

Annexe 3 : Méthode d'analyse - hypothèses de recherche et items ou affirmations liées

Hypothèses	Items ou affirmations
<p><i>Les avantages du travail sont très importants pour les jeunes de la génération Z.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le salaire - La sécurité de l'emploi - Les avantages en dehors du salaire (+ liste avec de nombreux types d'avantages différents) - Assurance maladie et pension - (Avantage en dehors du salaire) - Prise en charge des coûts de transports - (Avantage en dehors du salaire) - Voiture de société (Belgique) - (Avantage en dehors du salaire) - Bonus et commissions - (Avantage en dehors du salaire) - Rabais sur les produits/services de l'entreprise - (Avantage en dehors du salaire) - Cours et formations - (Avantage en dehors du salaire) - Garde d'enfants - (Avantage en dehors du salaire) - Salle de sport au bureau (gratuite) - (Avantage en dehors du salaire)
<p><i>Les valeurs et la culture de l'organisation sont importantes pour les jeunes de la génération Z.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les valeurs et les missions de l'entreprise - La culture de l'entreprise - L'image et la réputation de l'entreprise - La politique de développement durable - Politique d'inclusion et de diversité - Le contenu de la fonction (missions, tâches...) - Je souhaite avoir un travail qui a du sens pour moi. - Je souhaite que les valeurs de l'entreprise soient alignées avec mes propres valeurs. - Je souhaite que mon entreprise ait une politique de santé des travailleurs - Je souhaite que mon entreprise se soucie de mon bien-être mental. - Je souhaite que l'entreprise prenne en considération mon bien-être physique (bureau modulables, salle de sport etc.). - Je souhaite que mon entreprise ait une politique qui assure une équité sociale. - Je souhaite que mon entreprise ait une politique qui maintient l'intégrité de l'environnement. - Je souhaite que mon entreprise ait une politique qui concerne son économie.
<p><i>Le cadre de travail est un élément important pour la génération Z.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'équilibre travail-vie privée - L'accessibilité de l'entreprise (parking, proximité des transports en commun...) - La flexibilité des horaires - Possibilité d'effectuer un 4/5 de travail - Je souhaite avoir un travail avec bureau ouvert (<i>open space</i>)
<p><i>Les relations avec leurs collègues dans leur travail et l'ambiance de travail sont importants pour les jeunes de la génération Z.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - La présence d'un management de type directif - La présence d'un management de type persuasif - La présence d'un management de type déléгатif - La présence d'un management de type collaboratif - L'ambiance de travail - Je souhaite que l'entreprise organise des <i>team buildings</i>. - Je souhaite avoir des contacts cordiaux et des collègues coopératifs. - Je souhaite avoir un manager qui a un style directif - Je souhaite avoir un manager qui a un style persuasif - Je souhaite avoir un manager qui a un style déléгатif - Je souhaite avoir un manager qui a un style collaboratif
<p><i>Les apprentissages et le développement des compétences sont importants pour les jeunes de la génération Z.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les possibilités d'évolution et de développement - Je souhaite pouvoir me former régulièrement et participer à des formations. - Je souhaite pouvoir développer de nouvelles compétences - Je souhaite recevoir souvent du <i>feedback</i> sur mon travail.