

Louvain School of Management

**Errata - Nouvelles approches de
gestion au sein des hôpitaux
belges : étude comparative entre
le lean management hospitalier
et le magnet hospital**

Auteurs : Imane Koubi & Samuel Matthys
Promoteur : Karl Colin
Lecteur : Jacques Godart
Année académique 2021-2022
Master en sciences de gestion, à finalité spécialisée

LISTE D'ERRATA EN VUE DE LA PRESENTATION ORALE DU MEMOIRE

Page(s)	Au lieu de...	Lire...
Page 3	Afin de discuter de ces divers points, notre mémoire sera structurée ...	Afin de discuter de ces divers points, notre mémoire sera structuré ...
Page 7	...c'est-à-dire que les cadres agissent dans un seul but budgétaire...	...c'est-à-dire que les cadres agissant dans un seul but budgétaire...
Page 8	Cela permettrait d'en identifier plus précise les causes et les conséquences...	Cela permettrait d'en identifier plus précisément les causes et les conséquences...
Page 11	... car c'est grâce à celui-ci que le personnel restera motiver et concentrer lors de l'exécution des tâches.	... car c'est grâce à celui-ci que le personnel restera motivé et concentré lors de l'exécution des tâches.
Page 21	...tandis que les recherches réalisées jusqu'à la...	...tandis que les recherches réalisées jusque-là...
Page 25	...afin de valoriser l'équilibre des vies professionnelle et personnelle.	...afin de valoriser l'équilibre des vies professionnelles et personnelles.
Page 27	... un meilleur équilibre entre les vies privée et professionnelle.	... un meilleur équilibre entre les vies privées et professionnelles.
Page 33	...afin d'être accréditée <i>magnet hospital</i>afin d'être accrédité <i>magnet hospital</i> ...
Page 40	...décortiquée par des personnes réfléchissantes différemment...	...décortiquée par des personnes réfléchissants différemment...
Page 48	Cette nouvelle méthodologie de recherche expérimentale est basée sur quatre étapes ...	Cette nouvelle méthodologie de recherche expérimentale est basée sur cinq étapes ...
Page 52	...car bien que les bénéfiques pour l'amélioration...	...car bien que les bénéfices pour l'amélioration...
Page 58	...due aux nombreux outils qui sont utilisés.	...dus aux nombreux outils qui sont utilisés.

Page 59	...il est difficile pour l'entreprise se séparer du personnel.	...il est difficile pour l'entreprise de se séparer du personnel.
Page 60	... très différents au sein des deux approches.	... très différente au sein des deux approches.
Page 66	Avant de débiter tout entretien...	Avant de débiter tout entretien...
Page 74	Par exemple, le CNDG...	Par exemple, la CNDG...
Page 78	...certaines accréditations permettent d'être subventionné par l'état...	...certaines accréditations permettent d'être subventionnés par l'état...
Page 86	...promouvoir les développements personnel et professionnel...	...promouvoir les développements personnels et professionnels...
Page 90	... d'autres organisations de santé non accréditées présentent certaines voir des nombreuses caractéristiques magnétiques.	... d'autres organisations de santé non accréditées présentent certaines, voire des nombreuses, caractéristiques magnétiques.
Page 90	...nous en avons identifié d'autres dans la pratique.	...nous en avons identifiées d'autres dans la pratique.