

Annexe 13 : Catégories conceptualisantes : tableau récapitulatif

Recherche : Est-il possible de financer un processus de réduction du temps de travail permettant de créer de l'emploi ?
1) Des conceptions multiples du modèle de réduction du temps de travail <i>Définition</i> Existence simultanée de visions différentes et parfois opposées de réduction du temps de travail. <i>Propriétés</i> • Modalités de la réduction du temps de travail. • Financement de la réduction du temps de travail. • Effet de la réduction du temps de travail sur le chômage. • Effet de la réduction du temps de travail sur le bien-être. <i>Conditions d'existence</i> • Implication de plusieurs acteurs. • Processus de négociations entre les acteurs. • Enjeux différents pour les acteurs.
2) Appréhension d'un changement systémique <i>Définition</i> Existence d'une crainte émanant d'une proposition bouleversant l'organisation actuelle du travail. <i>Propriétés</i> • Le modèle novateur a des implications et des conséquences à grande échelle.

- Ces implications et conséquences impactent les différents acteurs de la négociation collective.

Conditions d'existence

- Proposition d'un modèle novateur.
- Peur du changement.
- Absence de choix.

3) Disponibilité d'une main d'œuvre qualifiée

Définition

Approche quantitative et qualitative de la capacité du marché du travail à fournir des travailleurs répondant aux besoins des entreprises.

Propriétés

- Compétences des travailleurs.
- Profils et compétences demandés par l'entreprise.
- Métiers en pénurie VS chômage important

Conditions d'existence

- Demande des entreprises pour de nouveaux travailleurs.
- Offre de compétences sur le marché du travail.