

ANNEXES

ANNEXE A : GUIDE D'ENTRETIEN

Nom :

Âge :

Fonction :

Ancienneté :

Date de l'entretien :

Durée de l'entretien :

Mots-clés (idées importantes qui s'en dégagent) :

INTRODUCTION : DESCRIPTION RATIONNELLE

- *Présentez-moi votre entreprise*

Questions de relance :

- *Quel est votre secteur ?*
- *Quel est le pourcentage de femmes ?*
- *À quel point notre main-d'œuvre est-elle diverse ? Exemple : caractéristiques différentes, styles et approches, pratiques professionnelles, nouvelles façons d'aborder les problèmes.*

CENTRAGE : DESCRIPTION IMAGINAIRE

Culture organisationnelle

- *Parlez-moi des valeurs de l'entreprise. Quelle est la culture organisationnelle ?*
- *Que représente la diversité pour vous ?*
- *Qu'entend votre entreprise par diversité ?*

Questions de relance :

- *Comment votre entreprise perçoit-elle les lois en faveur de l'égalité ? (Exemple : sur les critères de sexe, d'origine raciale / ethnique, d'âge, de handicap, d'orientation sexuelle, de croyances religieuses). Votre entreprise perçoit ces lois comme une intrusion dans son activité ou une opportunité de changement ?*

APPROFONDISSEMENT : FREINS ET MOTIVATIONS

GRH et politiques de genre

- *Parlez-moi des politiques de genre de l'entreprise.*
- *Qu'est-ce qui est mis en place ? Pourquoi ? Comment savez-vous que cela fonctionne ?*

Questions de relance

Recrutement

- *Quelles sont les mesures mises en place pour la sélection et le recrutement ? Créez-vous une fiche de poste et déterminez-vous les prérequis personnels qui mettent en évidence les compétences et l'expérience requises par la fonction ? Vérifiez-vous que la fiche de poste n'exclut personne en raison de ses origines raciales ou ethniques, de ses croyances religieuses, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son âge ou de son handicap ? Êtes-vous assez flexibles au niveau des horaires ? Permettez-vous à tous d'assister à des réunions (mères au foyer) ? Faites-vous état de votre engagement en faveur de la diversité dans vos brochures, manuels et règlements intérieurs, comme vous le feriez au sujet des questions d'hygiène et de sécurité ?*

Autre

- *Avez-vous recours à des institutions publiques ou privées pour vous assister dans la mise en place de processus de diversité (informations/formalisation des processus) ?*

RETOUR À LA RÉALITÉ : SOUHAITS ET RECOMMANDATIONS

Impacts sur les individus (ressentis)

- *Parlez-moi des effets positifs ou négatifs des politiques de genre sur les femmes.*

Questions de relance

- *Quel est le ressenti des femmes ?*
- *En tant que femme, êtes-vous vous-même en exerçant cette fonction ?*
- *Y a-t-il un besoin d'adaptation ?*
- *Est-ce qu'une femme doit s'adapter à la culture masculine ?*
- *Y a-t-il besoin de mettre en œuvre des stratégies ?*
- *Une surveillance en permanence ?*
- *Avez-vous des ressentis de pression supplémentaire ?*
- *Les collègues hommes sont-ils moins respectueux ?*
- *Comment voyez-vous ces inégalités dans le futur ?*

Impact organisationnel

- *Quels sont les impacts (positifs ou négatifs) de cette politique sur l'organisation ?*

Questions de relance

Organisationnel

- *Quel est le pourcentage de cadres « potentiels » hommes et femmes ?*
- *Quelles compétences/aptitudes doivent avoir les cadres de cette organisation ?*
 - *Mobilité professionnelle*
 - *Disponibilité*
- *Quand est-ce qu'on devient cadre « potentiel » au sein de cette entreprise ?*
 - *Performant*
 - *Réactif*
 - *Rapide*
 - *Prend des risques*

- *Brûle les étapes*

- *Que recherchez-vous. Quel est le but de votre politique de diversité ?*