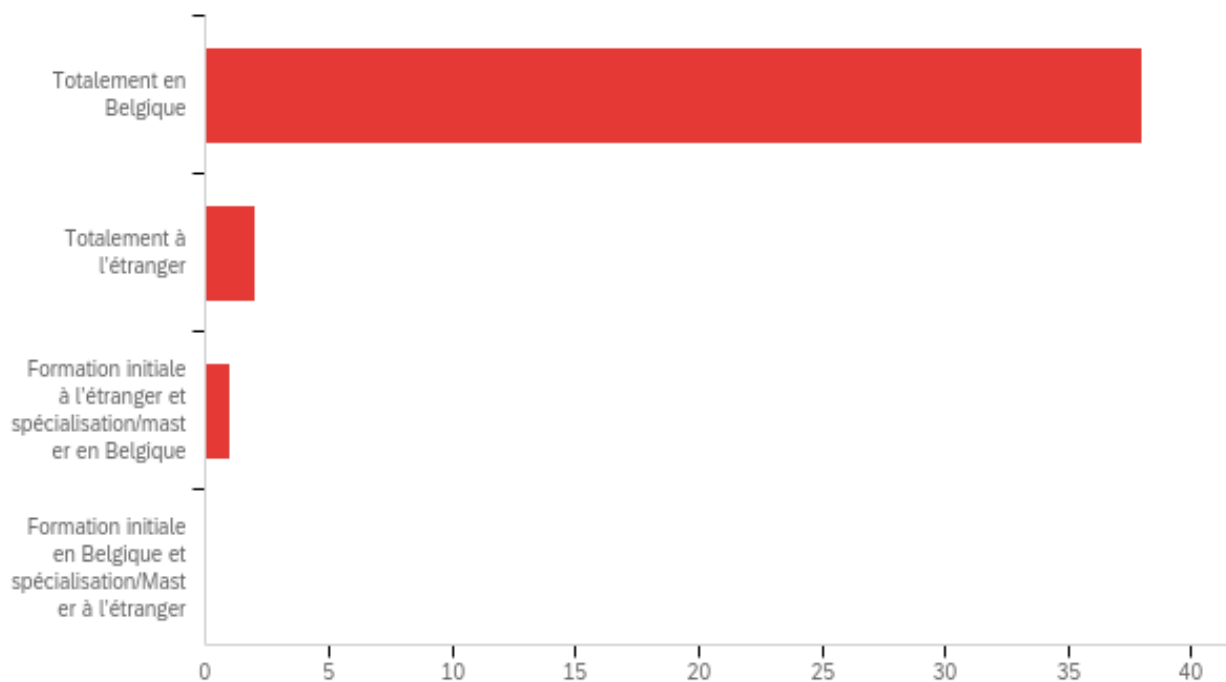
Belge

Belge

Roumaine

Belge

Q5 - 5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?	1.00	3.00	1.10	0.37	0.14	41

#	Réponse	%	Nombre
1	Totalement en Belgique	92.68%	38
2	Totalement à l'étranger	4.88%	2
3	Formation initiale à l'étranger et spécialisation/master en Belgique	2.44%	1
4	Formation initiale en Belgique et spécialisation/Master à l'étranger	0.00%	0
	Total	100%	41

Q6 - 6.Quelle est votre ancienneté dans votre service (en mois) ?

6.Quelle est votre ancienneté dans votre service (en mois) ?

312

320

72

25 ans =300 mois

48

126

36

225

36

9

5 ans

30

30 mois

36

22 mois

60

216

105

96 mois (8 ans)

6

9

300

210

60

16

240

20 mois

19

39

47

60 mois

78 mois

288 mois

192

22

216

200

Q7 - 7.Combien d’infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

7.Combien d’infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

22

38

16

18

20

14

9

20

20

environ 70

28

15

18

15

12

9

15

12

15

16

24

22

75

32

70

13

12

12

10

15

12

12

17

70

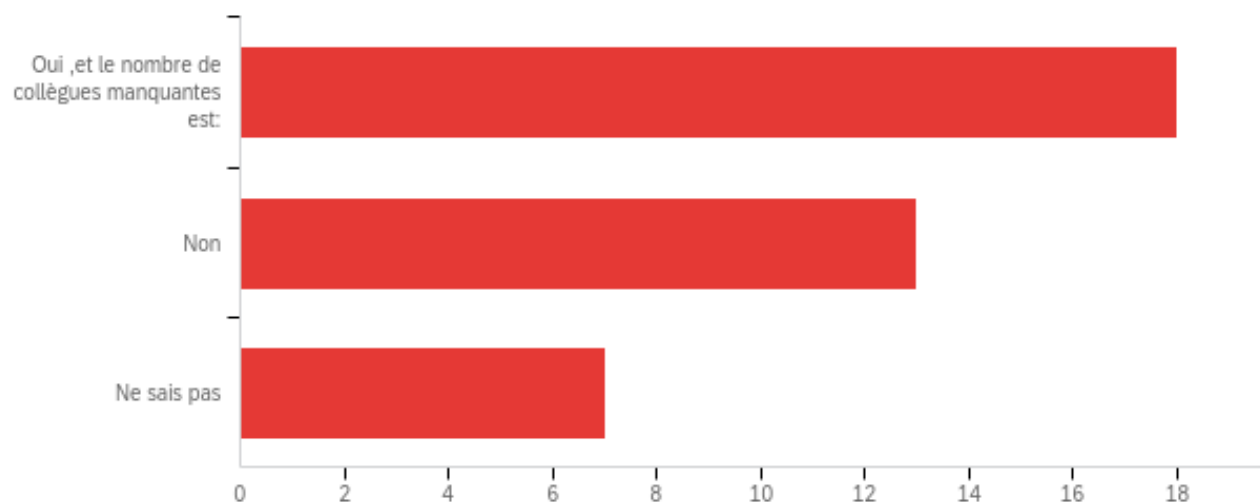
9

15

12

12

Q8 - 8a. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	8a. Votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ? - Selected Choice	1.00	3.00	1.71	0.76	0.57	38

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui ,et le nombre de collègues manquantes est:	47.37%	18
2	Non	34.21%	13
3	Ne sais pas	18.42%	7
	Total	100%	38

Q8_1_TEXT - Oui ,et le nombre de collègues manquantes est:

Oui ,et le nombre de collègues manquantes est: - Texte

Oui 4

oui, je ne sais pas

2

2

je ne sais pas combien exactement

1 ou 2 temps plein, je sais pas exactement

Oui

1

6

2 ETP

10

4

non

je pense que nous sommes en sous effectifs mais je ne sais pas combien

Je sais qu'il manque mais je sais pas combien

1

10

Non il en manque 5

Q9 - 9a. Comment votre service procède-t-il habituellement pour accueillir un nouveau membre de l'équipe ?

9a. Comment votre service procède-t-il habituellement pour accueillir un nouveau membre de l'équipe ?

travail en binome

Accueil par la chef de service après avoir été accueillie par l'institution

Visite de l'hôpital par l'IC puis accueil spécifique dans le service

le chef qui nous présente la nouvelle

présentation par la chef et coaching

Accueil avec référente + travail avec infirmière pendant quelques temps

Le nouveau membre est si possible doublé complètement au minimum 2 semaines avec une infirmière de l'équipe

Les nouveaux membres travaillent avec un autre infirmier du service (on est doublé pour 15 jours au moins))

présentation par la chef

Parrainage

Accueil classique

système marrain-parrain, collègue doublé par nous tous, on essaye d'être attentif à ses besoins et questions

écolage pendant le temps nécessaire

elle est chapeauté par une collègue pendant 3 semaines

Etudiants, et autres candidats

coacher le nouveau membre

la chef va le chercher à l'accueil des nouveaux engagés et puis l'amène dans le service et nous présente notre nouveau collègue

Après rdv avec RH, elle arrive un lundi après sa journée d'accueil et nous lui montrons le service

l'équipe est prévenue de l'arrivée d'un nouveau membre, puis le jour de sa venue un temps est prévu pour l'accueillir, permettre de se présenter

Pour le moment plus très défini. Le collègue arrive sans que l'équipe ne soit totalement au courant. Il est doublé par une infirmière dans un premier temps mais jamais défini à l'avance (pas de système de parrain/marraine). De plus on s'engage plus que de mi-temps se partageant entre 2 unités. Les jeunes formés le sont un mois dans une unité. Quand ils commencent à être habitués, on va les former un mois dans l'autre comme ça quand ils reviennent ils ne sont plus dans le coup de ce qu'ils ont appris.

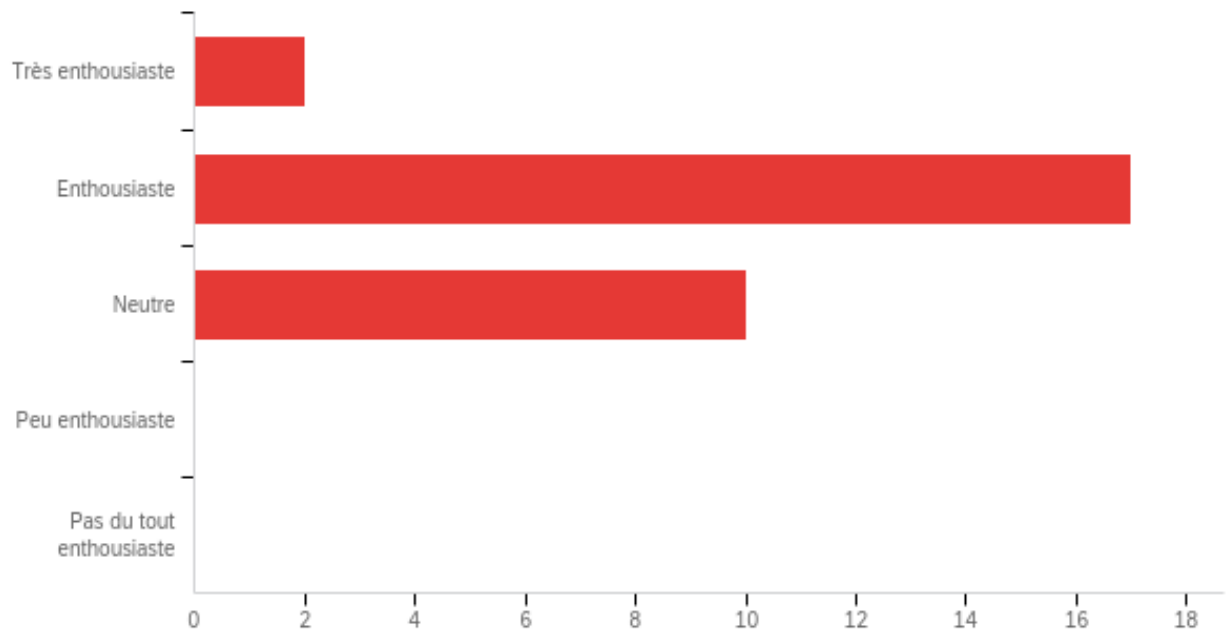
La chef de service est présente, elle nous présente le nouveau membre et elle présente l'unité de soin, elle fait visiter le service et le nouveau collègue travaille en binôme pendant 2 semaines

doublé pendant 2 semaines environ en matin + explication de l'organisation du service.

annonce par l'IC

Infirmière chef

Q10 - 9b. Votre équipe a accueilli une infirmière formée à l'étranger, au moment de l'annonce de son arrivée, qu'avez-vous ressenti ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	9b. Votre équipe a accueilli une infirmière formée à l'étranger, au moment de l'annonce de son arrivée, qu'avez-vous ressenti ?	1.00	3.00	2.28	0.58	0.34	29

#	Réponse	%	Nombre
1	Très enthousiaste	6.90%	2
2	Enthousiaste	58.62%	17
3	Neutre	34.48%	10
4	Peu enthousiaste	0.00%	0
5	Pas du tout enthousiaste	0.00%	0
	Total	100%	29

Q11 - 9b. Voulez-vous en dire plus ?

9b. Voulez-vous en dire plus ?

le recrutement d'infi de l'étranger n'est peut-être pas la meilleure solution, mais c'est mieux que pas de recrutement du tout..

Curieuse de connaître son niveau, mais souvent les infirmière étrangères ont un meilleur niveau que les belges.

des mains en plus

on était en manque de personnel

Elle est pas par un autre service avant et cela s'était mal passé...

Un autre point de vue, une autre expérience rend le service plus riche

pas de collègue formée à l'étranger

ràs

au vu du manque du personnel cela ne peut qu'être une bonne nouvelle , une nouvelle personne dans l'équipe c'est aussi une nouvelle dynamique , une autre manière de travailler , de communiquer , ce qui est un enrichissement

Contente d'avoir une nlle collègue mais beaucoup d'appréhensions sur la formation. Que sait-elle faire? Comment va-t-elle pouvoir se débrouiller? Problème avec la langue?

C'est toujours une collègue en plus, et possibilité d'avoir une vision nouvelle

interessant de decouvrir ce qu elle peut nous apprendre de l'etranger

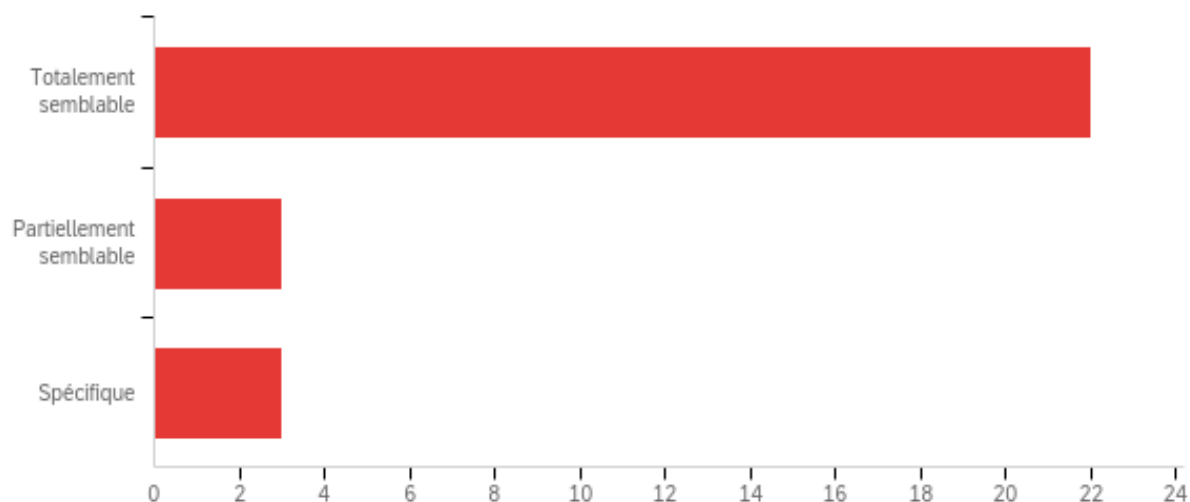
C'est chouette de découvrir le fonctionnement des autres pays

Non

La formation soins infirmiers et médicale au Liban est réputé

Le pays de formation n'est pas à négliger

Q12 - 10a. Les infirmières ayant été formées à l'étranger ont-elles eu la procédure d'accueil habituelle dans votre service ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	10a. Les infirmières ayant été formées à l'étranger ont-elles eu la procédure d'accueil habituelle dans votre service ?	1.00	3.00	1.32	0.66	0.43	28

#	Réponse	%	Nombre
1	Totalement semblable	78.57%	22
2	Partiellement semblable	10.71%	3
3	Spécifique	10.71%	3
	Total	100%	28

Q13 - 10.b Si la procédure d'accueil n'était pas en partie ou totalement habituelle, en quoi était-elle différente ?

10.b Si la procédure d'accueil n'était pas en partie ou totalement habituelle, en quoi était-elle différente ?

A vrai dire je ne sais pas si leur accueil a des spécificités dans l'institution mais dans notre équipe = accueil identique

L'infirmière va effectuer sa formation pédiatrique en septembre 2023, nous avons donc du la former et la doubler plus longtemps qu'une infirmière pédiatrique

Je ne l'a connais pas, j'ai à l'époque moi pas du tout été parrainée, j'ai pas eu de procédure d'accueil. J'ai du me débrouiller et observer. Mais plus tard, mes collègues ont été doublée donc j'ai vu ça à travers les autres, pas à travers mon expérience

ràs

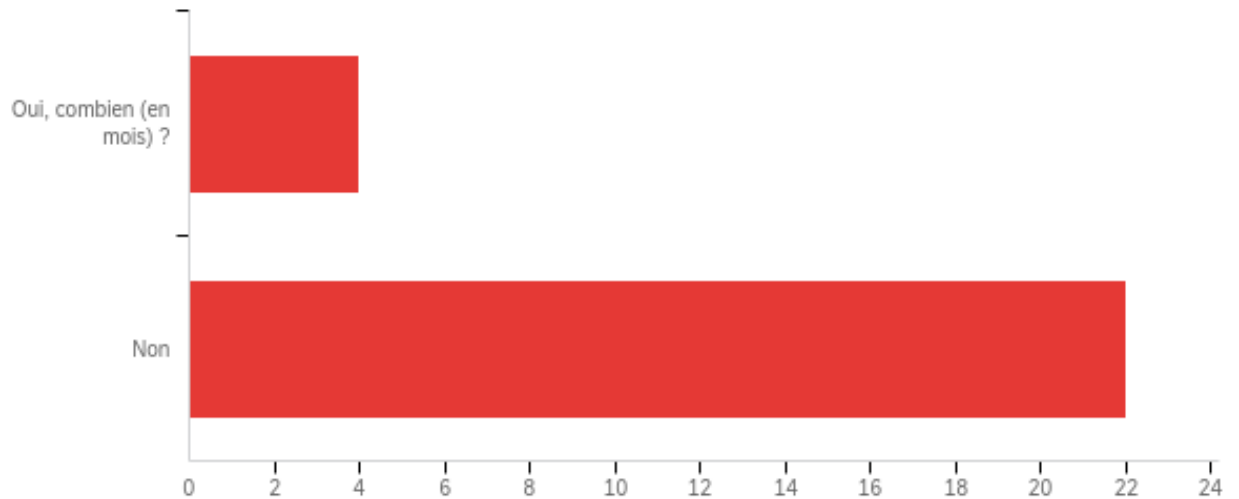
le temps mit à disposition en fonction de la charge de travail du jour d'où la raison partiellement mais en terme d'écolage ce que l'on appelle communément le doublage , la durée et la même les informations transmises sont dans l'ensemble ceux concernant le fonctionnement de l'unité , cependant il y a la notion d'individualité . à savoir que nous ne travaillons pas tous de la manière et que la notion de priorité est subjective sauf si c'est une urgence vitale . en gros chaque personne a une méthode de travailler en fonction de qui nous école on adapte notre manière de travailler en se calquant sur la sienne

/

La barrière linguistique a fait que l'accueil était différent

On y met le paquet

Q14 - 10c. Cet accueil était-il différent sur la durée ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	10c. Cet accueil était-il différent sur la durée ? - Selected Choice	1.00	2.00	1.85	0.36	0.13	26

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui, combien (en mois) ?	15.38%	4
2	Non	84.62%	22
	Total	100%	26

Q14_1_TEXT - Oui, combien (en mois) ?

Oui, combien (en mois) ? - Texte

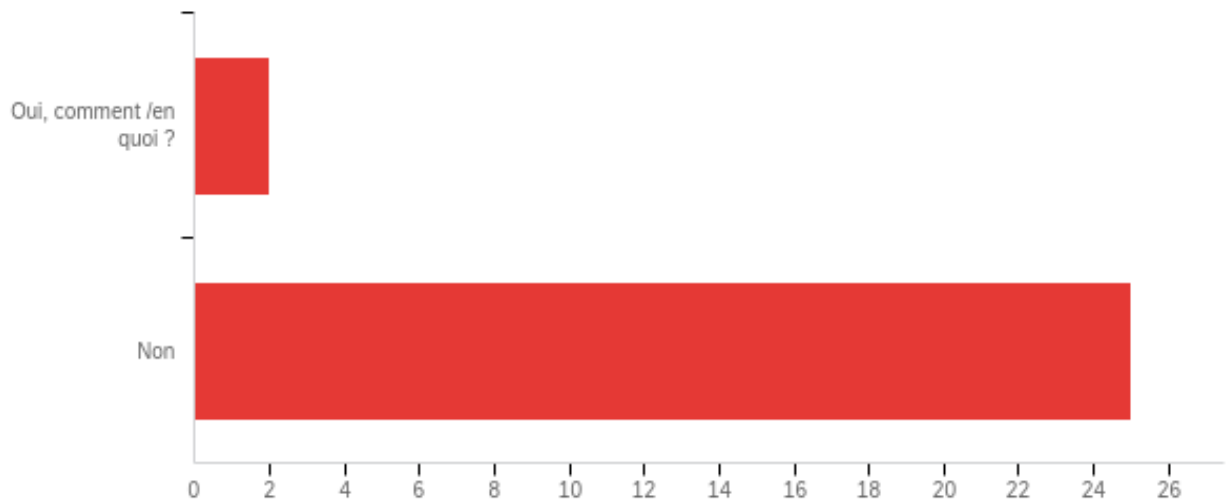
1 mois

1

-/+ 1mois

3

Q15 - 10d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	10d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ? - Selected Choice	1.00	2.00	1.93	0.26	0.07	27

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui, comment /en quoi ?	7.41%	2
2	Non	92.59%	25
	Total	100%	27

Q15_2_TEXT - Non

Non - Texte

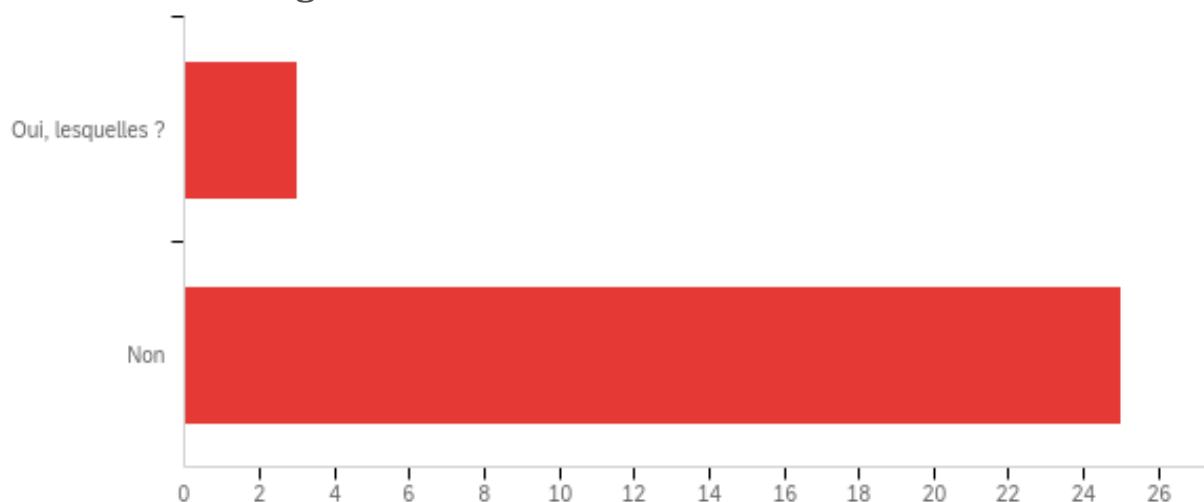
L'équipe a donné plus de retour quant à sa pratique, notamment en termes de communication avec les patients

Prise en charge de cas plus aigu et plus "grave" moins rapide qu'une infirmière pédiatrique nouvellement venu

pas que je sache

Oui au début

Q16 - 11.Votre supérieur vous avait-il donné des consignes différentes pour favoriser l'intégration de cette candidate ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	11.Votre supérieur vous avait-il donné des consignes différentes pour favoriser l'intégration de cette candidate ? - Selected Choice	1.00	2.00	1.89	0.31	0.10	28

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui, lesquelles ?	10.71%	3
2	Non	89.29%	25
	Total	100%	28

Q16_1_TEXT - Oui, lesquelles ?

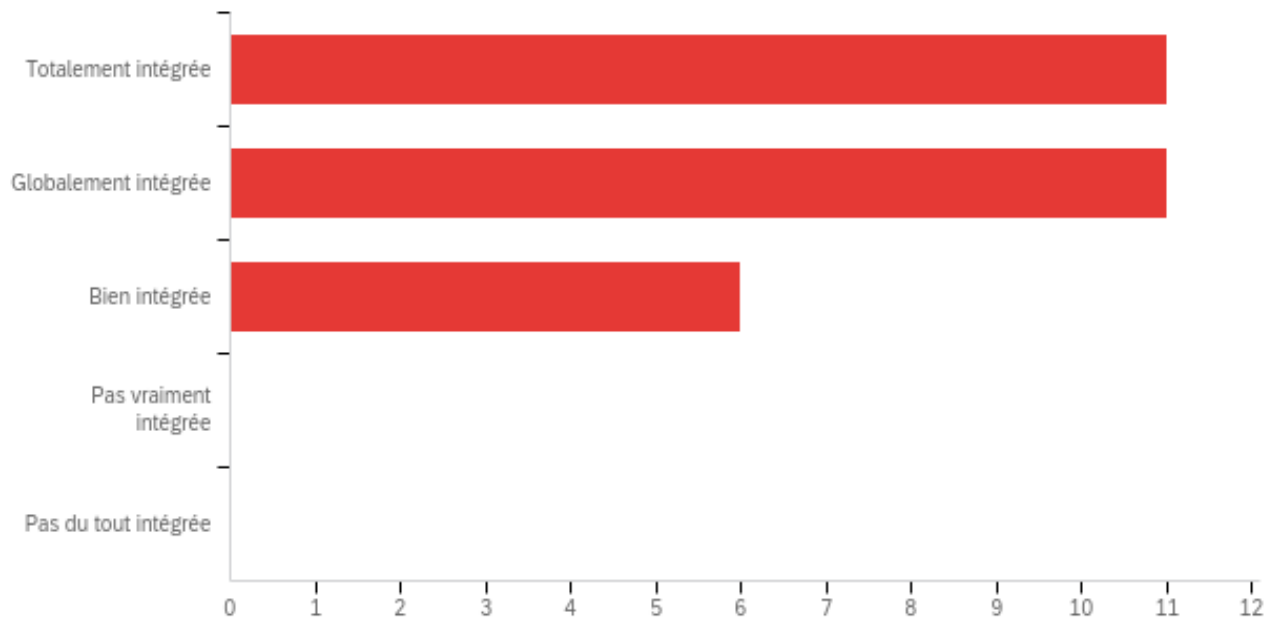
Oui, lesquelles ? - Texte

Mon IC m'a expliqué que la nouvelle venait du Liban (= une petite présentation de son beau parcours

Aide et doublage plus long

Tout dépend de ce que vous entendez par consignes , Dans la manière dont le supérieur présente la future collègue , instinctivement on s'adapte : si elle vient d'un pays pas francophone on sait que nous allons devons l'aider et aussi d'user de patience mutuelle car on est habitué à parler vite et donc faudra s'adapter et peut être que dans la prononciation nous aurons du mal à comprendre ce qui nous est dit . donc pour moi juste un oui ou un non franc ce n'est pas possible

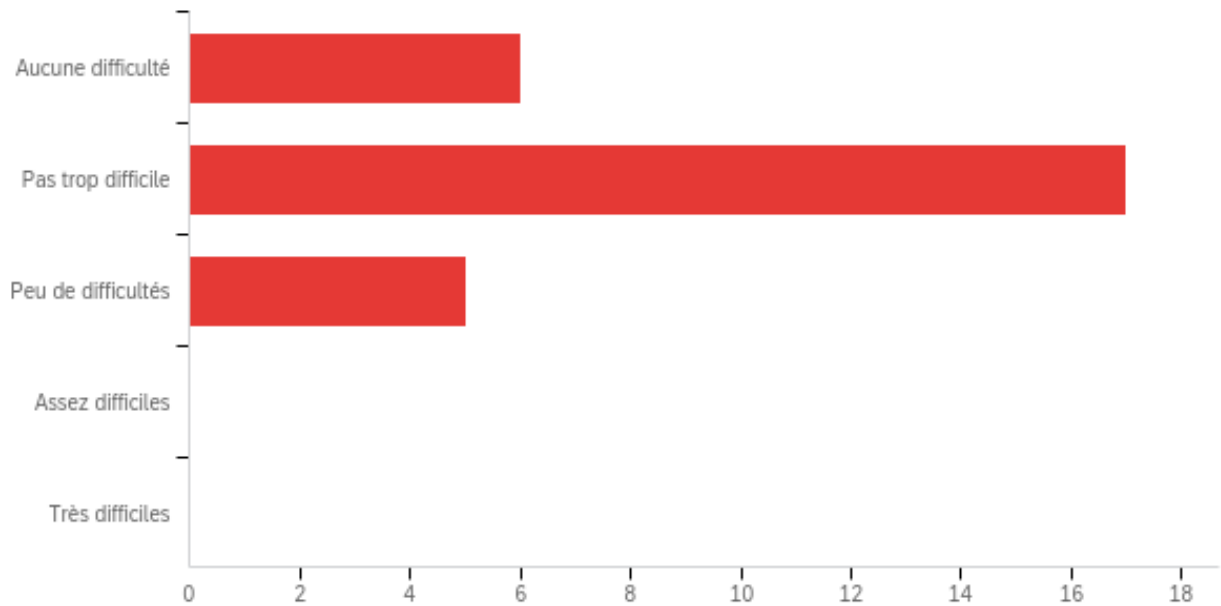
Q17 - 12. Avez-vous le sentiment que votre nouvelle collègue est maintenant intégrée dans l'équipe ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	12. Avez-vous le sentiment que votre nouvelle collègue est maintenant intégrée dans l'équipe ?	1.00	3.00	1.82	0.76	0.58	28

#	Réponse	%	Nombre
1	Totalement intégrée	39.29%	11
2	Globalement intégrée	39.29%	11
3	Bien intégrée	21.43%	6
4	Pas vraiment intégrée	0.00%	0
5	Pas du tout intégrée	0.00%	0
	Total	100%	28

Q18 - 13a.La langue, la culture, la différence dans la formation peuvent générer des difficultés quand on arrive dans une nouvelle équipe. Avez-vous eu des difficultés à travailler avec votre nouvelle collègue ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	13a.La langue, la culture, la différence dans la formation peuvent générer des difficultés quand on arrive dans une nouvelle équipe. Avez-vous eu des difficultés à travailler avec votre nouvelle collègue ?	1.00	3.00	1.96	0.63	0.39	28

#	Réponse	%	Nombre
1	Aucune difficulté	21.43%	6
2	Pas trop difficile	60.71%	17
3	Peu de difficultés	17.86%	5
4	Assez difficiles	0.00%	0
5	Très difficiles	0.00%	0
	Total	100%	28

Q19 - 13b.S'il y en avait, ces difficultés se sont -elles atténuées avec le temps ?

13b.S'il y en avait, ces difficultés se sont -elles atténuées avec le temps ?

Pas tout à fait

oui

Oui

oui

oui

oui

Question de vocabulaire dans le sens infirmier plutôt

Oui

ça dépend de chaque personne, de sa formation de base et de ses motivations personnelles

Oui Car on apprend à se connaître , les particularités de chacun , la méthodologie de chacun

Oui totalement.

oui

OUI

Oui

Q20 - 14. Avez -vous une remarque ou un commentaire?

14. Avez -vous une remarque ou un commentaire?

Nous avons eu de la chance avec notre nouvelle engagée. Bonnes connaissances, pas de problème de compréhension, bonne expérience, bonne mentalité, bon caractère

parlant déjà français c'était plus l'accent ou certains mots de vocabulaires pouvant parfois rendre la compréhension de la transmission d'informations plus difficile

-

les difficultés peuvent aussi tout simplement se ressentir car la culture n'est pas la même, on se comprend différemment, etc

Collegue venant du Liban, elle a eu une très bonne formation là-bas. Elle a vite pris la main et gère parfaitement bien

il y a une question dans le questionnaire pour laquelle lorsqu'on répond oui on ne sait pas justifier alors que la question le demande je pense qu'il s'agit de la question entre 10 et 11 à vérifier

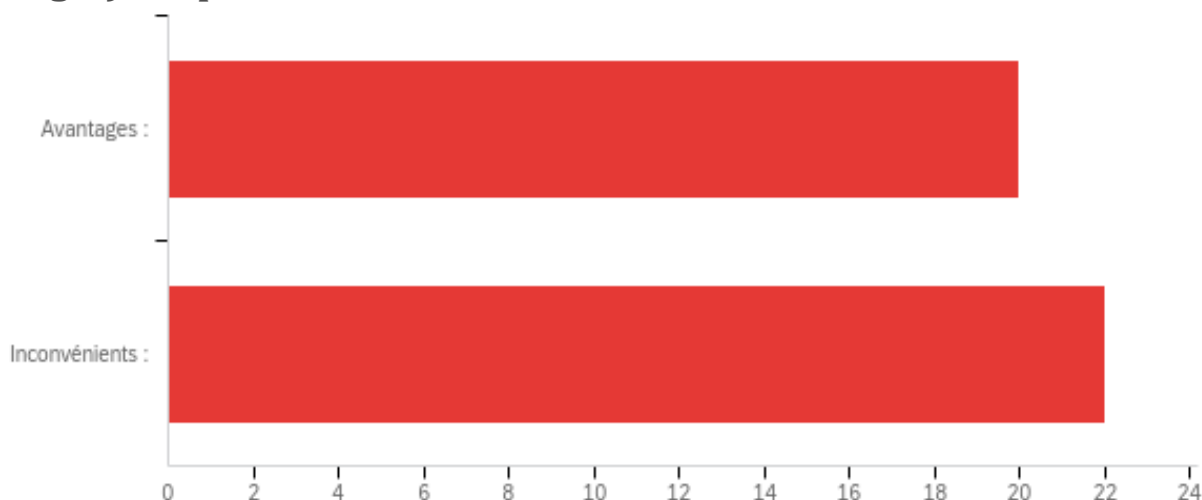
La difficulté se situe surtout au niveau des termes utilisés comme le nom des médicaments ou bêtement savoir ce qu'est un "Fresubin". Plus d'explications et d'attentions doivent être portées. Heureusement que l'on tombe dans une chouette équipe avec qqn de volontaire et très compétente. Le temps et la pratique font les choses.

je peux comprendre que l'intégration peut être difficile au départ surtout que dans certains pays la responsabilité de l'infirmière est plus libre (en terme de prescription médicament). donc ça peut être plus difficile de s'adapter et d'être plus dépendante du médecin ici en Belgique

Non

Certaines questions pertinentes, auraient dû faire partie de votre questionnaire

Q21 - 15. Quelles sont à vos yeux, les avantages et les inconvénients de cette manière de faire face (engager des infirmières formées à l'étranger) à la pénurie infirmière ?



#	Réponse	%	Nombre
1	Avantages :	47.62%	20
2	Inconvénients :	52.38%	22
	Total	100%	42

Q21_1_TEXT - Avantages :

Avantages : - Texte

Comblent la pénurie

Permet de pallier plus rapidement à la pénurie

en fonction ,expérimentée

Les procédures différentes qui peuvent améliorer nos prises en charge

Apprendre de nouveaux protocoles, une autre manière de travailler, un autre fonctionnement de gestion de travail en équipe

Un effectif plus correct qu'on ne parvient plus à trouver en Belgique

une diplômée plus vite, expérimentée

motivation et envie de travailler

Moins de stress car plus de collègues, expérience autre donc autre regard aussi, sentiment de solidarité

pratiques différentes

recomposer une équipe en effectifs corrects

+ staffé

Cela permet d'avoir plus de personnel étant donné qu'en Belgique, il n'y a plus personne

Permet de préserver l'équipe car c'est un membre du personnel, on apprend des autres en termes de savoir, savoir vivre, savoir être et savoir vivre, nous partageons nos richesses intellectuelles, nos qualités de cœur

Recrutement de personnel, découverte d'autres manières de fonctionner, autre culture, nouvelle personne tout à fait chouette

Avoir une nouvelle vision des soins

leurs savoirs

AUTRE VISION

Pouvoir se reposer et prendre nos congés et diminuer notre surcharge de travail

échange de expériences, motivation pour montrer ses compétences

Q21_2_TEXT - Inconvénients :

Inconvénients : - Texte

Formation, investissement et parfois retour au pays pour certains d'entre eux

éventuelle mauvaise connaissance du français, éventuel manque de connaissance théorique (voir la formation dans chaque pays) Ici, la formation au Liban est visiblement très bonne

Je suspecte un turn over plus important.

manière de travailler différente

les termes techniques qui diffèrent

La langue, les différences culturelles

Grande adaptation à nos protocoles, barrière de la langue

Les subtilités de la langue, le niveau de la formation

Pratique parfois différente

Solution temporaire car il faut s'attaquer à la source du problème de la pénurie

pratiques différentes

s'assurer de leurs compétences

les manières de travailler sont différentes mais l'un peut apporter à l'autre

parfois, le niveau n'est pas le même. Nous avons eu un infirmier tunisien qui n'avait pas le niveau pour notre service et il a dû aller ailleurs. Effectivement, cela n'allait toujours pas après 3 mois chez nous

le choc de culture, de système de pensée peut être violent. la difficulté d'intégrer l'autre. difficulté d'ouvrir le cercle à l'autre,

Plus de temps et de patience à consacrer à la formation pour "se conformer" à la pratique belge, de l'institution

la communication, le français qui n'est pas acquis chez tout le monde

LA LANGUE

Il faut plus de temps pour les accueillir et les former

Aucun

liés au degré de formation, liés au degré de compétences professionnelle liés à la communication pour cibler les éventuelles lacunes ou faiblesses ou difficultés ,

Sur la durée certains sont déçus

Q22 - 16. Que faudrait-il pour rendre cette réponse à la pénurie plus efficace ?

16. Que faudrait-il pour rendre cette réponse à la pénurie plus efficace ?

Revalorisation de la profession en Belgique financière surtout

Un accueil plus spécifique pour observer et adapter à notre façon de travailler (marraine-filleule)

plus de reconnaissance pour ces nouvelles

Argent ou avantages

Rendre le métier d'infirmier plus attractif (le passage de la formation en 4 ans n'a pas aidé)

une meilleur préparation des membres de l'équipe

Ne pas décourager les nouveaux diplômés

rétenion de personnel

trouver des solutions attractives

améliorer les conditions de travail / salaire

meilleures conditions de travail

La valorisation du métier , prendre le temps d'écouter avec empathie autour de se métier , parler de manière vrai , concrète des réalité de terrains sans faire peur

Un changement radical de politique tant espéré mais qui n'arrive pas.

Valoriser le métier d'infirmier

Amélioration des conditions de travail surtout salaire

La valorisation salariale de la profession en Belgique, mettre en place des facilités pour rendre gérable la vie de famille vue la pénibilité des horaires et les prestations de we

Repenser l'infirmière déjà sur place , sa fonction, son bien etre ses conditions de travail sur ld terrains,ses revendications revendications

Q23 - 17. Pensez-vous qu'il y ait une autre réponse possible pour pallier à ce manque de personnel ?

17. Pensez-vous qu'il y ait une autre réponse possible pour pallier à ce manque de personnel ?

REVALORISATION!!!!

Améliorer les conditions de travail infirmières en Belgique

revalorisation

nous donner envie de rester

Revalorisation de notre métier : salaire, avantages, reconnaissance

Valoriser le métier d'infirmier(e)

Actuellement, pas vraiment si ce n'améliorer les conditions de travail

retrouver un travail plus humain

Tout faire pour donner envie aux nouveaux engagés de rester

Fermer des lits, laisser les équipes et les personnes se reconstruire, les cadres nous aident d'avantage

se faire certifier hôpital magnétique

pro activité de l'Etat

?

Oui, car je pense que chaque point de vue est d'une importance capitale et la réponse donnée si haut correspond peut être à mes attentes et ma vision qui n'est pas celle des autres

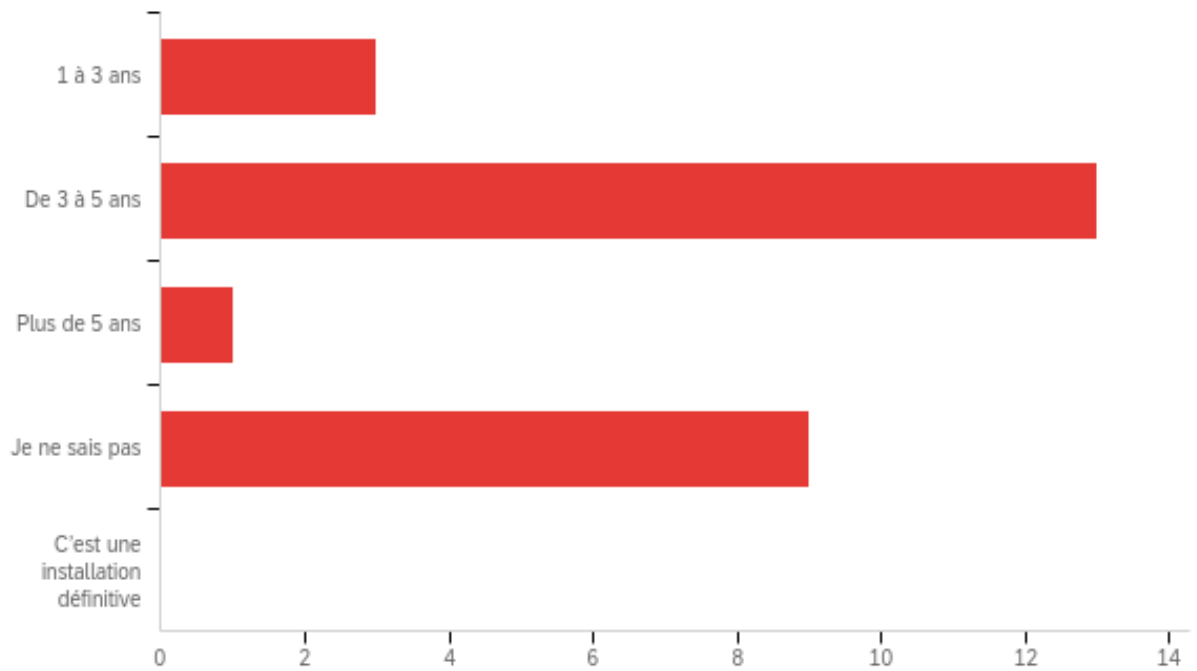
idem question 16

non

RENDRE LE METIER PLUS ATTRACTIF

Idem

Q24 - 18.Combien de temps pensez-vous que ces nouveaux engagés resteront en poste ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	18.Combien de temps pensez-vous que ces nouveaux engagés resteront en poste ?	1.00	4.00	2.62	1.08	1.16	26

#	Réponse	%	Nombre
1	1 à 3 ans	11.54%	3
2	De 3 à 5 ans	50.00%	13
3	Plus de 5 ans	3.85%	1
4	Je ne sais pas	34.62%	9
5	C'est une installation définitive	0.00%	0
	Total	100%	26

Q25 - 22. Avez-vous une remarque ou un commentaire ?

22. Avez-vous une remarque ou un commentaire ?

non

non

La durée correspond toujours à un choix de vie de la personne. Il s'agit toujours de cas par cas. Il est donc difficile de donner une réponse à la question.

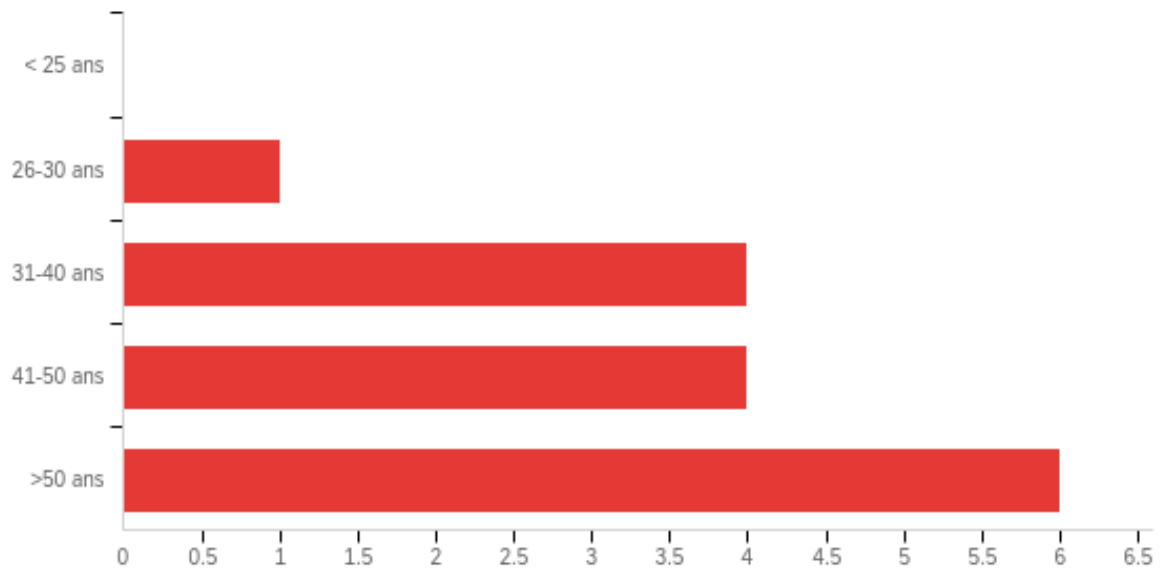
Tant que cette profession ne sera pas respectée à sa juste valeur, nous resterons au même point, avec des situations de pénurie, de charge de travail tant physique qu'administratif qui ne cessent de s'accumuler,

3) Infirmières responsables

Questionnaire destiné aux infirmières-responsables

July 21st 2022, 6:18 am MDT

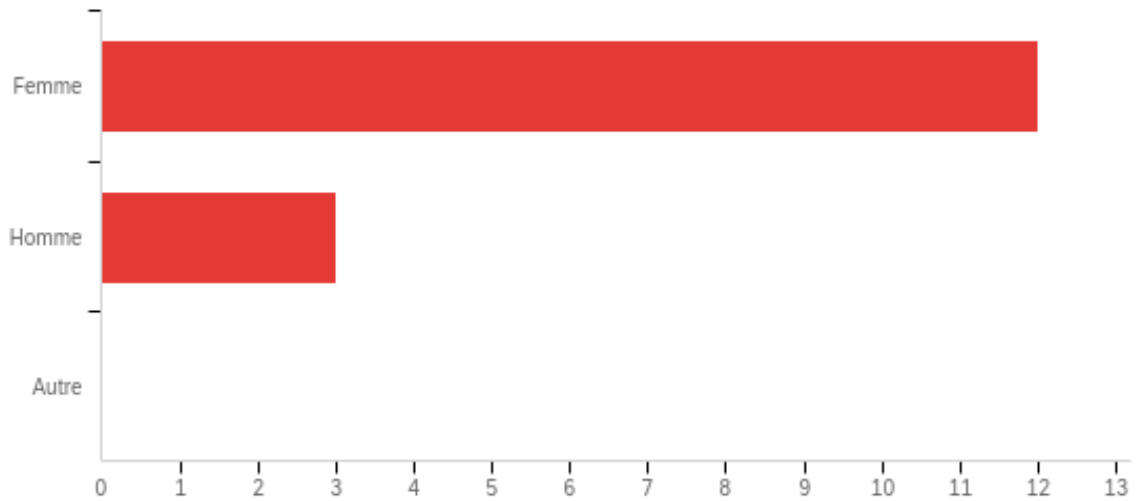
Q1 - 1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	1. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?	2.00	5.00	4.00	0.97	0.93	15

#	Réponse	%	Nombre
1	< 25 ans	0.00%	0
2	26-30 ans	6.67%	1
3	31-40 ans	26.67%	4
4	41-50 ans	26.67%	4
5	>50 ans	40.00%	6
	Total	100%	15

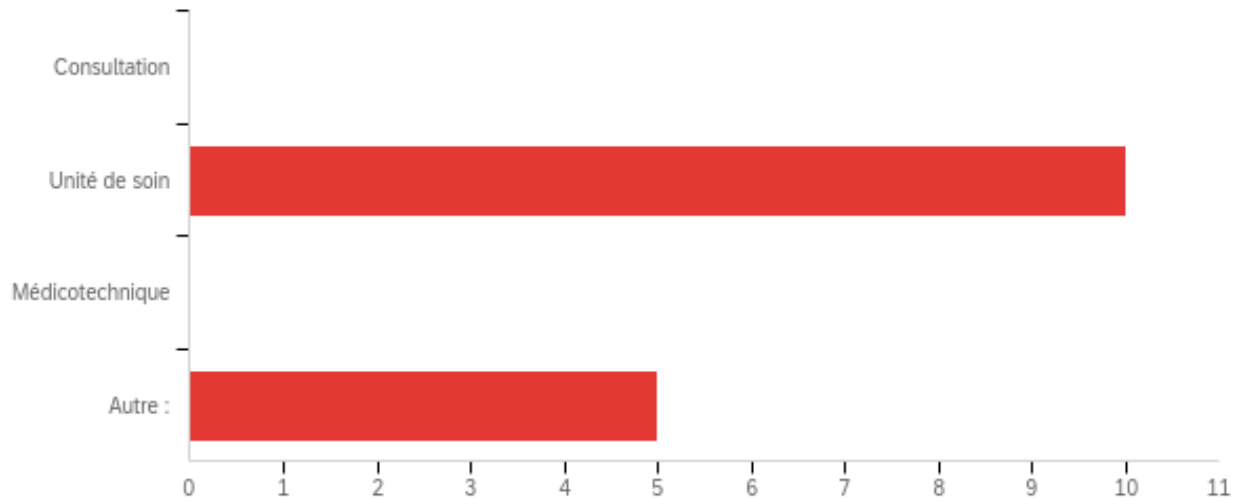
Q2 - 2. quel est votre genre ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	2. quel est votre genre ?	1.00	2.00	1.20	0.40	0.16	15

#	Réponse	%	Nombre
1	Femme	80.00%	12
2	Homme	20.00%	3
3	Autre	0.00%	0
	Total	100%	15

Q3 - 3. Dans quel type de service travaillez-vous ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	3. Dans quel type de service travaillez-vous ? - Selected Choice	2.00	4.00	2.67	0.94	0.89	15

#	Réponse	%	Nombre
1	Consultation	0.00%	0
2	Unité de soin	66.67%	10
3	Médicotechnique	0.00%	0
4	Autre :	33.33%	5
	Total	100%	15

Q3_4_TEXT - Autre :

Autre : - Texte

URGENCES

URG

Mobilité

icco

Q5 - 4. De quelle nationalité êtes-vous ?

4. De quelle nationalité êtes-vous ?

belge

Belge

PORTUGAISE

belge

BELGE

Belge

française

Francaise

belge

Belge

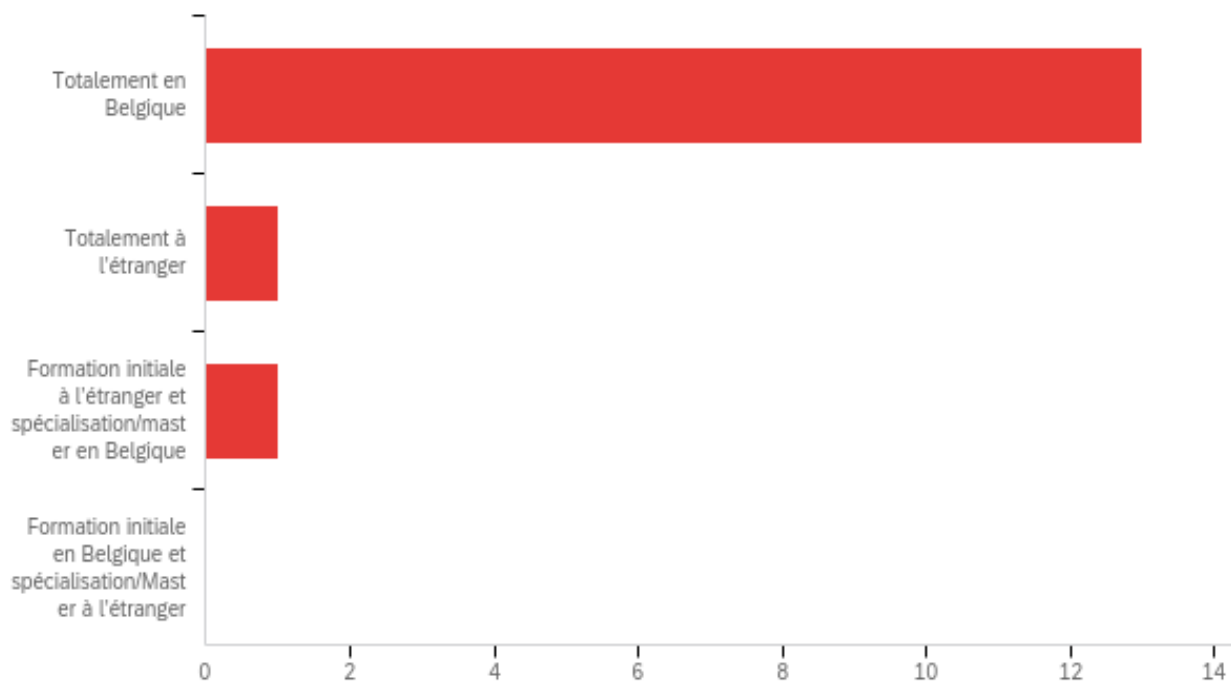
Belge

Belge

Libanaise

belge

Q6 - 5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	5. Où avez-vous effectué votre formation en soins infirmiers ?	1.00	3.00	1.20	0.54	0.29	15

#	Réponse	%	Nombre
1	Totalement en Belgique	86.67%	13
2	Totalement à l'étranger	6.67%	1
3	Formation initiale à l'étranger et spécialisation/master en Belgique	6.67%	1
4	Formation initiale en Belgique et spécialisation/Master à l'étranger	0.00%	0
	Total	100%	15

Q7 - 6.Combien d'infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

6.Combien d'infirmières composent votre équipe (brevetées ou bachelières) ?

18

19

31

16

70

12 actuellement sur le terrain (dont 3 brevetées)

28

16

9

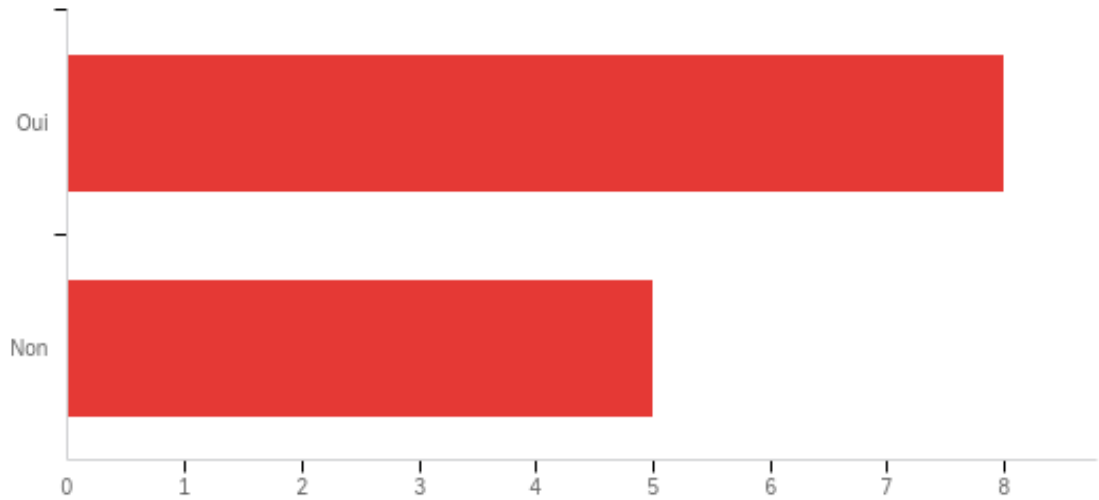
15

+ - 120

12

15

Q8 - 7a. votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	7a. votre équipe est-elle déclarée par votre institution comme étant en sous-effectif ?	1.00	2.00	1.38	0.49	0.24	13

#	Réponse	%	Nombre
1	Oui	61.54%	8
2	Non	38.46%	5
	Total	100%	13

Q9 - 7b. Si oui combien d'infirmières en termes d'équivalent temps plein vous manque -t-il ?

7b. Si oui combien d'infirmières en termes d'équivalent temps plein vous manque -t-il ?

2

2

2

5

8.54

2.6

2

2

**Q10 - 8.Combien d'infirmières formées complètement à l'étranger
votre équipe compte-t-elle en son sein ?**

8.Combien d'infirmières formées complètement à l'étranger votre équipe compte-t-elle en son sein ?

3

2

4

2

2

1

1

2

2

1

1

2

trois

Q11 - 9.Combien d'infirmières formées partiellement à l'étranger, votre équipe compte-t-elle en son sein ?

9.Combien d'infirmières formées partiellement à l'étranger, votre équipe compte-t-elle en son sein ?

0

0

0

0

0

0

1

1

1

1

0

1

0

Q12 - 10. Quelle est votre ancienneté dans votre service et votre fonction ? (En mois)

10. Quelle est votre ancienneté dans votre service et votre fonction ? (En mois)

48

42

+ 10ans ,ICA depuis 1 an

16

21ans infirmier et depuis 6 ans infirmier chef adjoint

15

38

18

96 infirmière chef

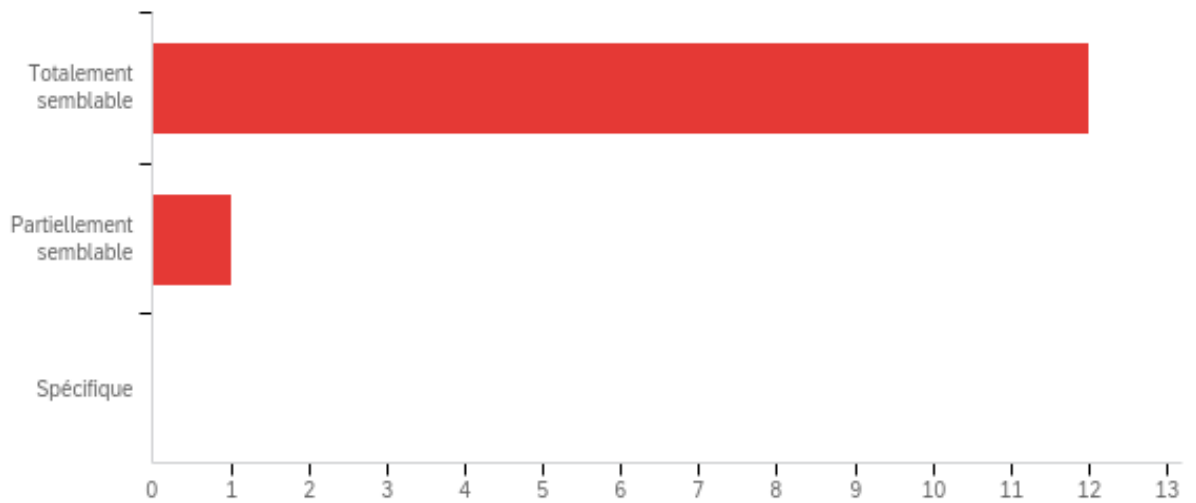
188

120 mois ICCO

42

240 mois dans le service 360 comme cadre

Q13 - 11a. Les infirmières ayant été formées à l'étranger ont-elles eu la procédure d'accueil habituelle dans votre service ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	11a. Les infirmières ayant été formées à l'étranger ont-elles eu la procédure d'accueil habituelle dans votre service ?	1.00	2.00	1.08	0.27	0.07	13

#	Réponse	%	Nombre
1	Totalement semblable	92.31%	12
2	Partiellement semblable	7.69%	1
3	Spécifique	0.00%	0
	Total	100%	13

Q14 - 11b. Si la procédure d'accueil n'était pas en partie ou totalement habituelle, en quoi était-elle différente ?

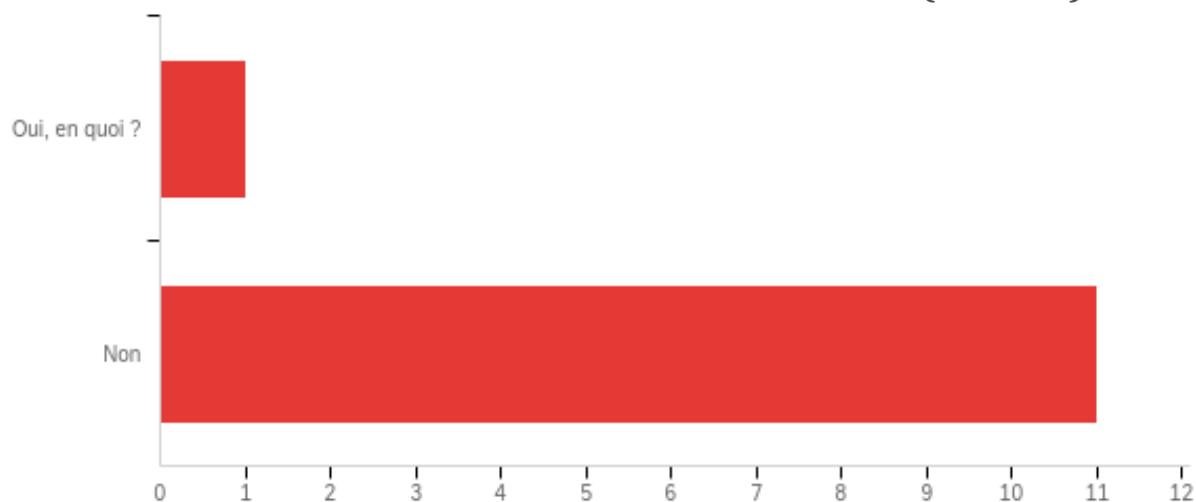
11b. Si la procédure d'accueil n'était pas en partie ou totalement habituelle, en quoi était-elle différente ?

/

encadrement et aide aussi pour faciliter l'integration dans la vie de tous les jours , (mutuelle/ ecoles pour les enfants)

Prise en charge en prenant compte de leur culture et de leurs années d'expérience en dehors de la Belgique

Q15 - 11c. Cet accueil était-il différent en termes de durée (en mois) ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	11c. Cet accueil était-il différent en termes de durée (en mois) ? - Selected Choice	1.00	2.00	1.92	0.28	0.08	12

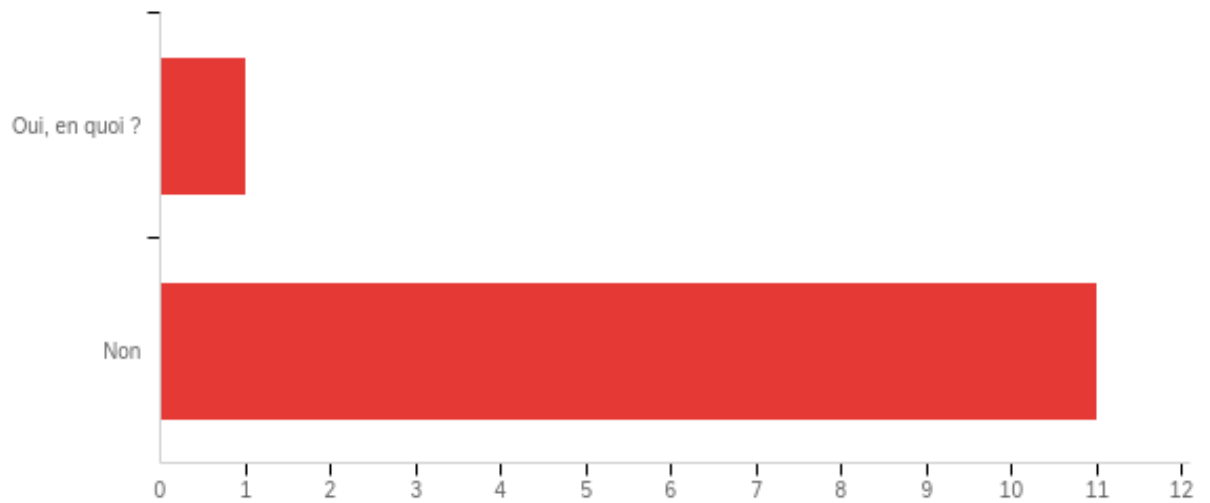
#	Réponse	%	Nombre
1	Oui, en quoi ?	8.33%	1
2	Non	91.67%	11
	Total	100%	12

Q15_1_TEXT - Oui, en quoi ?

Oui, en quoi ? - Texte

a la demande du collaborateur ou si difficulté questionnement visible

Q16 - 11d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	11d. Cet accueil était-il différent en termes de méthode et de contenu ? - Selected Choice	1.00	2.00	1.92	0.28	0.08	12

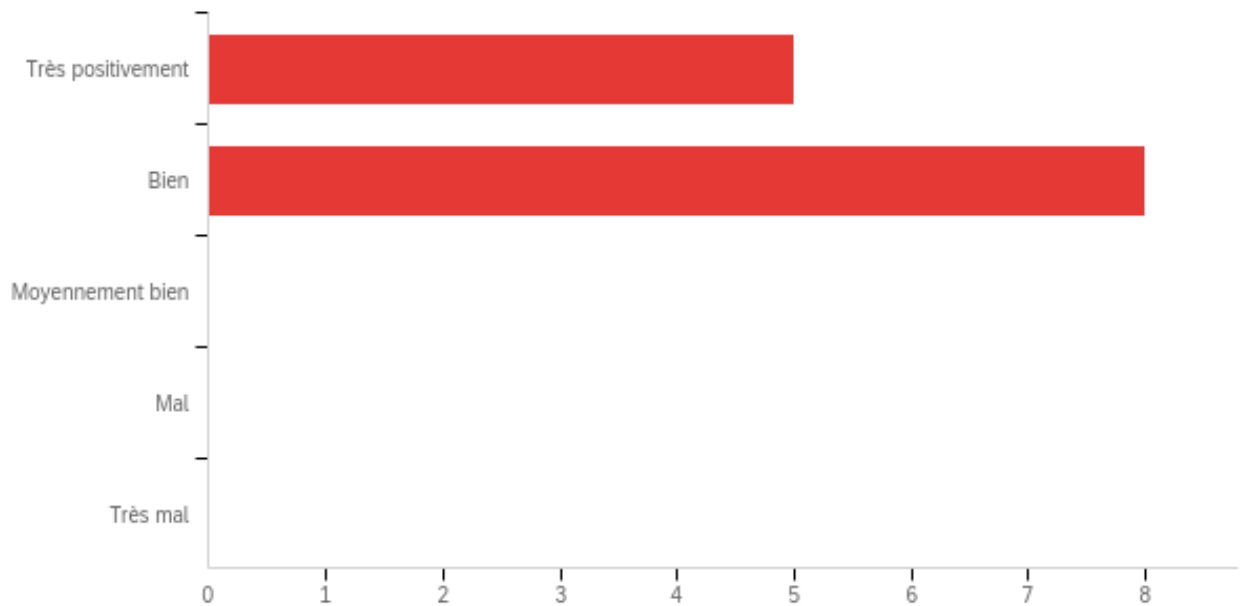
#	Réponse	%	Nombre
1	Oui, en quoi ?	8.33%	1
2	Non	91.67%	11
	Total	100%	12

Q16_1_TEXT - Oui, en quoi ?

Oui, en quoi ? - Texte

les procédures ,notre système Belge . accueil sur du plus long terme

Q17 - 12a. L'équipe a-t-elle réagi positivement à l'arrivée d'une nouvelle collègue formée à l'étranger ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	12a. L'équipe a-t-elle réagi positivement à l'arrivée d'une nouvelle collègue formée à l'étranger ?	1.00	2.00	1.62	0.49	0.24	13

#	Réponse	%	Nombre
1	Très positivement	38.46%	5
2	Bien	61.54%	8
3	Moyennement bien	0.00%	0
4	Mal	0.00%	0
5	Très mal	0.00%	0
	Total	100%	13

Q18 - 12b. De quelle nature ont été les réactions de l'équipe ?

12b. De quelle nature ont été les réactions de l'équipe ?

un soulagement de trouver des diplômées

Aucune

accueillants et disponibilité,colaboration

soulagement dans l'équipe

/

langue parlé ? expérience ? nouvelle ressource ! chouette enfin un engagement ! incroyable qu'il faut aller si loin pour engager ...

très positive d'accueillir une infirmière libanaise

bienveillante

favorables car le cadre était atteint

Il fallait pour l'équipe + de temps d'adaptation: langue, habitudes, procédures, culture..

L'équipe est très multiculturelle , patiente, pédagogique

Q19 - 13a. Quelle est en moyenne la période d'autonomisation (travailler de manière autonome) dans votre service d'une nouvelle collègue formée en Belgique (en mois) ?

13a. Quelle est en moyenne la période d'autonomisation (travailler de manière autonome) dans votre service d'une nouvelle collègue formée en Belgique (en mois) ?

4

3-4 mois tt depends de expérience passee

ayant fait des stages à st Luc = +/- 1 mois

4

1

3 semaines

6 mois

3 mois

3

1

3 mois

2 mois

6 mois

Q20 - 13b. Cette période est-elle plus longue pour une nouvelle collègue formée à l'étranger (en mois) ?

13b. Cette période est-elle plus longue pour une nouvelle collègue formée à l'étranger (en mois) ?

+1

Si pas specialisee oui

pas forcément ,des candidats venant du liban ont une grande capacité d'adaptation et puis cela dépend aussi du candidat,parfois un petit peu plus de temps si necessaire

5

1

non pas la possibilité

non

non ce qui dépend est si as travaillé dan sla spécificité du service et a deja travailler a st luc ou pas5

non

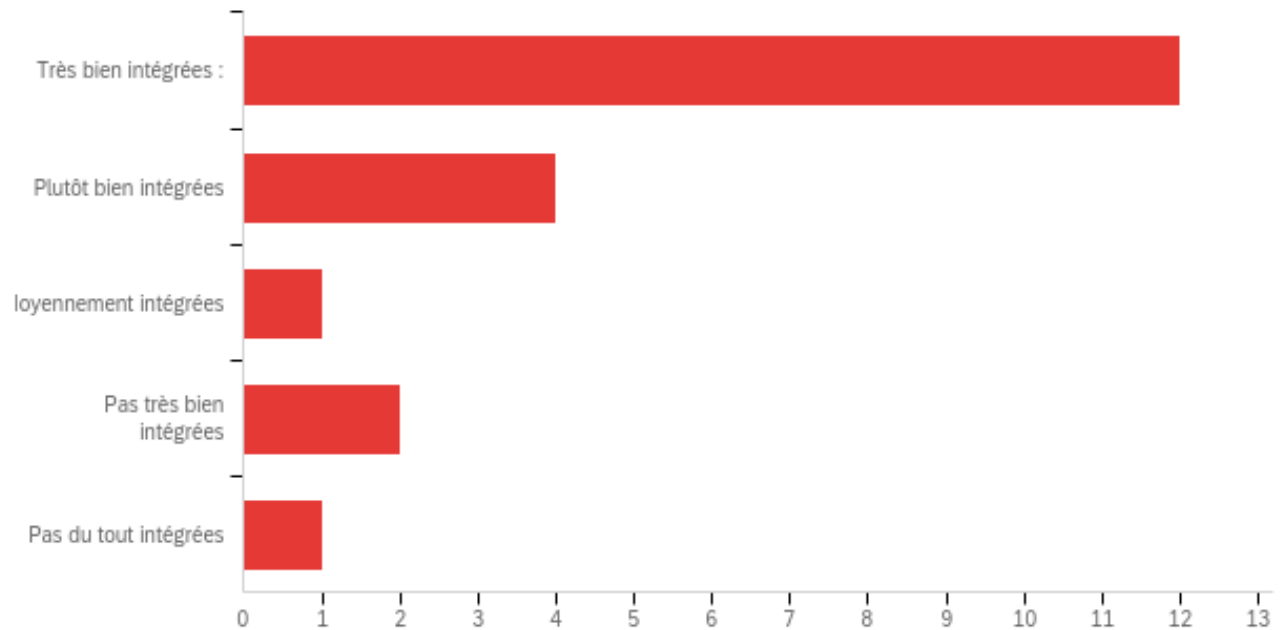
Non

non

Non pas nécessairement. Parfois moins que 2 mois. Il suffit que la personne se sent bien accueillie et suivie.

12mois

Q21 - 14.Selon vous, parmi les nouvelles collègues intégrées dans votre équipe combien à vos yeux se sont : (Indiquez le nombre en regard de la proposition)



#	Réponse	%	Nombre
1	Très bien intégrées :	60.00%	12
2	Plutôt bien intégrées	20.00%	4
3	Moyennement intégrées	5.00%	1
4	Pas très bien intégrées	10.00%	2
5	Pas du tout intégrées	5.00%	1
	Total	100%	20

Q21_1_TEXT - Très bien intégrées :

Très bien intégrées : - Texte

1

17

4

2

1

3

5/5

2

1

1

2

toutes

Q21_2_TEXT - Plutôt bien intégrées

Plutôt bien intégrées - Texte

2

2

1

1

Q21_3_TEXT - Moyennement intégrées

Moyennement intégrées - Texte

0

Q21_4_TEXT - Pas très bien intégrées

Pas très bien intégrées - Texte

0

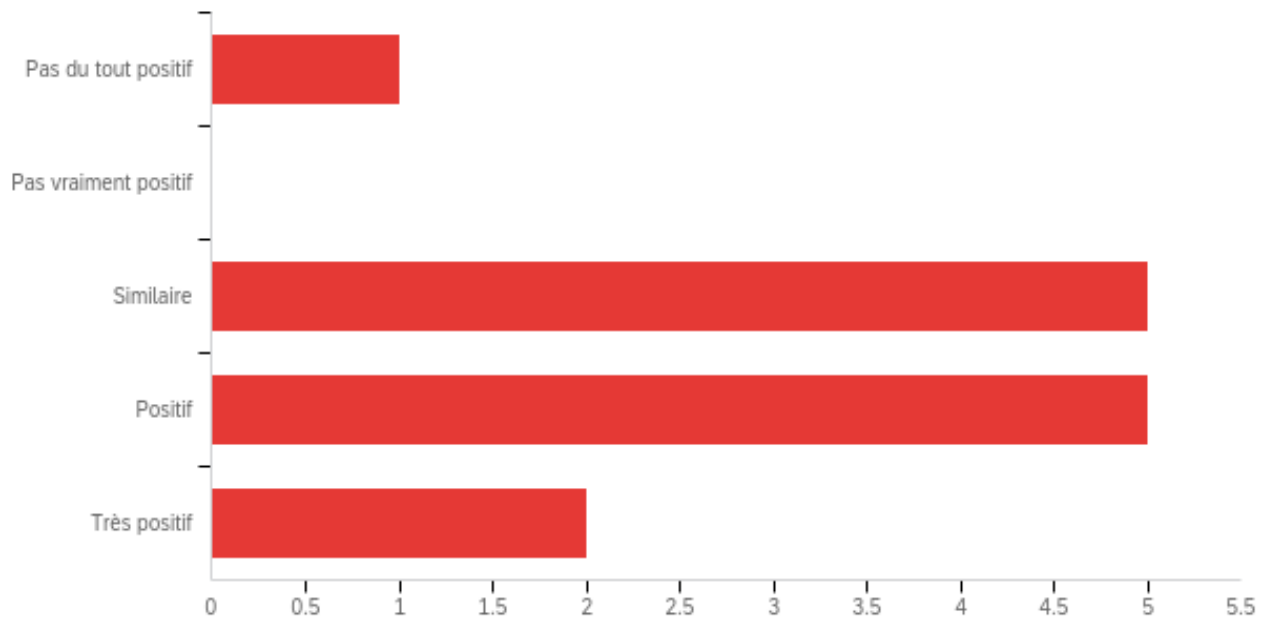
2

Q21_5_TEXT - Pas du tout intégrées

Pas du tout intégrées - Texte

0

Q22 - 15. De la même manière, votre sentiment par rapport à l'arrivée de ces différentes nouvelles collègues formées à l'étranger est-il différent par rapport à l'arrivée d'une nouvelle collègue issue d'une formation belge ? (Indiquez le nombre en regard de la proposition)



#	Réponse	%	Nombre
1	Pas du tout positif	7.69%	1
2	Pas vraiment positif	0.00%	0
3	Similaire	38.46%	5
4	Positif	38.46%	5
5	Très positif	15.38%	2
	Total	100%	13

Q22_1_TEXT - Pas du tout positif

Pas du tout positif - Texte

Q22_2_TEXT - Pas vraiment positif

Pas vraiment positif - Texte

Q22_3_TEXT - Similaire

Similaire - Texte

Similaire.

2

3

Q22_4_TEXT - Positif

Positif - Texte

3

1

2

1

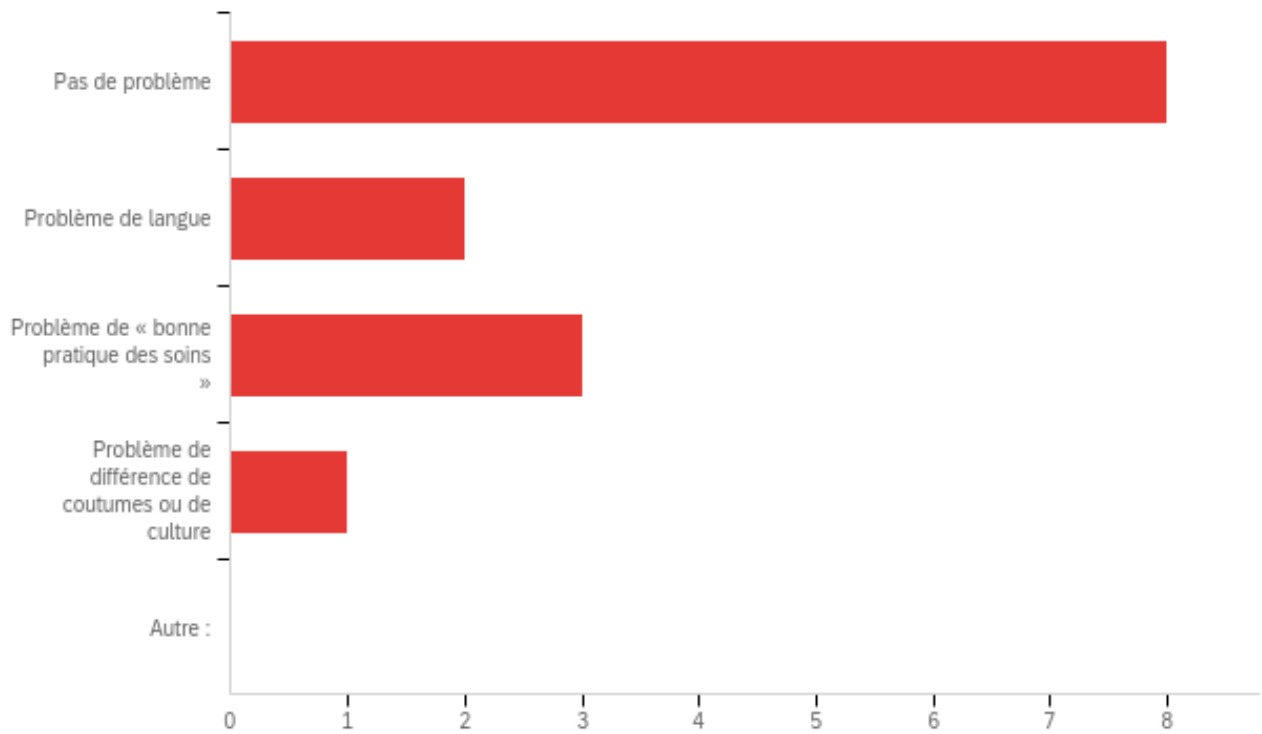
2

Q22_5_TEXT - Très positif

Très positif - Texte

1

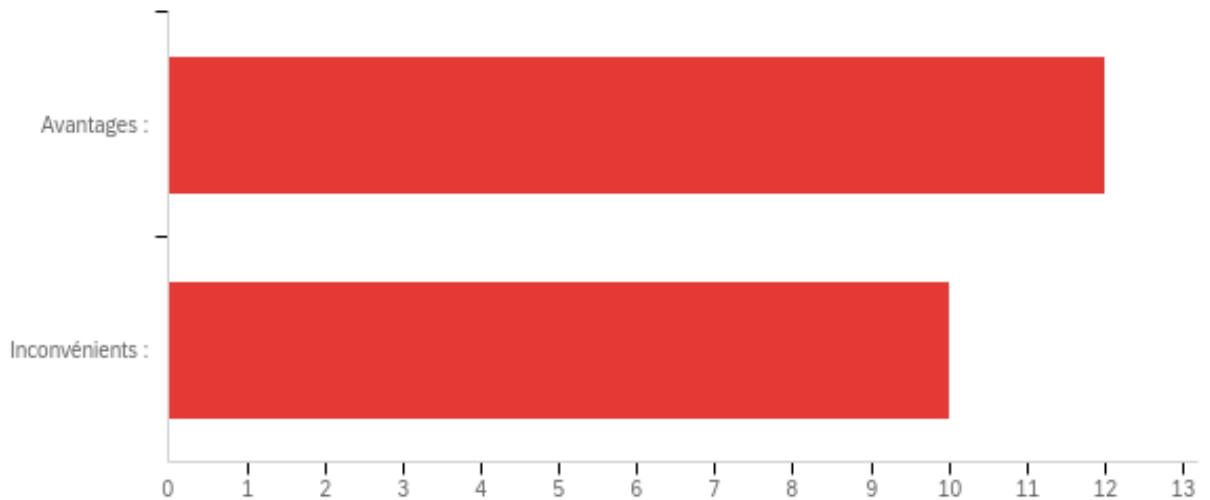
Q23 - 16. Avez-vous déjà été confronté(e) à des problèmes dans ce type d'engagement (plusieurs réponses possibles) ?



#	Réponse	%	Nombre
1	Pas de problème	57.14%	8
2	Problème de langue	14.29%	2
3	Problème de « bonne pratique des soins »	21.43%	3
4	Problème de différence de coutumes ou de culture	7.14%	1
5	Autre :	0.00%	0
	Total	100%	14

Q23_5_TEXT - Autre :
Autre : - Texte

Q24 - 17. Quelles sont à vos yeux, les avantages et les inconvénients de cette manière de faire face (engager des infirmières formées à l'étranger) à la pénurie infirmière ?



#	Réponse	%	Nombre
1	Avantages :	54.55%	12
2	Inconvénients :	45.45%	10
	Total	100%	22

Q24_1_TEXT - Avantages :

Avantages : - Texte

disponibilités et autonome plus vite

Personnel disponible

les soins infirmiers de base toute infirmiere a la capacité d'administrer à partir du moment qu'il n'existe pas la barrière linguistique

disponibilité ,ouverture aux autres

disponibilité

culture / autre facon d'analyser les situations/partage d'expérience/remise en question des habitudes

Personne très compétente en fonction du pays de formation

idée supplémentaires, ouvre le regard des soins et l'éthiques

du personnel en plus avec parfois un regard différent

Disponible immédiatement

personnel qui a de grandes facultés d'adaptation, personnel jeune

Ouverture d'esprit, équipe multiculturelle, des personnes bossues

Q24_2_TEXT - Inconvénients :

Inconvénients : - Texte

langue parlé parfois

Manque de formation, habitudes différentes

incertitude sur la durée

on ne fait rien pour stimuler, beaucoup d' energie d nos infi actives /

Adaptation difficile au vu des différences dans la formation et la façon de travailler

si jamais travaillé a st luc + connais pas la spécificité du service, accompagnemen tplus slong et plus intensif de l'équipe donc energie déployé plu simportante sur du plus long terme et par un gran dnombre de personne

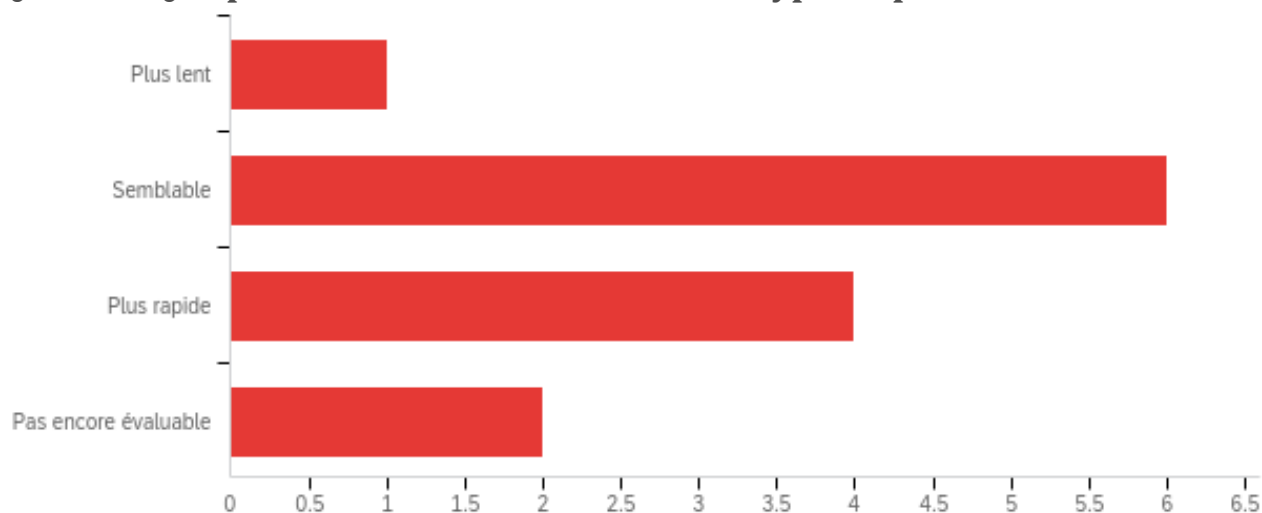
ne motive pas les instances à améliorer le quotidien du personnel en activité

Intégration culturelle plus complexe

langue non parfaitement maîtrisée

Parfois temps d'adaptation plus long

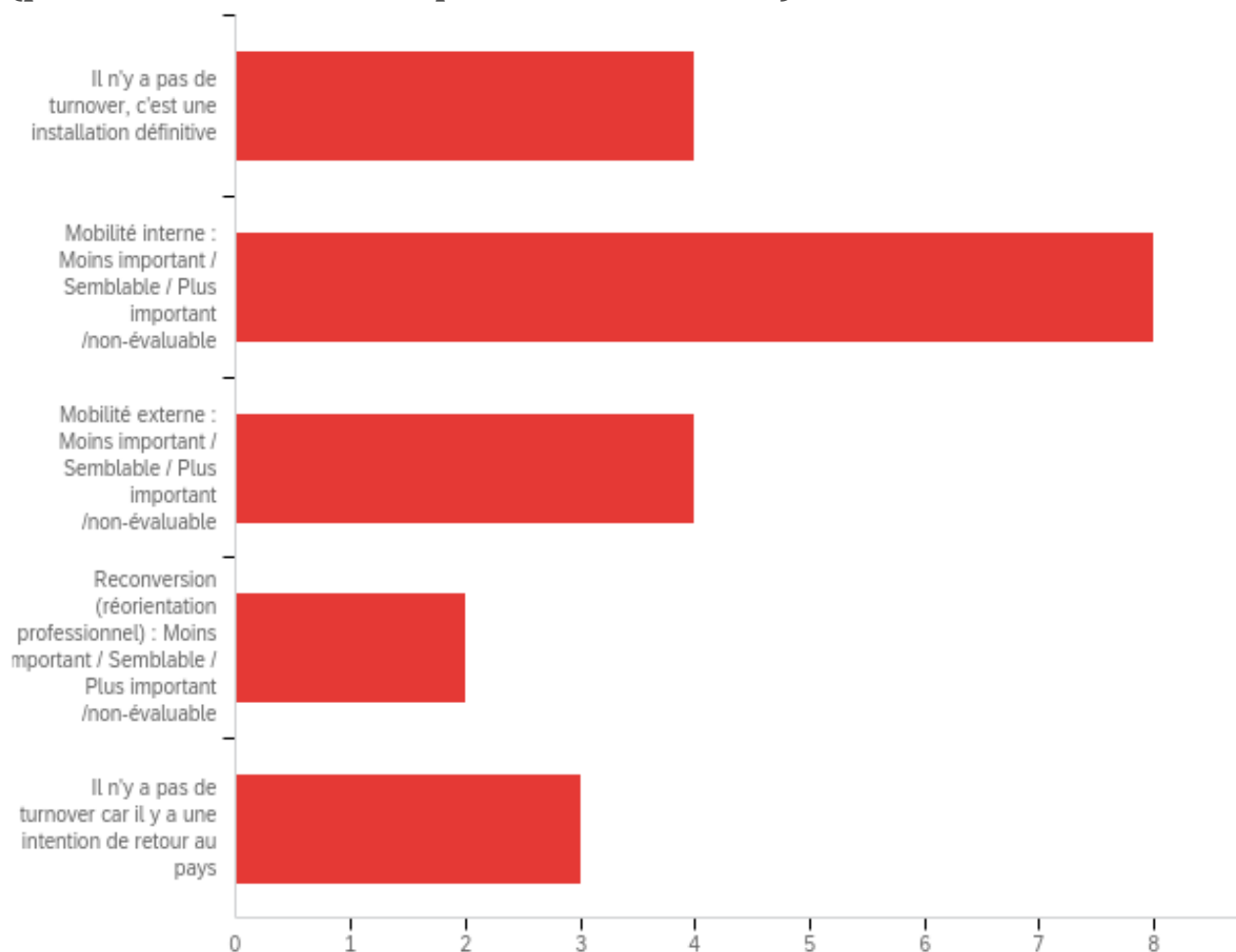
Q25 - 18. Que pensez-vous du turnover de ce type de profil ?



#	Field	Minimum	Maximum	Moyenne	Écart-type	Variance	Nombre
1	18. Que pensez-vous du turnover de ce type de profil ?	1.00	4.00	2.54	0.84	0.71	13

#	Réponse	%	Nombre
1	Plus lent	7.69%	1
2	Semblable	46.15%	6
3	Plus rapide	30.77%	4
4	Pas encore évaluable	15.38%	2
	Total	100%	13

Q26 - 19. Comment évalueriez-vous le turnover des infirmières formées à l'étranger par rapport à des diplômées en Belgique (précisez votre choix en spécifiant votre choix) ?



#	Réponse	%	Nombre
1	Il n'y a pas de turnover, c'est une installation définitive	19.05%	4
2	Mobilité interne : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable	38.10%	8
3	Mobilité externe : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable	19.05%	4
4	Reconversion (réorientation professionnel) : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable	9.52%	2
5	Il n'y a pas de turnover car il y a une intention de retour au pays	14.29%	3
	Total	100%	21

Q26_2_TEXT - Mobilité interne : Moins important / Semblable / Plus important /non-évalua...

Mobilité interne : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable - Texte

semblable

Moins important

plus important

plus ouvert aux mouvements

semblable

semblable

semblable

Q26_3_TEXT - Mobilité externe : Moins important / Semblable / Plus important /non-évalua...

Mobilité externe : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable - Texte

Plus importante pour certain avec le covid

non objectivable pour le moment

semblable

Q26_4_TEXT - Reconversion (réorientation professionnel) : Moins important / Semblable /...

Reconversion (réorientation professionnel) : Moins important / Semblable / Plus important /non-évaluable - Texte

Non Eva

semblable

Q32 - 20. Avez -vous une remarque ou un commentaire ?

20. Avez -vous une remarque ou un commentaire ?

erreur de ma part c'est 25 mois dans l'unité comme IC et non 15

non

