

Table des matières

Annexe 1 - Nombre d'infirmier.ère.s et nombre d'infirmier.ère.s accoucheur.se.s actif.ve.s de 2011 à 2022 _____	1
Annexe 2 - Questionnaire _____	3
Annexe 3 - Liste des contacts permettant la diffusion ciblée du questionnaire _____	10
Annexe 4 - Codebook _____	29
Annexe 5 - Classement des facteurs les plus décisifs dans le choix de quitter la profession infirmière _____	37
Annexe 6 - Les 14 forces de magnétisme du modèle de l' « Hôpital Magnétique » _____	41

Annexe 1 - Nombre d'infirmier.ère.s et nombre d'infirmier.ère.s accoucheur.se.s actif.ve.s de 2011 à 2022

Année Comptable	Spécialité	Nombre Actif.ve.s	Nombre Total
2011	Infirmier.ère	23478	71250
2011	Infirmier.ère Accoucheur.se	928	1867
2012	Infirmier.ère	24248	74456
2012	Infirmier.ère Accoucheur.se	959	1995
2013	Infirmier.ère	25214	77867
2013	Infirmier.ère Accoucheur.se	1062	2206
2014	Infirmier.ère	26488	81606
2014	Infirmier.ère Accoucheur.se	1228	2535
2015	Infirmier.ère	27705	78240
2015	Infirmier.ère Accoucheur.se	1376	2701
2016	Infirmier.ère	29131	82138
2016	Infirmier.ère Accoucheur.se	1560	2975
2017	Infirmier.ère	30370	85560
2017	Infirmier.ère Accoucheur.se	1660	3222
2018	Infirmier.ère	31153	88922
2018	Infirmier.ère Accoucheur.se	1622	3433
2019	Infirmier.ère	31359	91667
2019	Infirmier.ère Accoucheur.se	1650	3507
2020	Infirmier.ère	31378	94616

2020	Infirmier.ère Accoucheur.se	1591	3558
2021	Infirmier.ère	31793	97816
2021	Infirmier.ère Accoucheur.se	1562	3630
2022	Infirmier.ère	32322	100589
2022	Infirmier.ère Accoucheur.se	1545	3675

Année	Nombre actif.ve.s	Nombre total	% actif
2011	23478	71250	32,95
2012	24248	74456	32,57
2013	25214	77867	32,38
2014	26488	81606	32,46
2015	27705	78240	35,41
2016	29131	82138	35,47
2017	30370	85560	35,50
2018	31153	88922	35,03
2019	31359	91667	34,21
2020	31378	94616	33,16
2021	31793	97816	32,50
2022	32322	100589	32,13

Annexe 2 - Questionnaire

Ce questionnaire est diffusé dans le cadre d'un mémoire en sciences de la santé publique réalisé à l'UCLouvain. Il ambitionne de mieux comprendre un sujet crucial et d'actualité : la pénurie des infirmier.ère.s belges. En donnant la parole aux personnes qui n'exercent plus l'art infirmier, je souhaite identifier ce qui les a poussées à quitter ce métier et ainsi mieux comprendre les défis auxquels doit faire face notre système de santé pour retenir les infirmier.ère.s dans l'exercice de leur profession.

Votre participation à cette enquête ne devrait pas durer plus de 15 minutes. Vos réponses seront traitées de manière confidentielle et anonyme, dans le respect du Règlement Général de la Protection des Données (RGPD).

Si vous souhaitez être recontacté.e pour disposer des résultats de l'étude, n'hésitez pas à laisser votre adresse mail ci-dessous. Il est également possible de prendre contact avec moi sur cette adresse : lidwina.louviaux@student.uclouvain.be.

Je vous remercie d'avance pour votre collaboration et votre contribution à cette recherche.

Je souhaite recevoir les résultats de l'étude sur cette adresse mail : [*champ libre*]

Q1) J'accepte de participer et consent au traitement de mes réponses.

- Oui
- Non

Q2) Avez-vous exercé l'art infirmier en Belgique francophone ?

- Oui
- Non

Q3) Quel est votre genre ?

- Femme
- Homme
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q4) Quel est votre âge ?

- 18 - 24
- 25 - 34
- 35 - 44
- 45 - 54
- 55 - 64
- 65 - 74
- 75 – 84

Q5) Quel est votre niveau d'étude ?

- Brevet en soins infirmiers
- Brevet hors soins infirmiers. Précisez lequel : [*champ libre*]
- Bachelier en soins infirmiers
- Bachelier hors soins infirmiers. Précisez lequel : [*champ libre*]
- Spécialisation
- Master
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q6) Veuillez cocher la ou les étude(s) qui correspond(ent) à votre cursus.

- Spécialisation en algologie
- Spécialisation en anesthésiologie
- Spécialisation en diabétologie
- Spécialisation en gériatrie
- Spécialisation en imagerie médicale

- Spécialisation en oncologie
- Spécialisation en pédiatrie
- Spécialisation en radiothérapie
- Spécialisation en salle d'opération
- Spécialisation en santé communautaire
- Spécialisation en santé mentale et psychiatrie
- Spécialisation en soins palliatifs
- Spécialisation en stomathérapie et soins de plaies
- Spécialisation en technologies de la santé
- Spécialisation SIAMU
- Master en criminologie
- Master en sciences biomédicales
- Master en sciences de la famille et de la sexualité
- Master en sciences de la santé publique
- Master en sciences du travail
- Master en sciences infirmières
- Master en sexologie
- Théologie - études bibliques - sciences des religions
- Ecole de médecine tropicale
- Ecole des cadres
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q7) Dans quel(s) secteur(s) avez-vous exercé au long de votre carrière ?

- Hôpital privé
- Hôpital public
- Maison de repos et/ou maison de repos et de soins
- Santé communautaire
- Soins à domicile
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q8) Combien de temps avez-vous exercé la profession infirmière avant de la quitter ? Si vous avez exercé ce métier dans plusieurs secteurs, détaillez les durées pour chacun et veuillez préciser si cette durée est exprimée en année(s), mois, semaine(s), etc.

- Hôpital privé : [*champ libre*]
- Hôpital public : [*champ libre*]
- Maison de repos et/ou maison de repos et de soins : [*champ libre*]
- Santé communautaire : [*champ libre*]
- Soins à domicile : [*champ libre*]
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q9) Veuillez évaluer votre niveau de satisfaction professionnelle pour les deux situations ci-dessous.

Le score de 0 correspond au niveau le plus bas de satisfaction (vous étiez totalement insatisfait.e) et le score de 10 au niveau le plus élevé de satisfaction (vous étiez parfaitement satisfait.e).

Si vous avez quitté la profession infirmière avant d'atteindre 1 an de carrière, veuillez cocher "pas applicable" pour la première situation.

- À la fin de la première année de travail en tant qu'infirmier.ère : [*curseur de 0 à 10*] ou « *pas applicable* »
- À la fin de votre contrat de travail en tant qu'infirmier.ère : [*curseur de 0 à 10*] ou « *pas applicable* »

Q10) À combien de temps évaluez-vous le délai entre le moment où vous avez commencé à envisager une reconversion professionnelle et le moment où vous avez engagé vos démarches pour atteindre cette reconversion ? Veuillez préciser si cette durée est exprimée en année(s), mois, semaine(s), etc.

[*champ libre*]

Q11) Comment s'est déroulée votre reconversion ?

- J'ai cessé d'exercer l'art infirmier du jour au lendemain et j'ai tout de suite débuté une nouvelle activité professionnelle
- J'ai cessé d'exercer l'art infirmier du jour au lendemain et j'ai pris un congé sabbatique avant de débiter une nouvelle activité professionnelle
- J'ai cessé d'exercer l'art infirmier du jour au lendemain et j'ai repris des études pour me former à un nouveau métier

- J'ai progressivement diminué mon temps de travail infirmier et progressivement augmenté mon temps de travail dans la nouvelle activité professionnelle
- J'ai progressivement diminué mon temps de travail infirmier et repris des études pour me former à un nouveau métier
- Autre, précisez : [*champ libre*]

Q12) Quel métier exercez-vous maintenant que vous avez quitté la profession infirmière ?

[*champ libre*]

Q13) Veuillez évaluer votre niveau de satisfaction professionnelle pour les deux situations ci-dessous.

Le score de 0 correspond au niveau le plus bas de satisfaction (vous étiez totalement insatisfait.e) et le score de 10 au niveau le plus élevé de satisfaction (vous étiez parfaitement satisfait.e).

Si vous n'êtes pas encore à un an de carrière dans votre domaine de reconversion, veuillez cocher "pas applicable".

- À la fin de la première année de votre carrière dans votre domaine de reconversion : [*curseur de 0 à 10*] ou « *pas applicable* »
- Actuellement : [*curseur de 0 à 10*] ou « *pas applicable* »

Q14) Quels sont les facteurs qui vous ont poussé à quitter la profession infirmière ?

Plusieurs réponses sont possibles.

- Pas ou peu de considération par ma hiérarchie
- Pas ou peu de considération par mes collègues
- Pas ou peu de soutien par ma hiérarchie
- Pas ou peu de soutien par mes collègues
- Mes supérieur.e.s hiérarchiques ne répondaient pas à mes demandes
- Mon travail ne correspondait pas à l'image que j'avais de la profession et mes attentes n'étaient donc pas respectées
- L'image que la société portait sur mon métier d'infirmier.ère
- Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle (avec les autres corps de métier comme les médecins, les psychologues, kinésithérapeutes, diététicien.ne.s,...)
- Pas ou peu de collaboration dans l'équipe
- Mauvaise répartition des tâches dans l'équipe

- Charge de travail trop importante
- Trop de charge administrative
- Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe
- Manque de personnel
- Sentiment d'insécurité au travail
- Manque de moyens logistiques (pas assez de matériel ou matériel défectueux par exemple)
- Mauvaise qualité des soins (par manque de temps, par manque de moyens, ...)
- Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle
- Salaire insuffisant, qui ne reflète pas mes qualifications
- Autre ? : [*champ libre*]

Q15) Parmi les facteurs qui vous ont poussé à quitter la profession infirmière, quels sont les 5 facteurs qui ont été les plus décisifs ?

Faites glisser les facteurs de manière à ce que le facteur classé en numéro 1 corresponde à celui qui a été le plus décisif, et le facteur classé en numéro 5 corresponde à celui qui a été le moins décisif dans votre choix de quitter la profession (ne tenez pas compte du classement pour les facteurs suivants le numéro 5).

- Pas ou peu de considération par mes collègues
- Pas ou peu de soutien par ma hiérarchie
- Pas ou peu de soutien par mes collègues
- Mes supérieur.e.s hiérarchiques ne répondaient pas à mes demandes
- Mon travail ne correspondait pas à l'image que j'avais de la profession et mes attentes n'étaient donc pas respectées
- L'image que la société portait sur mon métier d'infirmier.ère
- Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle (avec les autres corps de métier comme les médecins, les psychologues, kinésithérapeutes, diététicien.ne.s,...)
- Pas ou peu de collaboration dans l'équipe
- Mauvaise répartition des tâches dans l'équipe
- Charge de travail trop importante
- Trop de charge administrative
- Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe
- Manque de personnel

- Sentiment d'insécurité au travail
- Manque de moyens logistiques (pas assez de matériel ou matériel défectueux par exemple)
- Mauvaise qualité des soins (par manque de temps, par manque de moyens, ...)
- Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle
- Salaire insuffisant, qui ne reflète pas mes qualifications
- Autre ?

Q16) Rétrospectivement, qu'est-ce qui aurait pu vous convaincre de continuer à exercer la profession infirmière ?

[*champ libre*]

Q17) Serait-il possible, dans un futur proche ou lointain, que vous exerciez à nouveau le métier infirmier ? Expliquez votre réponse.

- Oui : [*champ libre*]
- Oui sous conditions: [*champ libre*]
- Jamais: [*champ libre*]

Q18) Quelles améliorations pourraient être apportées afin de rendre l'exercice du métier infirmier plus satisfaisant/épanouissant ?

[*champ libre*]

Q19) Avez-vous des commentaires ou des observations que vous aimeriez partager ?

[*champ libre*]

Annexe 3 - Liste des contacts permettant la diffusion ciblée du questionnaire

Écoles secondaires proposant des cursus d'aide familiale, aide-soignant.e, aspirant.e nursing, agent.e médico-social.e, sciences paramédicales ou préparation aux études d'infirmier.ère.s ou de nursing

Nom de l'école	ADRESSE MAIL
INSTITUT DE LA PROVIDENCE Anderlecht-CEFA	secretariat@ip-providence.net
INSTITUT NOTRE-DAME CHIMAY	ind.chimay@sec.cfwb.be
INSTITUT TECHNIQUE DES URSULINES MONS	dir.itu@ursulines-mons.be
INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE RENEE JOFFROY	jean-claude.rousseau@sec.cfwb.be
ATHENEE ROYAL AIGRI-SAINT-GEORGES	itcf.huy@sec.cfwb.be
ATHENEE ROYAL ATHUS	direction@arathus.be
ATHENEE ROYAL BAUDOIN I ER	info@arbj.be
ATHENEE ROYAL DE BASTOGNE - HOUFFALIZE	direction@arbh.be
ATHENEE ROYAL DE BRAINE-L'ALLEUD	accueil@arbraine.be
ATHENEE ROYAL DE BRUXELLES II	prefet@arbx12.org
ATHENEE ROYAL DE LA ROCHE-EN-ARDENNE	athenee.laroche@hotmail.com
ATHENEE ROYAL DE WELKENRAEDT	dir.sec.arw@gmail.com
ATHENEE ROYAL D'ENGHIEN	ar.enghien@sec.cfwb.be
ATHENEE ROYAL D'IXELLES	info@arixelles.be
ATHENEE ROYAL FERNAND JACQUEMIN	quentin.bouttique@atheneeco mines.be
ATHENEE ROYAL HANNUT	info@arhannut.be
ATHENEE ROYAL JEAN REY	secretariat@arjrcouvin.be
ATHENEE ROYAL JEAN ROSTAND DE PHILIPPEVILLE	prefet@arjeanrostand.be
ATHENEE ROYAL LUCIENNE TELLIER	aranvaing@hotmail.com
ATHENEE ROYAL NORBERT COLLARD	arb.direction@skynet.be
ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	contact@athenee-orsini.be

ATHENEE ROYAL PERUWELZ	info@arperuwelz.be
ATHENEE ROYAL PRINCESSE ELISABETH	ar.aywaille@sec.cfwb.be
ATHENEE ROYAL SOUMAGNE	direction@athenee-soumagne.be
ATHENEE ROYAL TAMINES	direction@atheneeroyaltamines.be
ATHENEE ROYAL THOMAS EDISON MOUSCRON	secretariat@arthomasedison.be
ATHENEE ROYAL VERDI	direction@arverdi.be
ATHENEE ROYAL VIELSALM - MANHAY	direction@arvm.be
ATHENEE ROYAL VISE-GLONS - CEFA - GLONS	glons@arvise.be
ATHENEE ROYAL WAIMES	info@arwaimes.com
ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	arm@brutele.be
CEFA - CENTRE SCOL. EPERONNIERS-MERCELIS	coordo.xl.sch@gmail.com
CEFA - COLLEGE TECHNIQUE ST-JEAN	cefase@ctsjuw.be
CEFA - MORLANWELZ	avaniersel@itmlz.be
CEFA - VILLE DE LIEGE	info@cefaliege.be
CENTRE D'ENSEIGNEMENT LIBRE S2J – INSTITUT SAINT-SEPULCRE	info@s2j.eu
CENTRE D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE D'ETTERBEEK ERNEST RICHARD	ernestrichard1040@gmail.com
CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE 'LA GARENNE'	garenne@brutele.be
CENTRE EDUCATIF DE LA SAINTE-UNION	sec.chaussee@cesu.be;sec.campeaux@cesu.be
CENTRE SCOLAIRE DE MA CAMPAGNE	charles.navet@csmc.be
CENTRE SCOLAIRE EPERONNIERS-MERCELIS	coordo.xl.sch@gmail.com
CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - NOTRE-DAME	direction@cssjnd.be
CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - SAINT-RAPHAEL	secretariat.stjoseph@live.be
COLLEGE ABBE NOEL	direction@ecan.be
COLLEGE LA FRATERNITE	daniele.vandommele@clfb.be

COLLEGE NOTRE-DAME	directeur@cnddinant.be
COLLEGE NOTRE-DAME DE BON SECOURS	contact@cndbs.be
COLLEGE ROI BAUDOUIIN ENSEIGN. TECHNIQUE ET PROFES.	info@crbtp.be
COLLEGE SAINT-ANDRE (technique et professionnel)	standrevoisin@adm.cfwb.be
COLLEGE SAINT-FRANCOIS D'ASSISE	college@francoisassise.be
COLLEGE SAINT-GUIBERT (D2-D3)	jeanpierre.turpin@collegedeg embloux.be
COLLEGE SAINT-VINCENT - SAINT-FRANCOIS	secretariat.direction@sv-sf.be
ECOLE AVE MARIA	ecoleavemaria@hotmail.com
I.E.S.C.A. ENS. SECONDAIRE PROFESSIONNEL COMPLEMENTAIRE	delgusted.iesca@gmail.com
I.P.E.S. DE HERSTAL	ipesherstal@provincedeliege.be
I.P.E.S. DE HESBAYE	audrey.hofman@provincedeliege.be
I.P.E.S. DE HUY	ipeshuy@provincedeliege.be
I.P.E.S. DE SERAING	ipesseraing@provincedeliege.be
I.P.E.S. LEON HUREZ-CEFA	secretariat.ipeslh@hainaut.be
I.P.E.S. PARAMEDICAL	karine.rebholz@provincedeliege.be
I.P.E.S. PARAMEDICAL DE LIEGE-HUY-VERVIERS (EPSC)	dominique.lejeune@provincedeliege.be
I.P.E.S. PARAMEDICAL LA SAMARITAINE	sandrine.chardome@hainaut.be
INSTITUT COMMUNAL D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE	direction@icesquaregnon.be
INSTITUT COMMUNAL MARIUS RENARD	nvanheste@anderlecht.brussels
INSTITUT COMMUNAL TECHNIQUE FRANS FISCHE	1030.iff@1030.be
INSTITUT DE LA PROVIDENCE Anderlecht	secretariat@ip-providence.net
INSTITUT DE LA PROVIDENCE HERVE	direction@iph-herve.be

INSTITUT DE LA PROVIDENCE WAVRE	contact@providence-wavre.be
INSTITUT DE LA SAINTE FAMILLE	secretariat@isfvirton.be
INSTITUT DE LA SAINTE-UNION	direction@isu-dour.be
INSTITUT D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PARAMEDICAL PROVINCIAL	iespp.mons@hainaut.be
INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE- DAME	info@iet-notre-dame.eu
INSTITUT DES FILLES DE MARIE	secretariat.direction@ifmsg.be
INSTITUT DOMINIQUE PIRE	direction.idpire@ens.irisnet.be
INSTITUT DON BOSCO	direction@donboscohuy.be
INSTITUT DU SACRE-CŒUR Nivelles	info@iscnivelles.be
INSTITUT EMILE GRYZON	sec.gryzon@spfb.edu.brussels
INSTITUT MARIE-THERESE	contact@imt-liege.be
INSTITUT NOTRE-DAME	direction@notredameheusy.be
INSTITUT NOTRE-DAME - 2e et 3e degrés	secretariat@inda.be
INSTITUT NOTRE-DAME BERTRIX	info@indbertrix.be
INSTITUT NOTRE-DAME DU SACRE-CŒUR	secondaire@indsc.be
INSTITUT NOTRE-DAME NAMUR	direction@indnamur.be
INSTITUT NOTRE-DAME SEMINAIRE 2e et 3e DEGRES	dominique.lambert@indse.be
INSTITUT PAUL-HENRI SPAAK	iphs.stevens@brucity.education n
INSTITUT PROVINCIAL D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE Nivelles	ipet@enseignementbw.be
INSTITUT PROVINCIAL ENSEIGNEMENT SECONDAIRE	ipes.direction@province.namu r.be
INSTITUT REINE FABIOLA Enseignement professionnel	info@irf-ecole.be
INSTITUT SACRE-COEUR ET SAINT-JOSEPH	isc.vise@skynet.be
INSTITUT SAINT-CHARLES DOTTIGNIES-LUINGNE	info@iscdl.be
INSTITUT SAINT-CHARLES	stcharles.peruwelz@sec.cfwb. be

INSTITUT SAINTE MARIE	direction11@ismj.be
INSTITUT SAINT-ANNE	isa@isag.be
INSTITUT SAINTE-BEGGE	direction@saintepegge.be
INSTITUT SAINTE-CLAIRE	steclair.direction@skynet.be
INSTITUT SAINTE-MARIE CHATELET	direction@ismchatelet.be
INSTITUT SAINTE-MARIE CHATELINEAU	contact@ismchateleineau.org
INSTITUT SAINTE-MARIE SERAING	direction@ism-seraing.be
INSTITUT SAINTE-THERESE D'AVILA	info@sta-chenee.be
INSTITUT SAINTE-URSULE NAMUR	direction.secondaire@isu.be
INSTITUT SAINT-FRANCOIS DE SALES	secretariat@saint-francois.be
INSTITUT SAINT-JOSEPH ET SAINTE-JULIENNE	steju@s2j.eu
INSTITUT SAINT-JOSEPH SAINT-GHISLAIN	sec.isjsg@skynet.be
INSTITUT SAINT-JOSEPH TROIS-PONTS	direction@saintjosephtroispon ts.be
INSTITUT SAINT-JOSEPH Welkenraedt	secretariat@stjowelk.be
INSTITUT SAINT-LOUIS	bruno.dupuis@mail.be
INSTITUT SAINT-LUC Mons	direction@saint-luc-mons.be
INSTITUT SAINT-ROCH	stroch@elmarche.be
INSTITUT SAINT-VINCENT DE PAUL	info@isv.be
INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE FELICIEN ROPS	direction@felicienrops.be
INSTITUT TECHNIQUE SAINT-JOSEPH LA LOUVIERE	infos@itsjlaouviere.be
LYCEE MATER DEI	direction@materdei.be
LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	info@francoisdesales.be
LYCEE TECHNIQUE PROVINCIAL JEAN BOETS	lyceejeanboets@provincedelie ge.be
SAINTE-LAMBERT COLLEGE D2-D3	direction@slcollege.be

Écoles proposant un cursus de soins infirmiers

Nom de l'école	Localité
ECNAS Sainte-Elisabeth	Namur
École Ave Maria	Mons
École Ave Maria	Namur
EPHEC	Bruxelles
Gesundheits-und Krankenpflegewissenschaften Autonome Hochschule	Liège
Haute Ecole de la Province de Liège	Liège
Haute Ecole de la Province de Namur	Namur
Haute Ecole Fransisco Ferrer	Bruxelles
Haute Ecole HENALLUX	Namur
Haute Ecole Léonard de Vinci	Bruxelles
Haute Ecole Léonard de Vinci	Louvain-la-Neuve
Haute Ecole Libre de Bruxelles Ilya Prigogine	Bruxelles
Haute Ecole Libre Mosane	Liège
Haute Ecole Louvain en Hainaut	Gilly
Haute Ecole Louvain en Hainaut	Jolimont
Haute Ecole Louvain en Hainaut	Mouscron
Haute Ecole Louvain en Hainaut	Tournai
Haute Ecole Robert Schuman	Libramont
Institut d'Enseignement Supérieur Catholique	Hainaut
Institut Dominique Pire	Bruxelles
Institut Provincial d'Enseignement Secondaire	Seilles
Institut Provincial Paramédical	Hainaut
Institut Reine Fabiola	Bruxelles
Institut Technique Paramédical – Vésalius	Hainaut
S2J Sainte-Julienne	Liège
Soralia	Liège

Facultés de Santé Publique

Nom de l'école	Localité
Université Catholique de Louvain	Bruxelles
Université Libre de Bruxelles	Bruxelles
Université de Liège	Liège

Firmes pharmaceutiques

Nom de la firme	Localité
Eurogentec	Seraing
GSK	Wavre/Rixensart
iTeos Thérapeutique	Gosselies
Janssen Diagnostics (J&J)	La Louvière
JSR Sciences de la vie	Louvain
Lonza	Braine-l'Alleud
Lonza	Verviers
OncoDNA	Gosselies
Promethera Biosciences	Mont-Saint-Guibert
SwitchGear Génomique	La Hulpe
Syngulon	Seraing
Universcellules	Charleroi
Thérapeutique osseuse	Gosselies

Aides à l'emploi

Nom de l'organisme	Localité
Actiris	Bruxelles
Cité des métiers	Arlon
	Bruxelles
	Charleroi
	Huy
	Liège
	Namur
	Verviers
	Forem
Charleroi	
Huy	
La Louvière	
Liège	
Marche-en-Famenne	
Mons	
Mouscron	
Namur	
Nivelles	
Tournai	
Verviers	
SIEP	Bruxelles
	Charleroi
	Libramont
	Liège
	Mons
	Mouscron

	Namur
	Wavre
Wallonie.be	

Associations professionnelles autour de l'art infirmier

Nom de l'association	Acronyme
Agence wallonne pour une vie de qualité	AVIQ
Aide et soins à domicile	ASD
Association belge des praticiens de l'art infirmier	ACN
Association belge des praticiens de l'art infirmier exerçant auprès des personnes âgées, asbl	ComPAs
Association de stérilisation francophone du matériel médico-chirurgical	aster
Association des infirmières indépendantes de Belgique	AIIB
Association des infirmier(e)s indépendant(e)s de la province de Luxembourg	AAIL
Association des infirmiers spécialisés en pédiatrie et néonatalogie	AISPN
Association francophone d'infirmiers(ères) en stomatothérapie, cicatrisation et plaies de Belgique	AFISCeP
Association francophone des infirmiers d'urgence	AFIU
Association francophone des infirmières de salle d'opération de Belgique	AFISO
Assurances AMMA (assurances pour et par le secteur de la santé)	AMMA
Centrale de services à domicile	CSD
Croix-Rouge de Belgique	CRB
Fédération des infirmières indépendantes de Belgique	FIIB
Fédération nationale des infirmiers de Belgique	FNIB
Fédération wallonne des soins palliatifs	FWSP
Société belge des infirmier(e)s en oncologie	SIO
Société des infirmiers(e) de soins intensifs	Siz nursing
Syndicat des infirmiers et des aides-soignants	Union4U
Union générale des infirmiers de Belgique	UGIB

Crèches, milieux d'accueil, accueil extrascolaire, soutien à la parentalité

Nom de l'organisme	Localité
A petits pas	Limbourg
Accueil extrascolaire avec le centre coordonné de l'enfance	Fleurus
Antenne petite enfance	Bruxelles
ASBL ACIS	Namur
ASBL ALIS (agence locale d'initiatives sociales)	Mons
ASBL Allo Candy	Gosselies
ASBL Au fil de l'eau	Héron
ASBL Calinou	Flobecq
ASBL CPAJE (collectif pour la promotion de l'animation jeunesse enfance)	Liège
ASBL Creb	Bruxelles
ASBL Ecole et surdité	Namur
ASBL Fédération francophone des sourds de Belgique	Bruxelles
ASBL La Babillarde	Ath
ASBL La fédération base coopération	Bruxelles
ASBL La ribambelle	Bruxelles
ASBL La tarentelle	Libramont
ASBL Le centre louvi�rois de l'accueil et de l'enfance (la compagnie des p'tits loups, la garderie « les joyeux turlutins », le coin des p'tits loups et le repère des p'tits loups)	La Louvière
ASBL Le p'tit plus (le p'tit plus, les p'tites lucioles et les p'tits loups)	Mouscron
ASBL Le sourire	Tournai
ASBL Les bienveilluses	Amay
ASBL Les Boulous de Ben et Babelle	Petit Enghien
ASBL Les lucioles	Lasne
ASBL Les marmousets	Comines
ASBL Les minipouss	Louvain-la-Neuve

ASBL Maison d'enfants reine Marie-Henriette (l'estacade, la crèche, la maison des petits, la pouponnière, le pertuis et le tremplin)	Bruxelles
ASBL Maison Marie immaculée	Soignies
ASBL Nid'envol	Ottignies-Louvain-la-Neuve
ASBL Notre abri	Uccle
ASBL Sainte-Adeline	Liège
ASBL SAM le réseau des aidants	Bruxelles
Au clair de lune	Roloux
Au nid douillet	Tournai
Au Pays des Bisounours	Watermael-Boitsfort
Au Royaume des Bambins	Enghien
Babilou	Bruxelles
BABIO	Enghien
Baby on boat	Evere
Baby-Club	Grez-Doiceau
Baby-land	Tournai
Centre communal de la petite enfance de Mouscron (CECOPEM)	Mouscron
Centre de la petite enfance de Nivelles	Nivelles
Centre régional de la petite enfance	Verviers
Cerfs-volants maison des tout petits	Schaerbeek
Chez Mélusine	Enghien
Chez Snoopy	Wemmel
Clovis	Bruxelles
Comme un papillon	Namur
Crèches communales	<u>Auderghem</u> : Les chatons Les mômes Les oursos

	Les poneys
	<u>Bons Villers :</u> Le château des marmots Les p'tits choux
	<u>Charleroi :</u> Du Dr Dourlet Du Roton Emile Idée L'Espoir Lambermont Les Bout-Choux Les Fiestaux Les Tchots
	<u>Ganshoren :</u> Les coccinelles Les mésanges Les papillons Les petites abeilles Les poussins
	Jemappes
	<u>Jodoigne :</u> Le cocon Les lutins
	<u>Koekelberg :</u> Bonhommet Pilouk Tilapin
	Le Roeulx : la maison des enfants
	Les Tiffins

	Mons
	<p><u>Mouscron</u> :</p> <p>A petits pas Auboldair Bambino Bamby L'île aux enfants Le douny Les coccinelles Les p'tits garnements</p>
	<p><u>Peruwelz</u> :</p> <p>L'agache Les marmots Le nid d'anges</p>
	<p><u>Pont-à-Celles</u> :</p> <p>La bergeronette Les jardinets Accueillantes du CPAS</p>
	<p><u>Saint-Josse-ten-Noode</u> :</p> <p>Damla Le p'tit boule Les comètes Les nénuphars Potagère Reine Elisabeth</p>
Crèches IEG (les babynous et les papillons)	Mouscron

Crèches liées à un hôpital	<u>Centre Hospitalier de Mouscron :</u> Les P'tits Loups
	<u>Centre Hospitalier EpiCURA Hornu :</u> Le jardin des doudous
	<u>HUmani</u> Les Bambis Les Câlinous Les Carabouyas Les Marmouzets Le Temps qui passe Les Petits Aventuriers L'île aux Merveilles Le pôle enfance et adolescence
	<u>Jolimont :</u> Accueil extrascolaire (les buissonnets, les charriers et les petites canailles) La maison de justin La malogne Le nid colas Les enfantill'âges Les jeunes pousses Les petites canailles
	<u>UCL Namur sites de Mont-Godinne et de Dinant</u> Le Village des Enfants Les Pommes d'Amour

	L'extrascolaire du Village des Enfants
Eden baby	Beez
Extrascolaire de la ville de Namur	Namur
Extrascool	Bruxelles
Fédération des SAAF (services d'accompagnement et accueil familial)	Uccle
Groupe Cocoon	Liège
Institut royal pour sourds et aveugles	Bruxelles
Intercommunale des modes d'accueil pour jeunes enfants	Namur
Intercommunale sociale du brabant wallon	Rixensart
Kangourou	Verviers
Kinder opvang in Brussel	Bruxelles
L'abc-carnières	Morlanwelz
L'aquarelle	Wavre
L'envolée des papillons	Fontaine-l'Évêque
L'éveil	Seneffe
L'éveil des papillons	Fleurus
L'île aux enfants	Binche
	Jette
	Pont-à-Celles
	Saint-Ghislain
L'île aux trésors	Wavre
La babillarde	Ath
La bambinade	Saint-Ghislain
La claire fontaine	Arlon
La grenouillère	Amay
La ligue des familles	Bruxelles
La lustinelle	Profondeville
La maison d'enfants baby love	Amay

La maison de musti	Mont-sur-Marchienne
La maison des anges	Saint-Josse-ten-Noode
La maison des petits bouts	Momignies
La maison ouverte	Marchienne-au-Pont
La petite enfance	Seneffe
La petite marmaille	Rouveroy
La rêverie	Courcelles
La ribambelle	Chaudfontaine
Le ballon rouge	Saint-Josse-ten-Noode
Le bivouac	Quiévrain
Le cadeau des cigognes	Rêves
Le cerf-volant	Luxembourg
	Thuin
Le clair matin	Tournai
	Uccle
Le clos des poussins	Tournai
Le coin des câlins	Pont-à-Celles
Le douny	Mouscron
Le gai séjour	Mouscron
Le jardin des bambins	Braives
Le jardin des tout petits	Crisnée
Le kangourou	Saint-Ghislain
Le nid	Bruxelles
Le nid'artistes	Mons
Le p'tit campus	Mons
Le p'tit jardin des fées	Mons
Le p'tit nid	Rixensart
Le p'tit plus	Forest
Le petit jardinet	Tournai

Le petit poucet	Estaimpuis
Le petit prince	Horrues
Le pôle en couleurs	Monceau-sur-Sambre
Le rêve du petit prince	Lonzée
Les bambins	Wanze
Les benjamins	Bizet
Les bernardins	Wanfercée-Baulet
Les bidibulles	La Louvière
Les bisounours	Harsin
Les boutchoux de l'axis	Mont-Saint-Guibert
Les bouts d'choux	Namur
Les canaillous	Herve
Les canailloux	Quiévrain
Les chatons	Berchem-Sainte-Agathe
	Chapelle-Lez-Herlaimont
	Tournai
Les coccinelles	Baelen
Les collines en couleurs	Uccle
Les diabolins du pachy	Incourt
Les diabolins everois	Evere
Les frimousses	Fleurus
	Seraing
Les frimousses à Mathieu	Ittre
Les galipettes	Seneffe
Les hirondelles	Saint-Josse-ten-Noode
Les lilliputiens	Enghien
Les lutins	Wanfercée-Baulet
Les marmousets	Esneux
	Lasne

Les mésanges	Rémicourt
Les mini-bouts	Morlanwelz
Les mini'pouss	Jurbise
Les mini-pousses	Genappe
Les minipousses	Colfontaine
Les mirabelles	Frameries
Les monstromignons	Jambes
Les nénuphars	Ath
Les oisillons	Fleurus
Les p'tites fripouilles	Engis
Les p'tits câlins	La Louvière
Les p'tits choux de domi	Pont-à-Celles
Les p'tits coquins	La Hulpe
Les p'tits doudous	Frameries
Les p'tits filoux	Corbais
Les p'tits mouchons	Braine-l'Alleud
Les p'tits pouyons	Namur
Les p'tits spirous	Marchin
Les petites cerises	Ellezelles
Les petites coccinelles	Leval-Trahegnies
Les petites fripouilles	Isières
Les petits bernardins	Fleurus
Les petits frileux	Fleurus
Les petits loups	Dison
Les petits lutins	Profondeville
Les petits poucets	Molenbeek
Les pitchounets	Rebecq
Les polichinelles	Celles
Les quatre saisons	Saint-Josse-ten-Noode

Les ropieurs	Mons
Les spirous de la noiseraie	Ezerée
Les tchots des couturelles	Ham-sur-Heure
Les tibidous	Pont-à-Celles
Les z'iguaminis	Bernissart
Libellules et papillons	Seneffe
Macanaille	Wavre
Maisons communales d'accueil de l'enfance	Bébé Lune
	Cité P'tit
	Les P'tits Fours
Maison d'enfants « Solidaris »	Namur
Notre-dame des tout-petits	Namur
ONE	Bruxelles
Pasitos	Schaerbeek
Petit à petit	Tihange
Petit envol	Woluwé-Saint-Lambert
Pirouline	La Louvière
Pomme d'api	Leuze-en-Hainaut
Pré-vert	Courcelles
Saperlipopette	Anderlues
Service d'aide aux familles et aux séniors	Ittre
Services d'accueillantes d'enfants	La Hulpe
	Les oisillons
Service public wallon : direction de l'action sociale	Jambes
SONEFA	Jambes
Union francophone des associations de parents de l'enseignement catholique	Woluwé-Saint-Lambert
Youpi	Fleurus

Annexe 4 - Codebook

Nom de la variable	Description de la variable	Valeurs de la variable
Genre	Genre auquel s'identifie le.la répondant.e	1 : femme 2 : homme 3 : autre
Âge	Âge du (de la) répondant.e	1 : 18-24 ans 2 : 25-34 ans 3 : 35-44 ans 4 : 45-54 ans 5 : 55-64 ans 6 : 65-74 ans 7 : 75-84 ans 8 : 85 ans ou plus
Nombre_Diplôme	Nombre de diplôme(s) obtenu(s) par le.la répondant.e	Chiffre entier
Diplôme 1	Titre du diplôme concerné	1 : brevet en soins infirmiers
Diplôme 2		Brevet hors soins infirmiers (<i>pas eu dans l'échantillon</i>)
Diplôme 3		2 : bachelier hors soins infirmiers 3 : spécialisation

		<p>4 : master</p> <p>6 : bachelier en soins infirmiers</p> <p>5 et 7 : autre(s) diplôme(s)</p>
Nombre_cursus	Nombre d'étude(s) qui correspond(ent) au cursus du (de la) répondant.e	Chiffre entier
Cursus1	Matière du cursus n°1, n°2, n°3	3 : spécialisation SIAMU
Cursus2		<p>4 : spécialisation en oncologie</p> <p>5 : spécialisation en gériatrie</p> <p>6 : spécialisation en pédiatrie</p> <p>7 : spécialisation en santé communautaire</p> <p>8 : spécialisation en salle d'opération</p>
Cursus3		<p>10 : spécialisation en santé mentale & psychiatrie</p> <p>12 : année complémentaire en médecine tropicale</p> <p>13 : école des cadres</p> <p>14 : spécialisation en soins palliatifs</p> <p>15 : spécialisation en diabétologie</p> <p>16 : spécialisation en stomathérapie et soins de plaies</p> <p>19 : master en sciences de la santé publique</p> <p>20 : master en sciences infirmières</p> <p>29 : autre</p>

Nombre_secteurs	Nombre de secteur(s) différent(s) dans le(s)quel(s) le.la répondant.e a exercé en tant qu'infirmier.ère	Chiffre entier
Secteur1	Type de secteur(s)	1 : hôpital privé
Secteur2		2 : hôpital public
Secteur3		3 : maison de repos et/ou maison de repos et de soins
Secteur4		4 : soins à domicile
Secteur5		5 : santé communautaire 6 : autre
Carrière_I0	Ensemble des secteurs où le.la répondant.e a exercé (confirmation des variables précédentes)	Confirmation du secteur précédemment déclaré : 6 : hôpital privé 7 : hôpital public 8 : maison de repos et/ou maison de repos et de soins 9 : santé communautaire 10 : soins à domicile 11 : autre
Carrière_I1	Durée d'exercice dans le secteur de l'hôpital privé	Nombre d'années
Carrière_I2	Durée d'exercice dans le secteur de l'hôpital public	Nombre d'années

Carrière_I3	Durée d'exercice dans le secteur des maisons de repos et/ou maisons de repos et de soins	Nombre d'années
Carrière_I4	Durée d'exercice dans le secteur des soins à domicile	Nombre d'années
Carrière_I5	Durée d'exercice dans le secteur de la santé communautaire	Nombre d'années
Carrière_I6	Durée de l'exercice dans le secteur autre	Nombre d'années
Duree_totale_carrière	Nombre d'années pendant lesquelles le.la répondant.e a exercé le métier infirmier	Nombre d'années
Satisfaction_I1	Satisfaction professionnelle à la fin de la première année de travail en tant qu'infirmier.ère	Score sur 10 <i>[case vide] = NA</i>
Satisfaction_I2	Satisfaction professionnelle à la fin du contrat de travail en tant qu'infirmier.ère	Score sur 10 <i>[Case vide] = NA</i>
Délai	Délai entre le moment où le.la répondant.e a commencé à penser à une reconversion professionnelle et le moment où il.elle a engagé les démarches pour atteindre cette reconversion	Nombre de mois

Reconversion	Déroulement de la reconversion	<p>1 : cessation de l'exercice dans l'art infirmier du jour au lendemain et commencement immédiat de l'exercice dans la nouvelle activité professionnelle</p> <p>2 : cessation de l'exercice dans l'art infirmier du jour au lendemain puis congé sabbatique avant de commencer l'exercice dans la nouvelle activité professionnelle</p> <p>3 : cessation de l'exercice dans l'art infirmier du jour au lendemain puis reprise d'études pour se former à un nouveau métier</p> <p>4 : diminution progressive du temps de travail dans l'art infirmier et augmentation progressive du temps de travail dans la nouvelle activité professionnelle</p> <p>5 : diminution progressive du temps de travail dans l'art infirmier et reprise d'études pour se former à un nouveau métier</p> <p>6 : autre</p>
Reconversion_vrai_autres	Après nettoyage de la base de données, toutes les réponses qui ne rentraient pas dans les catégories 1 à 5 de la variable « reconversion »	Champ libre
Nouveau_métier	Métier de la reconversion professionnelle	Champ libre
Satisfaction_R1	Satisfaction professionnelle à la fin de la première année de travail dans le domaine de reconversion	Score sur 10 [Case vide] = NA
Satisfaction_R2	Satisfaction professionnelle actuelle	Score sur 10 & [Case vide] = NA

Nombre_facteurs	Nombre de facteurs qui ont poussé le.la répondant.e à quitter la profession infirmière	Chiffre entier
Facteurs1	Facteurs qui ont poussé le.la répondant.e à quitter la profession infirmière (1 par colonne)	1 : pas ou peu de considération par la hiérarchie
Facteurs2		2 : pas ou peu de considération par les collègues
Facteurs3		3 : pas ou peu de soutien par la hiérarchie
Facteurs4		4 : pas ou peu de soutien par les collègues
Facteurs5		5 : supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes
Facteurs6		6 : travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées
Facteurs7		7 : image que porte la société sur la profession infirmière
Facteurs8		8 : pas ou peu de collaboration interprofessionnelle
Facteurs9		9 : pas ou peu de collaboration dans l'équipe
Facteurs10		10 : mauvaise répartition des tâches dans l'équipe
Facteurs11		11 : charge de travail trop importante
Facteurs12		12 : charge administrative trop importante
Facteurs13		13 : turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe
Facteurs14		14 : manque de personnel
Facteurs15		15 : sentiment d'insécurité au travail
Facteurs16		16 : manque de moyens logistiques

		<p>17 : mauvaise qualité des soins</p> <p>18 : incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle</p> <p>19 : salaire insuffisant, qui ne reflète pas les qualifications</p> <p>20 : autre</p>
Facteur_autre	Explication de la réponse « autre »	Champ libre
Facteurs_classement	Classement des 5 facteurs qui ont été les plus décisifs dans l'abandon de la profession infirmière	<p>1 : 1^{er} facteur le plus décisif</p> <p>2 : 2^{ème} facteur le plus décisif</p> <p>3 : 3^{ème} facteur le plus décisif</p> <p>4 : 4^{ème} facteur le plus décisif</p> <p>5 : 5^{ème} facteur le plus décisif</p>
Retour_1	Éléments qui auraient pu convaincre le.la répondant.e de rester dans la profession infirmière	Champ libre
Retour_2	Évaluation de la possibilité d'un retour dans la profession infirmière	<p>1 : oui</p> <p>2 : oui sous conditions</p> <p>3 : jamais</p>
Retour_oui	Raisons évoquées de revenir ou non dans la profession infirmière	Champ libre
Retour_sous_conditions		Champ libre
Retour_jamais		Champ libre

Améliorations	Améliorations qui auraient pu être apportées afin de rendre l'exercice du métier infirmier plus satisfaisant/épanouissant	Champ libre
Commentaires	Commentaires et/ou observations que le.la répondant.e souhaite partager	Champ libre

Annexe 5 - Classement des facteurs les plus décisifs dans le choix de quitter la profession infirmière

Facteur décisif n°1 (N = 84)	n (%)
Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle	18 (21,43)
Pas ou peu de considération par la hiérarchie	14 (16,67)
Travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées	10 (11,90)
Charge de travail trop importante	9 (10,71)
Autres (burn-out/problèmes de santé, évolution professionnelle impossible, autre opportunité professionnelle, manque d'humanité, pas de place dans le secteur de choix)	8 (9,52)
Pas ou peu de soutien par la hiérarchie	6 (7,14)
Mauvaise qualité des soins	5 (5,95)
Manque de personnel	4 (4,76)
Pas ou peu de considération par les collègues	3 (3,57)
Image que porte la société sur la profession infirmière	2 (2,38)
Supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes	2 (2,38)
Charge administrative trop importante	2 (2,38)
Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe	1 (1,19)

Facteur décisif n°2 (N = 84)	n (%)
Charge de travail trop importante	12 (14,29)
Pas ou peu de considération par la hiérarchie	10 (11,90)
Pas ou peu de soutien par la hiérarchie	8 (9,52)
Pas ou peu de considération par les collègues	7 (8,33)
Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle	7 (8,33)
Salaire insuffisant, qui ne reflète pas les qualifications	6 (7,14)
Mauvaise qualité des soins	5 (5,95)

Travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées	5 (5,95)
Charge administrative trop importante	4 (4,76)
Manque de personnel	4 (4,76)
Pas ou peu de soutien par les collègues	4 (4,76)
Supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes	3 (3,57)
Image que porte la société sur la profession infirmière	3 (3,57)
Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle	3 (3,57)
Sentiment d'insécurité au travail	1 (1,19)
Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe	1 (1,19)
Pas ou peu de collaboration dans l'équipe	1 (1,19)

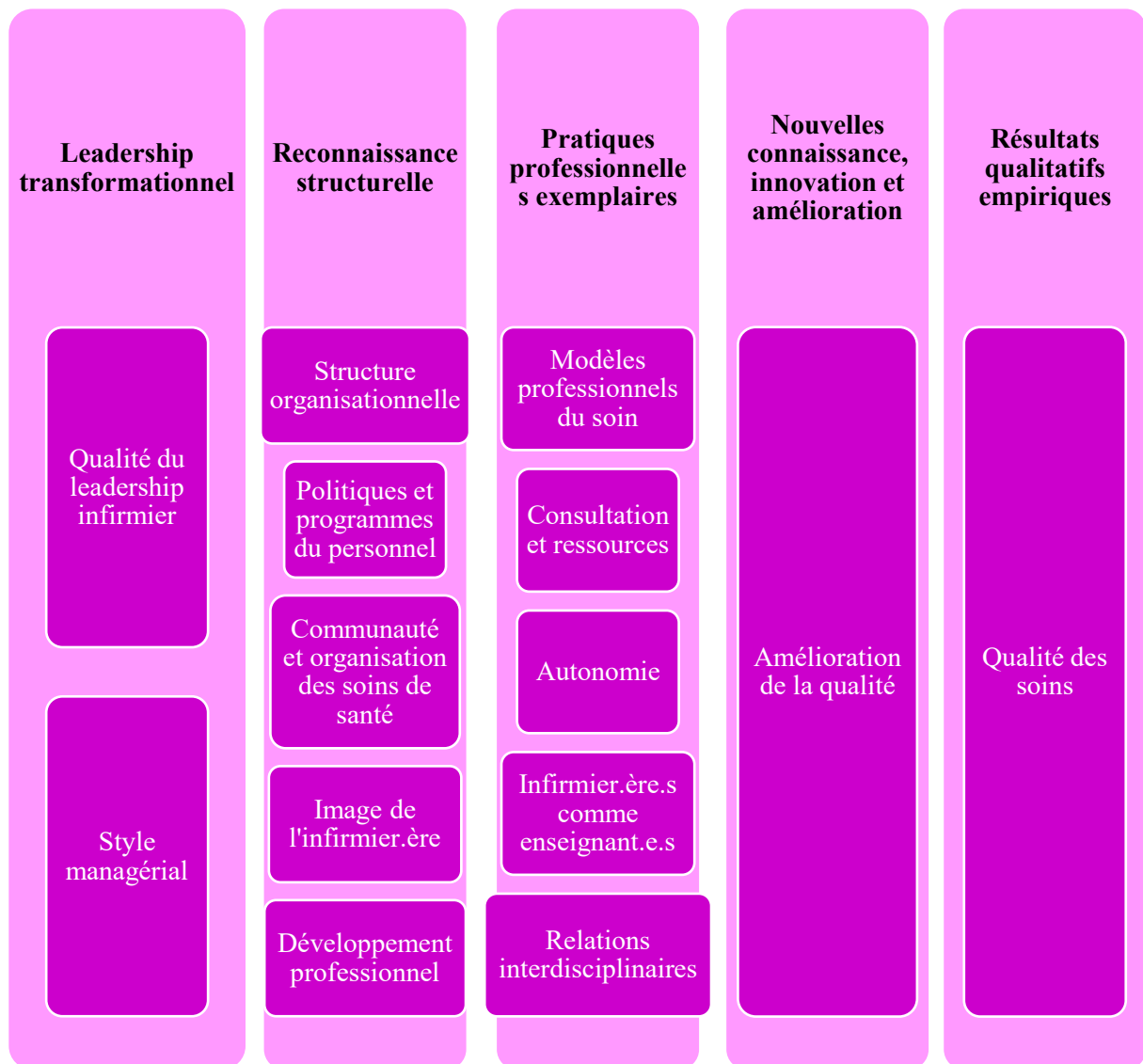
Facteur décisif n°3 (N = 84)	n (%)
Pas ou peu de soutien par la hiérarchie	13 (15,48)
Manque de personnel	11 (13,10)
Salaire insuffisant, qui ne reflète pas les qualifications	10 (11,90)
Pas ou peu de considération par la hiérarchie	8 (9,52)
Supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes	8 (9,52)
Pas ou peu de considération par les collègues	6 (7,14)
Charge administrative trop importante	6 (7,14)
Travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées	5 (5,95)
Charge de travail trop importante	4 (4,76)
Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle	4 (4,76)
Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle	3 (3,57)
Mauvaise qualité des soins	2 (2,38)
Pas ou peu de soutien par les collègues	2 (2,38)
Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe	1 (1,19)
Pas ou peu de collaboration dans l'équipe	1 (1,19)

Facteur décisif n°4 (N = 84)	n (%)
Pas ou peu de considération par la hiérarchie	12 (14,29)
Pas ou peu de soutien par les collègues	9 (10,71)
Pas ou peu de soutien par la hiérarchie	9 (10,71)
Mauvaise qualité des soins	9 (10,71)
Charge de travail trop importante	8 (9,52)
Manque de personnel	6 (7,14)
Salaire insuffisant, qui ne reflète pas les qualifications	4 (4,76)
Supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes	4 (4,76)
Travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées	4 (4,76)
Mauvaise répartition des tâches dans l'équipe	4 (4,76)
Turnover dans l'équipe, instabilité de l'équipe	3 (3,57)
Pas ou peu de considération par les collègues	3 (3,57)
Charge administrative trop importante	2 (2,38)
Image que porte la société sur la profession infirmière	2 (2,38)
Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle	1 (1,19)
Pas ou peu de collaboration dans l'équipe	1 (1,19)
Manque de moyens logistiques	1 (1,19)
Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle	1 (1,19)
Sentiment d'insécurité au travail	1 (1,19)

Facteur décisif n°5 (N = 84)	n (%)
Supérieur.e.s hiérarchiques qui ne répondaient pas aux demandes	12 (14,29)
Pas ou peu de considération par la hiérarchie	11 (13,10)
Pas ou peu de soutien par la hiérarchie	9 (10,71)
Manque de personnel	9 (10,71)
Charge de travail trop importante	6 (7,14)
Image que porte la société sur la profession infirmière	6 (7,14)
Pas ou peu de considération par les collègues	5 (5,95)

Mauvaise qualité des soins	5 (5,95)
Pas ou peu de soutien par les collègues	4 (4,76)
Travail qui ne correspondait pas à l'image que le.la répondant.e avait de la profession infirmière et les attentes n'étaient donc pas respectées	4 (4,76)
Salaire insuffisant, qui ne reflète pas les qualifications	3 (3,57)
Pas ou peu de collaboration dans l'équipe	3 (3,57)
Charge administrative trop importante	2 (2,38)
Pas ou peu de collaboration interprofessionnelle	2 (2,38)
Mauvaise répartition des tâches dans l'équipe	1 (1,19)
Sentiment d'insécurité au travail	1 (1,19)
Incapacité ou trop grandes difficultés à concilier vies privée et professionnelle	1 (1,19)

Annexe 6 - Les 14 forces de magnétisme du modèle de l' « Hôpital Magnétique »



(American Nurses Association et al., s. d.)