

Titre : Infirmier (H/F) référent en prévention et contrôle des infections (PCI)	
Position : Employé, dépend hiérarchiquement de l’infirmier responsable (H/F) en prévention et contrôle des infections et/ou de la direction du département infirmier	
Mission principale : Participer au maintien et à l’amélioration de la qualité de la maîtrise des infections au sein de l’institution. Cette mission s’inscrit dans une démarche qualité répondant aux besoins des patients, aux attentes du personnel et aux normes légales en matière de soins infirmiers et de prévention et contrôle des infections.	
Compétences : Orientation patients/Orientation résultats, Faculté d’analyse, Capacité d’écoute, Planification & organisation/priorisation, Communication orale & écrite, Esprit d’initiative, Précision, Collaboration	
Domaines d’activité :	
Résultats attendus :	
1. Activités <ul style="list-style-type: none"> - Transmettre et gérer les informations et documents relatifs à l’hygiène hospitalière (grilles d’observations de l’hygiène des mains, procédures, ...) au sein des unités de soins. - Identifier les besoins en matière d’hygiène hospitalière avec l’aide de ses collègues par l’écoute, l’observation et le dialogue. Transmettre les informations à l’infirmier hygiéniste. - Agir comme une personne ressource au sein de l’unité où il travaille. - Participer aux essais de nouveaux produits ou matériels indiqués dans la prévention ou le traitement d’infections nosocomiales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Communication fluide et efficace avec l’équipe - L’équipe obtient les informations et réponses aux questions - N+1 informé des besoins de l’équipe en matière d’hygiène hospitalière - Argumenter le choix d’un produit ou matériel
2. Processus <ul style="list-style-type: none"> - Collaborer avec les membres de son équipe aux enregistrements épidémiologiques en matière d’infections nosocomiales. - Suivre les indicateurs de surveillance en matière d’hygiène (les isolements). - Elaborer, adapter et harmoniser les procédures, méthodes et outils relatifs à sa sphère d’activités. 	<ul style="list-style-type: none"> - Respect des directives du Conseil supérieur de la santé et des procédures institutionnelles - Encodage des indicateurs sur le healthdata - Respect des normes d’hygiène - Mise en place de contrôles et d’audits
3. Equipe <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la transmission orale des informations pertinentes concernant les patients lors des rapports. - Communiquer à sa hiérarchie et à ses collègues toutes les informations utiles à une prise en charge de qualité et s’assurer de la bonne compréhension des informations reçues. - Informer l’équipe d’hygiène des problèmes rencontrés et des dysfonctionnements éventuels et rechercher des solutions. - Former le personnel de soins en vue d’une actualisation des connaissances, d’une standardisation des pratiques infirmières et d’une responsabilisation individuelle de chacun par rapport à une prise en charge optimale en matière d’hygiène hospitalière. - Participer à l’écologie du nouveau personnel et des étudiants en matière d’hygiène hospitalière et ce, en collaboration avec l’ICANE. 	<ul style="list-style-type: none"> - l’équipe connaît les mesures à prendre pour les patients en isolement - Collaboration efficace au sein du service - Sensibilisation du personnel soignant à la prévention et au contrôle des infections - Formation du personnel en matière de prévention et contrôle des infections - Afficher les documents relatifs à l’hygiène à un endroit stratégique et les tenir à jour
4. Environnement <ul style="list-style-type: none"> - Collaborer avec l’ensemble des partenaires (infirmier hygiéniste, équipe médicale, infirmier en chef) pour la conception, la planification, l’organisation, le développement et l’implémentation des mesures de changements et/ou des activités relatives à l’hygiène hospitalière. - Partager avec les infirmiers relais des autres unités de soins sur les expériences de soins, les difficultés et solutions apportées par l’équipe. - Interagir avec tous les acteurs internes et externes de l’hôpital nécessaires à une prise en charge de qualité des patients. - Participer aux formations institutionnelles et externes utiles à sa formation continue. 	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux réunions de l’EOHH - Participation à la visibilité du département infirmier - Communication et Collaboration inter métiers et inter services - Participer aux formations institutionnelles