

**Questionnaire diversité / discrimination**

Identification de la politique diversité

- ⇒ Comment décririez-vous la politique diversité dans votre administration ?
- ⇒ Pourquoi y en a-t-il une ?
- ⇒ Qui en est à l'origine ?
- ⇒ Quelle est la fréquence de « mise à jour » ?

État des lieux et actualisation

- ⇒ Comment décririez-vous la problématique de la discrimination dans votre administration ?
- ⇒ Y-a-t-il des données chiffrées ?
- ⇒ Quelle est leur fréquence d'actualisation ?
- ⇒ Comment ces données sont-elles exploitées ?

Management de la diversité

- ⇒ Qui décide de la politique diversité/discrimination ?
- ⇒ Quels en sont les objectifs ?
- ⇒ Comment ceux-ci sont-ils (r)évalués ?

Cadre de travail : moyens et contraintes

- ⇒ Sur quelle(s) base légale ?
- ⇒ Combien de personnes sont affectée à cette objectif ?
- ⇒ Quels sont les budgets ?

Diversité et communication

- ⇒ Quels sont les supports de communications utilisés ?
- ⇒ Comment sont-ils communiqués ? Sont-ils accessibles en tout temps ?
- ⇒ Comment ceux-ci sont-ils évalués ?
- ⇒ Quels en sont les bénéficiaires ? Pourquoi ?

Politique diversité : les résultats

- ⇒ La politique diversité, anti discrimination et les formes communicationnelles ont-elles généré du changement ?
- ⇒ Dans quelle mesure le changement se marque-t-il au niveau des
  - Représentations ?
  - Attitudes ?
  - Comportements ?
  - Autre
- ⇒ Comment celui-ci est évalué ?

### Annexe 3 - Questionnaire

- ⇒ A quel niveau le changement observé est-il le plus marquant ? Management, ligne hiérarchique, employés, collaborateurs ?

#### Perspectives

- ⇒ Quelles sont les projets à venir ?
- ⇒ Quels sont les objectifs à long terme ?

Si vous deviez porter un regard critique sur la politique diversité de votre organisation, comme la décririez-vous ?