

<p>Object 1.  <u>Que recouvre la notion d'appropriation de la spiritualité dans les soins ?</u></p> <p>Quelle type d'appropriation spontanée la personne (par réaction à une sollicitation) s'attribue ?</p>	<p>Question 1a  « En quoi vous vous êtes senti concerné par cette question lorsque vous l'avez reçue ? »</p> <p>Dit autrement :  <b>« Comment avez-vous réagi en recevant cette demande d'entretien ? »</b></p> <p>Question 1b (de relance si nécessaire)  Qu'est-ce qui dans votre travail de directeur médical (ou admin ou des ressources humaines ou des soins) concerne ce que nous nommons « la spiritualité » ?  Dit autrement :  <b>En quoi pourriez-vous dire que la spiritualité est ou n'est pas « votre affaire » ?</b></p>
<p>Object 2.  <u>Comment le processus d'appropriation s'opère ?</u></p> <p>et (secondairement) au contact de <u>quelles réalités l'appropriation peut être facilitée ou limitée (facteurs et déterminants) ?</u></p> <p>Des demandes particulières, le propre vécu spirituel, des problèmes à régler dans le travail etc. ont-ils influencé le processus ?  Quelle temporalité s'inscrit dans le processus d'appropriation (événements marquants) ?</p>	<p>Question 2a  Qu'est-ce qui fait que la dimension spirituelle vous est apparue comme relevant (pour une part) de votre responsabilité ?</p> <p>Question 2b (de relance si nécessaire)  <b>Comment, au sein de votre parcours, la spiritualité est devenue un aspect de votre travail ou n'est pas devenu un aspect de votre travail ? l'était-elle dès le départ ?</b> (adapter la question selon les réponses précédentes)</p> <p>Et /ou selon réponses précédentes :  <b>Comment se répartit la responsabilité de cette attention à cette dimension spirituelle (quelle est votre responsabilité, celle de vos employés ?)</b></p>
<p>Object 3.  <u>Quels sont les conséquences de cette appropriation dans le management, selon les personnes en poste de direction.</u></p> <p>Description des modes d'intégration, du niveau de conceptualisation de l'intégration.</p>	<p>Question 3a  <b>En quoi ce que vous venez de nommer se reflète dans votre management ?</b></p> <p>Question 3b (de relance si nécessaire)  Quelles sont les conséquences dans votre manière de gérer votre établissement et vos employés (selon la discipline) de cette manière de voir la spiritualité dont vous venez de parler ?</p> <p>En quoi ce que vous venez de dire</p>

	influence-t-il votre pratique de directrice des ressources humaines (par exemple) ?
Fin de l'entretien	<p>Question 5</p> <p>Qu'est-ce qui selon vous serait important à ajouter et que nous n'aurions pas pu aborder durant cet entretien ?</p>

Autres questions possibles selon les réponses apportées :

Dans votre pratique, quels sont les « problèmes » ou questions liés à la spiritualité, la religion, que vous rencontrez (qui vous sont posées) ?

Comment définiriez-vous vous-même la spiritualité dans votre établissement ? L'« esprit » de votre établissement ?

Porter une attention à la spiritualité des patients, des employés et de votre établissement, qu'est-ce que cela change selon vous ?