

Annexe 6 : Contenu du questionnaire en ligne

Questionnaire jeunes talents – Section 1

Dans le cadre de la finalisation de mon Master à la *Louvain School of Management*, j'effectue une enquête auprès de jeunes travailleurs et candidats à l'emploi. Celle-ci a pour but de mieux comprendre vos critères de choix et attentes en termes de développement durable dans les entreprises.

En pratique :

- Pour les personnes de moins de 30 ans
- Réponses anonymes
- Questionnaire de 10 minutes (6 questions + votre profil)

***Obligatoire**

1. Quel(s) critère(s) envisagez-vous en priorité pour faire le choix d'un emploi ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Le sens et l'utilité du travail
- L'adéquation entre les valeurs de l'entreprise et les vôtres
- Les formations et opportunités de développement
- L'ambiance et le bien-être au travail
- L'engagement de l'entreprise dans le développement durable
- L'alignement de l'entreprise à des standards RSE reconnus
- L'intérêt et l'aspect stimulant du poste
- La flexibilité des arrangements de travail
- La possibilité de contribuer à un monde meilleur
- La rémunération
- L'impact sociétal positif de l'entreprise
- Les solutions concrètes proposées par l'entreprise aux défis sociaux et environnementaux actuels
- La proximité géographique du lieu de travail
- La diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise
- Autre :

Commentaire

Texte libre.

2. Quels sont les 5 mots qui vous viennent à l'esprit pour décrire la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ? *

Texte libre.

3. Qu'attendez-vous qu'une entreprise fasse en termes de développement durable ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Fixer des objectifs en fonction des indicateurs de performance RSE clés

- Engager ses employés dans des initiatives locales
- Donner des bonus en fonction des performances RSE
- Mener des actions concrètes
- Collaborer avec les acteurs de sa chaîne de valeur (clients, fournisseurs, etc.) pour optimiser l'utilisation des ressources
- Collaborer avec les acteurs de son secteur pour identifier les bonnes pratiques
- Réduire son impact environnemental
- Sensibiliser le grand public
- Faire des dons en faveur d'associations engagées dans le développement durable
- Adopter des pratiques responsables
- Autre :

Commentaire

Texte libre.

4. Sur quoi vous basez-vous pour juger de l'engagement RSE d'une entreprise ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Les exemples concrets d'actions
- Les évaluations par les agences de notation extra-financières
- L'adoption des standards RSE reconnus
- La performance sur certains indicateurs clés
- Le montant des dons effectués en faveur d'associations
- Les discours des directeurs
- La communication marketing
- Ce qu'en dit la presse
- Ce qu'en disent les réseaux sociaux
- Ce qu'en disent mes proches
- Je trouve que l'information disponible est insuffisante pour juger de l'engagement RSE d'une entreprise
- Autre :

Commentaire

Texte libre.

5. Quels standards RSE connaissez-vous et comprenez-vous parmi cette liste ? *

Plusieurs réponses possibles.

- GRI - Global Reporting Initiative
- <IR> - Integrated Reporting Framework
- SDG - United Nations Sustainable Development Goals (Objectifs de Développement Durable)
- SASB Materiality Map - Sustainability Accounting Standard Board
- LCA - Life Cycle Assessment (Analyse du cycle de vie)
- IPPC Scenario analysis - International Panel on Climate Change

- ISO 26000 RSE - International Organization for Standardization
- United Nation Global Compact - 10 principes
- Aucun
- Autre :

A quel niveau estimez-vous votre compréhension moyenne de ces standards ? *

Une seule réponse possible.

Très faible : 1 / 2 / 3 / 4 / 5 : Très élevé

Considérez-vous le message RSE d'une entreprise plus crédible lorsqu'elle est alignée à des standards reconnus ? *

Une seule réponse possible.

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Commentaire

Texte libre.

6. Que représentent les 17 Sustainable Development Goals (SDG) de l'ONU pour vous ?*

Plusieurs réponses possibles.

- Je ne connais pas les SDG
- Ils sont un standard parmi d'autres en développement durable
- Ils sont le vocabulaire de référence du développement durable en entreprise
- Ils aident à repenser le rôle social et l'utilité des entreprises dans la société
- Ils ont l'avantage de prôner la collaboration dans la réalisation d'objectifs communs
- Ils définissent les grandes priorités actuelles, ce dont le monde a besoin
- Autre :

Comment percevez-vous l'adoption des SDG par les entreprises ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Je ne connais pas les SDG
- Ils n'apportent pas de plus-value si l'entreprise est déjà alignée à d'autres standards RSE reconnus
- Ils témoignent un engagement réel de l'entreprise dans le développement durable
- Davantage d'entreprises devraient les adopter
- Je préférerais travailler dans une entreprise ayant adopté les SDG
- Ils démontrent que l'entreprise réfléchit à son rôle social et son utilité dans la société
- Ils démontrent que l'entreprise prend en compte ses impacts positifs et négatifs sur le reste du monde
- Autre :

Commentaire

Texte libre.

Votre profil – Section 2

Ces informations générales sur votre profil serviront à réaliser des statistiques sur l'ensemble des répondants.

Êtes-vous : *

Une seule réponse possible.

- Un jeune travailleur
- Un étudiant / chercheur d'emploi

Si vous êtes travailleur, dans quelle entreprise/organisation travaillez-vous ?

Texte libre.

Quelle est l'intitulé de votre diplôme d'études supérieures et le nom de l'institution ? *

Texte libre.

Quel âge avez-vous ? *

Une seule réponse possible.

- | | | |
|------|------|------|
| - 18 | - 23 | - 28 |
| - 19 | - 24 | - 29 |
| - 20 | - 25 | - 30 |
| - 21 | - 26 | |
| - 22 | - 27 | |

De quel genre êtes-vous ? *

Une seule réponse possible.

- Homme
- Femme
- Je ne souhaite pas le préciser

Quelle est votre nationalité ? *

Une seule réponse possible.

- Belge
- Autre :