

# Annexes

Annexe 1 : Charte des Kaps par la Plateforme des Kaps Sociaux, postée sur la page Facebook « Plateforme des Kaps Sociaux – PKS » le 22 mars 2024.



The poster is titled 'CHARTRE DES KAPS' in large, bold, black letters, with yellow wavy lines on either side. Below the title are two icons: a rainbow flag and a blue hand holding a green heart. The poster is divided into four main sections: 'Objectifs, buts et valeurs ?' (with a rainbow flag icon), 'Les inderogeables' (with a blue hand holding a green heart icon), 'Conseils d'application' (with a blue hand holding a green heart icon), and 'Recrutement' (with a blue hand holding a green heart icon). The 'Conseils d'application' section is further divided into 'Activités projet', 'Soirées', 'Recrutement', and 'Vie communautaire'. The bottom right corner features a circular logo with a rainbow flag and the letters 'PKS'.

## CHARTRE DES KAPS

### Objectifs, buts et valeurs ?

- **L'inclusivité** : l'action d'inclure socialement toutes les minorités et de n'exclure personne en respectant les identités de chacune.
- **L'ouverture** : le respect et l'écoute des besoins de chacune et la prise en compte de ceux-ci. Faire preuve de remise en question et continuellement s'intéresser et s'informer sur les enjeux abordés au sein du KAP.
- **L'égalité** : Chaque individu faisant partie du KAP doit avoir son mot à dire et le même pouvoir décisionnel. Nous privilégions une horizontalité plutôt qu'une structure hiérarchique entre les membres du KAP.
- **La solidarité** : La solidarité est une obligation réciproque d'aide et de collaboration qui permet de se soutenir chacune.

### Les inderogeables

- Réagir en cas d'agression (sexuelle, verbale, physique, psychologique, ou toutes autres formes) au sein de nos kaps ;
- Lutter contre l'invisibilisation des agressions encore présentes sur le campus, y compris au sein de son propre kap ;
- Chaque kap est appelé à se composer un cadre de sécurité à partir de la sélection et la mise en application de bonnes pratiques proposées dans cette charte.

### Conseils d'application

#### Activités projet

- Ecriture inclusive dans la communication
- Attention aux personnes sourdes ou malentendantes (sous-titres, interprètes, etc.)
- Privilégier les prix libres lors des événements
- Alternatives non-alcoolisées/végé/vegan si vente de boissons/nourriture prévue
- Privilégier les lieux accessibles aux pmr
- Horaires qui permettent les retours en transport en commun des personnes qui n'habitent pas LLN
- Parité des intervenant.es dans les conférences
- Essayer de donner la parole aux personnes concernées, surtout si elles ont tendance à être invisibilisées
- Essayer de proposer une rémunération aux intervenant.es et aux formateur.trices, surtout quand il s'agit de personnes concernées
- Élargir la publicité des événements hors du cercle des étudiant.es de LLN
- Éviter l'appropriation culturelle
- Choisir des intervenant.es en accord avec les valeurs de la charte

#### Soirées

- Éviter la pression sociale: boire, fumer, etc.
- Prévoir des soirées non-bibitives
- Éviter les thèmes de soirées/rallye chambre oppressifs (appropriation culturelle, thèmes discriminants, etc.)

#### Recrutement

- Différentes tranches horaires pour les recrutements
- Ne pas transformer les recrutements en soirées bibitives
- Réfléchir à l'inclusivité de sa photo de recrutement
- Inclure les personnes trans et non-binaires dans les annonces de recrutement
- Publier les annonces sur différents réseaux pour toucher différents milieux (pas uniquement Facebook)
- Ecriture inclusive dans la communication
- La parité de genre n'est pas indispensable (quand elle ne vise pas la lutte contre une discrimination)

#### Vie communautaire

- Établir un cadre de sécurité (tour des consentements, points d'attention à respecter, trigger warning, sujets sensibles, etc.)
- Principes sociocratiques en réunion (horizontalité)
- Bannir l'humour oppressif\*
- Formations, soirées déconstruction en interne
- Proposer des options alimentaires inclusives (végé, vegan, attention aux allergies, etc.)
- Proposer des adaptations budgétaires en fonction du revenu de chacun.e

\*Humour oppressif désigne les blagues qui visent particulièrement les individus et groupes discriminés dans la société sur base de stéréotypes et de stigmates qui leur sont habituellement rattachés (blagues racistes, sexistes, homophobes, etc.)  
\*l'appropriation culturelle désigne l'usage par les membres d'une culture dominante d'éléments culturels produits par les membres d'une culture dominée dans un sens détourné ou vidé de celui d'origine. Il s'agit par exemple de détourner des objets sacrés d'une culture historiquement dominée (la coiffe amérindienne pour citer un cas parmi d'autres) dans un but récréatif (typiquement "se déguiser").

